

ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

06 березня 2024 року

Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Костіков В., Мариняко Г., Петриченко О., Познякова І., Силенко В., Соя В., Шурко М.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Лінчевська І., Орисенко Т., Тюріна М., Циктич О.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Алексеєнко С., Свинарчук В., Симоненко В.

запрошені: Ковтун Н., Овдій О., Юрко О.

Порядок денний:

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік.

2. Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості.

3. Кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу

4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Доповідачі:

начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СОЯ Віталій Васильович**;

заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **СИЛЕНКО Вікторія Леонідівна**;

виконувач обов'язків завідувача сектору по роботі з персоналом Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **ПОЗНЯКОВА Ірина Миколаївна**;

заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна**;

начальник відділу аналітики та статистики фінансово-аналітичного управління Київського міського центру зайнятості **ПЕТРИЧЕНКО Олена Геннадіївна**.

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник співголови Координаційного комітету сприяння

зайнятості населення **Володимир КОСТИКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

СЛУХАЛИ:

з першого питання

Вікторія СИЛЕНКО поінформувала, що проект Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок. Зазначений проект Плану попередньо погоджений зі Стороною профспілок та Стороною роботодавців.

До проекту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік включені для розгляду на засіданнях комітету 11 питань, що стосуються реалізації регіональної політики сприяння зайнятості населення в столиці.

Запропонувала підтримати пропозицію щодо затвердження Плану роботи Координаційного комітету на 2024 рік.

з другого питання

Віталій СОЯ поінформував, що завдяки спільній та узгодженій роботі міського центру зайнятості, структурних підрозділів міської адміністрації та соціальних партнерів з реалізації Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки, ситуація на ринку праці столиці залишалась контрольованою та стабільною.

За результатами аналізу реалізації цього Плану заходів у минулому році спостерігались позитивні зрушення, які сприяли працевлаштуванню населення, зокрема: поступове відновлення та пристосування бізнесу до роботи в умовах воєнного стану та як наслідок збільшення попиту роботодавців на робочу силу; зменшення кількості вивільнених працівників; скорочення обсягів безробіття та зростання середньої заробітної плати тощо.

Повідомив дані адміністративної звітності Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві.

Так, у вересні 2023 року (*останні наявні дані*) кількість платників ЄСВ в місті Києві склала 902,7 тис. од., що на 3 % більше у порівнянні з даними на початок січня 2023 року (875,6 тис. од.)

При цьому кількість платників ЄСВ:

юридичних осіб зросла на 7,6 тис. од. або майже на 2% - до 429,1 тис.,

ФОП, які використовують найману працю скоротилась майже на 1 тис. (або майже на 5%) – з 15,2 тис. до 14,5 тис.;

кількість самозайнятих ФОП зросла на 20,2 тис. осіб або майже на 5% до 459,1 тис. осіб.

На кінець грудня 2023 року чисельність застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування склала 1 621,7 тис. осіб, що на 59,3 тис. осіб або на 4,1% більше у порівнянні з показником на початок січня 2023 року - 1 557,5 тис. осіб

Найбільша кількість застрахованих осіб працювали за наступними видами господарювання:

оптова та роздрібна торгівля (крім торгівлі автотранспортними засобами та мотоциклами) – 332,2 тис. осіб;

державне управління й оборона – 161,5 тис. осіб;

надання фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення) – 98,3 тис. осіб;

наземний і трубопровідний транспорт – 98,3 тис. осіб;

охорона здоров'я - 87,3 тис. осіб;

освіта - 72,9 тис. осіб.

Середньомісячна заробітна плата на одну застраховану особу в місті Києві за 2023 рік становила майже 24,4 тис. грн, що на 13,8% або майже на 3,0 тис. грн більше ніж у 2022 році (21,4 тис. грн).

Це також в 1,4 рази перевищує розмір середньомісячної заробітної плати на 1 штатного працівника по Україні за попередніми статистичними даними за січень-грудень 2023 року - 17 442 грн.

В розрізі видів економічної діяльності у грудні 2023 року найбільший розмір середньомісячної заробітної плати на 1 застраховану особу мав місце: державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування – 58 тис. грн; добувна промисловість і розроблення кар'єрів – 32,2 тис. грн; постачання електроенергії, газу пари та кондиційованого повітря – 30,5 тис. грн;

найменший розмір середньомісячної заробітної плати на 1 застраховану особу мав місце: будівництво – 12,0 тис. грн; тимчасове розмішування й громадське харчування – 12,5 тис. грн, операції з нерухомим майном – 16,6 тис. грн.

На столичному ринку праці, як і на ринку праці України, має місце таке негативне явище як заборгованість із виплати заробітної плати та незадекларована праця

Згідно з даними оперативного моніторингу протягом 2023 року до переліку боржників із виплати заробітної плати входило понад 300 столичних суб'єктів господарювання.

Завдяки вжитим спільним заходам протягом 2023 року у повному обсязі погасили борги 204 підприємства на загальну суму понад 204 млн грн, ще на 29 підприємствах відбулось зменшення заборгованості на загальну суму майже 91 млн грн.

Згідно з попередніми адміністративними статистичними даними до органів державної статистики інформацію про наявність на 01.02.2024 заборгованості із виплати заробітної плати подали 76 суб'єктів господарювання, які зареєстровані у місті Києві, загальний обсяг боргу на яких склав понад 503 млн грн (це на 14,4% або на 63,4 млн грн більше у порівнянні до попереднього місяця).

В місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетних установ (закладів та організацій), які фінансуються з бюджету міста Києва.

Із загальної кількості підприємств-боржників із виплати заробітної плати за попередніми адміністративними статистичними даними на 01.02.2024 борги із заробітної плати мали місце на 37 підприємствах державного сектору економіки – 375,2 млн грн або понад 74,5% від загального обсягу боргу; 2 комунальних підприємствах – майже 4,7 млн грн (0,9%) та на 37 недержавних підприємствах – майже 123,6 млн грн (24,5%).

Завдяки вжитим спільним заходам, згідно з даними оперативного моніторингу протягом лютого 2024 року (на 26.02.2024), із загальної кількості підприємств-боржників із виплати заробітної плати, які значились в переліку боржників на

01.02.2024, у повному обсязі погасили борги 5 підприємств на загальну суму понад 8 млн грн; зменшили борг 8 підприємств на суму 2,9 млн грн.

Питання забезпечення своєчасної виплати заробітної плати на підприємствах міста та сприяння прискоренню погашення заборгованості з неї знаходяться на постійному контролі.

Повідомив, що за даними Держпраці України оскільки не всі роботодавці декларують свої трудові відносини, держбюджет України втрачає близько 100 мільярдів гривень щороку, а рівень тіньової зайнятості сягає 9% від кількості зайнятого населення.

Найбільші ризики використання незадекларованої праці в закладах громадського харчування, торгівлі, будівництві та сільському господарстві.

Поінформував, що згідно з останніми наявними даними Міністерства економіки України у січні-вересні 2023 року в місті Києві:

прийнято на роботу на створені нові робочі місця 53,4 тис. осіб (в тому числі у юридичних осіб – 16,8 тис. осіб, у фізичних осіб – 36,6 тис. осіб), що на 41,1% більше у порівнянні з відповідним періодом 2022 року (37,8 тис. осіб) та є найкращим показником серед регіонів;

чисельність осіб, які були звільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці склала 21,0 тис. осіб, що на 2,3% або на 500 осіб більше у порівнянні до відповідного періоду 2022 року.

Також спостерігається зменшення обсягів вивільнення працівників: упродовж 2023 року роботодавці попередили про заплановане масове вивільнення 6,7 тис. працівників, що на 15,4% (або на 1,2 тис. осіб) менше, ніж у 2022 році (7,9 тис.).

Повідомив, що розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації від 29.02.2024 № 162 затверджено перелік видів громадських робіт на 2024 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно корисних оплачуваних робіт. А також затверджено перелік підприємств, установ та організацій міста Києва, за участю яких такі роботи організуються.

Наразі Київським міським центром зайнятості розпочинається робота по укладенню договорів на організацію оплачуваних громадських робіт.

Олена ПЕТРИЧЕНКО поінформувала про діяльність столичної служби зайнятості у 2023 році.

Скоротилась кількість зареєстрованих безробітних. Послугами столичної служби зайнятості в 2023 році скористалися 27,8 тис. громадян, з них 20,2 тис. мали статус безробітного (43,3% від кількості безробітних у 2022 році).

Забезпечено роботою за сприяння міської служби зайнятості 6,5 тис. осіб, у тому числі 5,2 тис. зареєстрованих безробітних. Рівень працевлаштування безробітних протягом звітного періоду зріс та склав 25,9%, що на 8,6 в. п. вище, ніж у попередньому році (17,3%). Брала участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 337 осіб.

З метою посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи для безробітних на постійній основі проводяться інформаційні вебінари та семінари, тренінги з техніки пошуку роботи. Протягом 2023 року 26,3 тис. осіб різних категорій населення (у т. ч. 16,8 тис. безробітних) отримали 49,8 тис. профорієнтаційних послуг.

Одним із засобів подолання дисбалансу на ринку праці є професійне навчання дорослого населення. У 2023 році столичною службою зайнятості було укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 12 закладами освіти м. Києва, які

пропонували близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, що мають постійний попит. Проходили професійне навчання 278 безробітних.

Як безробітні, так і громадяни, що не зареєстровані в службі зайнятості, можуть підтвердити результати неформального професійного навчання відповідно до Порядку підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями, затвердженого постановою КМУ від 15.05.2013 № 340. Упродовж 2023 року такою послугою скористались 5 осіб, які підтвердили результати неформального професійного навчання за професією «кухар».

Спостерігалось відчутне відновлення активності роботодавців у пошуку персоналу. Всього у 2023 році 4,7 тис. роботодавців проінформували столичну службу зайнятості про наявність 26,6 тис. вакансій. Середній розмір заробітної плати у вакансіях станом на 1 січня 2024 року в порівнянні з відповідною датою минулого року підвищився на 26% та становив 13,8 тис. грн. Переважна більшість вакансій була у сферах торгівлі та послуг, освіти, охорони здоров'я, транспорту, комунального господарства, будівництва.

Для оперативного укомплектування вільних робочих місць кваліфікованими кадрами протягом 2023 року організовано та проведено 264 інформаційні семінари для роботодавців (з них 215 в режимі онлайн) за участю понад 2,0 тис. суб'єктів господарювання; 87 міні-ярмарків вакансій, до участі в яких залучено 79 роботодавців та 1,0 тис. безробітних; 4 презентації роботодавця; відвідано 1,5 тис. роботодавців м. Києва тощо. Укомплектовано 3,8 тис. вакансій на 2,3 тис. підприємств.

З метою якісного підбору персоналу фахівцями міської служби зайнятості здійснюється індивідуальний пошук та добір персоналу з використанням елементів рекрутингу відповідно до заявлених роботодавцем вимог. Протягом 2023 року такі послуги отримали понад 2,1 тис. столичних роботодавців. Укомплектовано 1,9 тис. вакансій на 1,3 тис. підприємствах, зокрема: ДУ «Інститут серця МОЗ України», ТОВ «Київський бронетанковий завод», АТ «Ощадбанк», Контактний центр міста Києва, ТВЗК «Київський національний академічний театр оперети», ТОВ «Фірмова мережа «Київхліб», АТ «ПУМБ», ТОВ «Епіцентр К», АТ «Укртелеком», Регіональна філія «Південно-Західна залізниця» АТ «Укрзалізниця», ТОВ «Київський БКК», ТОВ «НОВУС Україна» тощо.

З метою збереження існуючих робочих місць та запобігання зростанню безробіття продовжував дію механізм надання допомоги по частковому безробіттю відповідно до статті 47 Закону України «Про зайнятість населення». Протягом 2023 року прийняті рішення щодо надання такої допомоги 3 столичним роботодавцям в сумі 658,8 тис. грн для виплати 57 працівникам.

Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та збільшення можливостей працевлаштування розширено доступність програми по наданню ваучерів на навчання за затвердженим переліком професій та спеціальностей. Зокрема, право на отримання ваучера отримали нові категорії громадян, перелік професій та спеціальностей розширено з 70 до 124 одиниць. У жовтні до переліку додана професія «Сапер». Протягом 2023 року ваучери на навчання отримали 649 осіб, з них 227 внутрішньо переміщених осіб, 15 осіб з інвалідністю, 7 учасників бойових дій.

Протягом 2023 року ефективні результати отримано від реалізації програми Уряду, розробленої для підтримки внутрішньо переміщених осіб внаслідок війни (Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій

під час воєнного стану в Україні, затверджений постановою КМУ від 20.03.2022 № 331). Так, 431 роботодавець м. Києва отримав компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування майже 2,0 тис. внутрішньо переміщених осіб. Активними учасниками цієї програми є провідні роботодавці м. Києва: ТОВ «Сільпо-Фуд», ТОВ «Новус Україна», ТОВ «Медичний центр «Добробут-Поліклініка», ТОВ «Київський бронетанковий завод», ТОВ «Український Кондитер», ПрАТ «НЕК «Укренерго», АТ «Київський вітамінний завод», ТОВ «Ашан Україна Гіпермаркет» та інші.

Упродовж 2023 року столична служба зайнятості розпочала реалізацію низки нових активних програм сприяння зайнятості населення з наданням компенсацій роботодавцям. В цілому, такими програмами зайнятості у 2023 році скористались 575 роботодавців для 2,3 тис. громадян.

З метою стимулювання роботодавців до працевлаштування громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у 2023 році набув чинності Порядок надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних, затверджений постановою КМУ від 10.02.2023 № 124. Порядком регламентовано умови та механізм виплати роботодавцю компенсацій за працевлаштування безробітних осіб, які відносяться до категорії громадян, що мають додаткові гарантії при працевлаштуванні; довготривалих безробітних; осіб з інвалідністю; учасників бойових дій; осіб, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років; молоді та звільнених із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (на перше робоче місце після такого звільнення) тощо. Упродовж 2023 року прийнято 82 рішення про надання таких компенсацій роботодавцям.

Для стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць постановою КМУ від 18.04.2023 № 338 затверджено Порядок компенсації суб'єктам малого підприємництва фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних на нові робочі місця. Протягом 2023 року прийнято 95 рішень щодо надання роботодавцям вищезазначеної компенсації.

З метою надання можливості скоріше повернутися до активної зайнятості та посилення зацікавленості роботодавців до працевлаштування людей з інвалідністю Урядом запроваджено програму, за якою роботодавець, що працевлаштував людину з I або II групою інвалідності та підготував для неї робоче місце, має можливість отримати компенсацію вартості облаштування такого місця за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (Порядок затверджено постановою КМУ від 22.08.2023 № 893). Компенсація надається роботодавцю за придбані допоміжні засоби для облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю згідно визначеного переліку. У 2023 році така компенсація виплачена за облаштування одного робочого місця у сумі 67 тис. грн. З початку 2024 року вже прийнято 8 рішень та виплачено 438,7 тис. грн.

В умовах повномасштабної війни одним із найважливіших завдань держави є соціальний захист ветеранів та осіб з інвалідністю, яка була отримана внаслідок війни. З цією метою восени 2023 року в рамках реалізації постанови КМУ від 15.09.2023 № 984 стартував новий експериментальний проєкт, за яким учасники бойових дій та особи з інвалідністю внаслідок війни можуть безкоштовно пройти професійне навчання в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості. Навчання в ЦПТО ДСЗ проводиться за 95 ліцензованими робітничими

професіями та 365 освітніми програмами підвищення кваліфікації. У січні 2024 року в Одеському ЦПТО почала навчання 1 особа зі статусом УБД.

Державна служба зайнятості бере активну участь у реалізації грантової програми «Власна справа» в рамках урядового проєкту «Робота відповідно до Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу, затвердженого постановою КМУ від 21.06.2022 № 738. Важливою умовою цієї програми є обов'язкове створення нових робочих місць. Протягом 2023 року 908 заявників отримали позитивні рішення про надання мікрогрантів, за якими передбачається створити 1,7 тис. нових робочих місць.

З метою якнайшвидшої адаптації ветеранів на ринку праці постанову КМУ № 738 доповнено Порядком надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей, який набув чинності в квітні 2023 року. У 2023 році позитивні рішення про надання гранту отримали 35 осіб, якими передбачається створення більше 60 нових робочих місць.

Повідомила, що для оптимізації процесу пошуку легальної роботи продовжує функціонувати Єдиний портал вакансій, який містить вакансії Державної служби зайнятості та провідних українських сайтів з пошуку роботи (Work.ua, robota.ua, novarobota.ua, PidBir, grc.ua, ua.Jooble.org). Функціонал сайту дозволяє знайти інформацію про вакансію відповідно до регіону, галузі, професії та очікуваного рівня зарплат. Єдина база вакансій оновлюється в режимі реального часу. У січні 2024 року Єдиний портал вакансій оновлено та додано три нові розділи категорій вакансій: вакансії відновлення, вакансії Сил оборони та вакансії для ВПО.

Для підвищення якості та рівня комунікації з клієнтами служби зайнятості на вебсайті державної служби зайнятості www.dcz.gov.ua функціонують електронні кабінети – для шукачів роботи та роботодавців.

з третього питання:

Ірина ПОЗНЯКОВА повідомила, що понад 1,3 тис. працівників комунальних підприємств транспортної галузі міста Києва мобілізовано.

Є потреба у водіях автобусів, водіях спеціальної техніки, зокрема, машиністах потягів метро, слюсарях рухомого складу тощо.

Поінформувала, що для пошуку кандидатів та забезпечення укомплектування штату працівників Комунальне підприємство «Київський метрополітен» розміщує інформацію щодо вакантних посад на офіційному сайті підприємства. Також підприємство співпрацює з Київським міським центром зайнятості в частині подання інформації про наявні вакансії та бере участь у міні-ярмарках вакансій, які організовує центр зайнятості. Крім того, інформація про вакансії на підприємстві розміщується на сайтах work.ua, jobs.ua, robota.ua.

Для залучення молодих спеціалістів різних професій проводиться робота з навчальними закладами міста Києва з метою підготовки кваліфікованих робітників та проходження виробничої практики на робочих місцях з подальшим працевлаштуванням на підприємстві.

КП «Київський метрополітен» на постійній основі інформує громадськість про наявні вакансії, зокрема, інформування ведеться центральною підсилювальною станцією оповіщення пасажирів метрополітену. Тобто, перебуваючи на ескалаторі, всі пасажирі чують інформацію щодо вакантних посад на підприємстві. Крім цього, добір фахівців проводиться із внутрішніх джерел, використовуючи принципи ротації кадрів на підприємстві.

Повідомила, що Комунальне підприємство «Київпаstrанс» постійно веде роботу щодо кадрового забезпечення працівниками своїх філій та відокремлених підрозділів. Підприємство співпрацює з Київським міським центром зайнятості щодо підбору фахівців та робітників необхідних спеціальностей.

При КП «Київпаstrанс» є навчально-курсний комбінат, який створений з метою підготовки кандидатів на вакантні посади підприємства, перекваліфікації та/або перепідготовки водіїв трамвая, тролейбуса, автобуса, а також для проведення навчання з охорони праці.

Також Департаментом транспортної інфраструктури разом із Департаментом суспільних комунікацій проводиться інформаційно-комунікаційна кампанія щодо набору водіїв (автобусів, тролейбусів та трамваїв) до КП «Київпаstrанс». У рамках кампанії за допомогою таргетованої реклами у Facebook, плакатів та єврофлаєрів інформацію щодо вакантних посад буде розповсюджено в Київській області та за її межами.

Під час дії воєнного стану актуальним є питання бронювання працівників.

Тому підприємствами транспортної галузі проводиться робота щодо бронювання військовозобов'язаних працівників відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 76 «Деякі питання реалізації положень Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію» щодо бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час». Згідно з постановою кількість військовозобов'язаних, які підлягають бронюванню, становить лише 50 відсотків загальної кількості військовозобов'язаних підприємства.

В обговоренні взяли участь:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ** поцікавився як заклади професійно-технічної освіти міста Києва здійснюють підготовку та перепідготовку робітників для задоволення потреби у кадрах комунальних підприємств міста, та яку ще допомогу у підборі необхідних кадрів може надати Київський міський центр зайнятості, зокрема, через надання ваучерів на навчання.

Головний спеціаліст відділу професійної освіти управління закладів вищої освіти, професійної освіти та прогнозування цільових програм Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Галина МАРИНЯКО** повідомила, що між підприємствами м. Києва та закладами професійної (професійно-технічної) освіти на засадах соціального партнерства укладено 1 296 угод про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти із 1 124 замовниками робітничих кадрів для підготовки 8 272 особи для їх подальшого працевлаштування.

Серед загальної кількості угод налагоджено співпрацю із 32 комунальними підприємствами на 478 осіб. Для підготовки фахівців транспортної галузі 6 закладів професійно-технічної освіти мають угоди із 4 КП на 178 осіб, серед них: «Київський метрополітен», «Київпаstrанс» (філії автобусних парків №№ 2, 6), «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Оболонського району м. Києва», «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них Солом'янського району м. Києва».

На базі цих підприємств у період січня-березня 2024 року здобувачі освіти проходять виробниче навчання та виробничу практику з професій «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Помічник машиніста електропоїзда», «Оператор з поста централізації», «Слюсар з механоскладальних робіт», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Електромонтажник силових мереж та електроустаткування», «Електрозварник ручного зварювання» тощо.

Голова Київської міської Профспілки працівників комунального транспорту, транспортної інфраструктури та безпеки руху **Марина ТЮРИНА** зазначила, що їх профспілка опікується двома комунальними підприємствами, це «Київпастрас» та «Центр організації дорожнього руху».

Звернула увагу, що на КП «Київпастрас» є недоукомплектованість кадрів - не вистачає 448 водіїв автобусів та 270 працівників інженерно-технічних професій.

На КП «Центр організації дорожнього руху» не вистачає фахівців інформаційних технологій.

Начальник відділу кадрів Комунальної корпорації «Київавтодор» **Наталія КОВТУН** зазначила, що у зв'язку зі зменшенням кількості військовозобов'язаних на підприємствах корпорації, відбувається зменшення кількості працівників, які підлягають бронюванню.

з четвертого питання

Майя ШУРКО поінформувала, що відповідно до статті 24¹ Закону України «Про зайнятість населення» та положень постанови Кабінету Міністрів України від 08 вересня 2015 року № 696 компенсація на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб сплачується за умови працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів і збереження гарантій зайнятості таких осіб протягом періоду, що перевищує тривалість виплат у 2 рази..

Повідомила про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

Це ТОВ «Інноваційні Банківські Системи» працевлаштувало з 18.09.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Оболонського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ТОВ «Інноваційні Банківські Системи» підписаний 08.12.2023.

ТОВ «Київське управління комплектації» працевлаштувало з 15.08.2023 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Оболонського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ТОВ «Київське управління комплектації» підписаний 19.12.2023.

ПЗПВО «МИСТЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ САЛЬВАДОРА ДАЛІ» працевлаштувало з 05.09.2023 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину

(дітей) віком до шести років) та подало заяву до Деснянського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ПЗПВО «МИСТЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ САЛЬВАДОРА ДАЛІ» підписаний 22.12.2023.

ФОП Савка Людмила Володимирівна працевлаштував з 26.09.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подав заяву до Дарницького управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Савка Людмила Володимирівна підписаний 24.11.2023.

ФОП Голинська Марина-Вікторія Володимирівна працевлаштував з 03.07.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подав заяву до Святошинського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Голинська Марина-Вікторія Володимирівна підписаний 19.12.2023.

ФОП Казьменко Сергій Володимирович працевлаштував з 07.07.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подав заяву до Голосіївського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Казьменко Сергій Володимирович підписаний 21.12.2023.

ФОП Гребень Валентина Іванівна працевлаштував з 20.11.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подав заяву до Голосіївського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Київським міським центром зайнятості та ФОП Гребень Валентина Іванівна підписаний 27.02.2024.

Повідомила, що ці роботодавці відповідають вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнані в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік (додається).

3. Забезпечити проведення у 2024 році в межах компетенції відповідної роботи з реалізації завдань та заходів, визначених Планом заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки.

Виконавці: Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент освіти і науки, Департамент економіки та інвестицій, Департамент молоді та спорту, Департамент соціальної та ветеранської політики, районні в місті Києві державні адміністрації, Київський міський центр зайнятості

Термін: протягом 2024 року

4. Київському міському центру зайнятості з метою підвищення конкурентоспроможності безробітних та задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих працівниках продовжити реалізацію програм щодо професійного навчання (підвищення кваліфікації) безробітних осіб на поточну та перспективну потребу ринку праці.

Термін: постійно

5. Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з підпорядкованими комунальними підприємствами забезпечити в межах чинного правового поля вжиття заходів щодо заповнення вільних робочих місць та вакантних посад підприємств працівниками необхідних спеціальностей та професій в період воєнного стану з урахуванням проведення мобілізаційних заходів, продовжити співпрацю з цього питання з Київським міським центром зайнятості та Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Виконавці: Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, Київський міський центр зайнятості

Термін: протягом 2024 року

6. Рекомендувати Спільному представницькому органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві та Об'єднанню профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» довести до столичних роботодавців інформацію щодо проходження онлайн-опитування стосовно ринку праці та становища підприємств, яке проводиться Міністерством економіки України у партнерстві із Міжнародною організацією з міграції (посилання).

Термін: березень 2024 року

7. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від

08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців по таким роботодавцям:

- ТОВ "Інноваційні Банківські Системи" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Панової Ірини Олександрівни з 18.09.2023;

- ТОВ "Київське управління комплектації" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Шевченко Валентини Василівни з 15.08.2023;

- ПЗПВО "МИСТЕЦЬКИЙ КОЛЕДЖ ІМЕНІ САЛЬВАДОРА ДАЛІ" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Кириллової Ганни Володимирівни з 05.09.2023;

- ФОП Савка Людмила Володимирівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Беззабарного Дмитра Васильовича з 26.09.2023;

- ФОП Голинська Марина-Вікторія Володимирівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Ратушняк Вікторії Вікторівни з 03.07.2023;

- ФОП Казьменко Сергій Володимирович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Свистової Ніли Олександрівни з 07.07.2023;

- ФОП Гребень Валентина Іванівна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Колесник Світлани Анатоліївни з 20.11.2023.

Заступник співголови
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
директор Департаменту
промисловості та
розвитку підприємництва
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)

Володимир КОСТИКОВ

Співголова
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – голова
Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
територіальному рівні
в місті Києві

Андрій АНТОНЮК

Співголова
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
виконувач обов'язків
голови Об'єднання
профспілок, організацій
профспілок у м. Києві
«Київська міська рада
профспілок»

Інна ЛІЧЕВСЬКА

cas

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 06.03.2024 № 1

ПЛАН РОБОТИ**Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік**

№ з/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2024 рік	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	I квартал 2024 року
2.	Про ситуацію на ринку праці міста Києва та діяльність столичної служби зайнятості	Київський міський центр зайнятості, Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	I квартал 2024 року
3.	Кадрове забезпечення працівниками комунальних підприємств, підпорядкованих Департаменту транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Департамент транспортної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	I квартал 2024 року
4.	Щодо організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	II квартал 2024 року
5.	Щодо сприяння працевлаштуванню та професійному навчанню окремих категорій громадян, зокрема, молоді, внутрішньо переміщених осіб та учасників бойових дій	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації),	II квартал 2024 року

		Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Комунальна бюджетна установа «Київський міський центр допомоги учасникам антитерористичної операції»	
6.	Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі за рахунок реалізації інвестиційних проєктів, державних цільових програм, інфраструктурних проєктів	Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	III квартал 2024 року
7.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування	Київський міський центр соціальної, психологічної, професійної та трудової реабілітації «Аскольд», Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	III квартал 2024 року
8.	Про виконання Плану заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2024 року	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості	III квартал 2024 року
9.	Про надання освітніх послуг незайнятому населенню та проведення	Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської	IV квартал 2024 року

	короткострокових курсів та/або часткових компетенцій з робітничих професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти	міської ради (Київської міської державної адміністрації)	
10.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2025 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно-корисних робіт, які організуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва	Департамент промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2024 року
11.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб (протягом року в разі необхідності)	Київський міський центр зайнятості	Протягом року