

ПРОТОКОЛ № 1

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

22 грудня 2023 року

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 46 осіб за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі:

бухгалтер ТОВ «Укрмонтажбудінвест» Турчин Марина Андріївна;
бухгалтер ТОВ «ЕСТМ-Буд» Шпак Марина Дмитрівна;
головний бухгалтер ТОВ «Пролог Будінвест» Коваленко Людмила Іллівна;
представник за довіреністю ПП «Шериф-Захист» Шевчун Віталій Володимирович;
директор ТОВ «Севен Сі Ай» Дерен Наталія Сергіївна;
головний бухгалтер ТОВ «Чекдом Інженерінг» Гергель Ольга Михайлівна;
операційний директор ТОВ «Чекдом Інженерінг» Стеценко Сергій Васильович;
директор ТОВ «Електроадвокат» Соловійов Дмитро Володимирович;
директор ПП «Експеримент» Черкашин Сергій Олександрович;
директор ТОВ «Альтенергосістем» Курганський Роман Віталійович;
головний бухгалтер ТОВ «Спеціалізоване підприємство «Укрліфт» Прудіус Жанна Василівна;
представник ТОВ «Сінтек.» Стопінчук Олена;
представник ТОВ «Будівельна компанія «Лайф-Буд» Кириченко Оксана Костянтинівна;
фахівець з публічних закупівель ТОВ «Ліфт-Сервіс» Сухініна Наталія Іванівна.

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступив начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Віталій Соя, який зазначив, що під час війни збільшилась потреба в проведенні робіт з відновлення об'єктів інфраструктури, які зазнали пошкоджень, і спеціалісти будівельної сфери будуть затребуваними на столичному ринку праці. Враховуючи також те, що будівельна галузь відноситься до однієї з найбільш «затінізованих» сфер економічної діяльності, на засідання Робочої групи було запрошено керівників 30 столичних

суб'єктів господарювання сфери будівництва, на яких згідно з даними Головного управління Державної податкової служби у м. Києві середньомісячний нарахований дохід на 1 працюючого за повністю відпрацьовану місячну норму робочого часу в II кварталі 2023 року був нижче розміру мінімальної заробітної плати встановленої законом на 2023 рік (6 700 грн).

Відповідно до інформації Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві, у вересні 2023 року чисельність застрахованих осіб за видом економічної діяльності «Будівництво» склала понад 71,4 тис.осіб, що у 2,1 рази більше ніж у січні 2023 року (33,9 тис.осіб). Крім того, у III кварталі 2023 року розмір середньомісячної заробітної плати працівникам будівельної галузі склав 12 147 грн, що на 26,7% більше у порівнянні до I кварталу 2023 року (9 584 грн).

Також він оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання Робочої групи та звернувся до присутніх на засіданні керівників (представників) підприємств з проханням вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам у наступному році з урахуванням фінансових можливостей, що сприятиме зростанню їх добробуту та збільшенню податкових надходжень до бюджету.

СЛУХАЛИ:

Турчин М. повідомила, що у ТОВ «Укрмонтажбудінвест» причинами низького рівня зарплати у II кварталі 2023 року є те, що більшість працівників працювали неповний робочий день (на 0,25 та 0,5 ставки), оплата праці здійснювалась за фактично відпрацьований робочий час. З липня ц.р. на підприємстві запроваджено повний робочий день. У листопаді ц.р розмір середньої заробітної плати склав 9800 грн. Планується подальше підвищення заробітної плати та збільшення штату працівників;

Шпак М. повідомила, що у ТОВ «ЕСТМ-Буд» працює 6 осіб, з яких 4 особи – за сумісництвом на 0,25 ставки, розмір посадового окладу штатних працівників встановлено на рівні 7 000 - 7 500 грн. Планується подальше підвищення заробітної плати та збільшення штату працівників;

Коваленко Л. повідомила, що у ТОВ «Пролог Будінвест» працює 9 осіб, у т.ч. 6 – за сумісництвом. Основні штатні працівники - це охоронники (3 особи), розмір заробітної плати яких складає 6 700 грн;

Шевчун В. повідомив, що ПП «Шериф-Захист» є охоронним підприємством та видом діяльності якого є «діяльність приватних охоронних служб». На 01.12.2023 на підприємстві працюють 240 осіб, у т.ч. 112 осіб на повну ставку та 64 особи за сумісництвом, що впливає на розмір зарплати. Розмір заробітної плати працівникам підприємства складає 6 700 – 10 000 грн. У разі укладання трудового договору про роботу на умовах не повного робочого часу мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці, а працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконаний обсяг робіт та відповідно прийнятої на підприємстві системи оплати праці;

Дерен Н. повідомила, що у ТОВ «Севен Сі Ай» причинами низького рівня середньомісячної заробітної плати є те, що працівники включно до вересня 2023 року були задіяні на 30% від місячної норми робочого часу. З жовтня 2023 року підприємство забезпечило більшість працівників повною завантаженістю і підвищило рівень заробітної плати на 50%. Планується подальше підвищення заробітної плати з урахуванням економічного стану та кількості отриманих контрактів від замовників;

Стеценко С. та Гергель О. повідомили, що у ТОВ «Чекдом Інженерінг» до 01.12.2023 робочий день працівників становив 4 години на день, з 01.12.2023 – 6 годин на день. У 2024 році планується збільшення виробничих об'ємів та фонду оплати праці, перехід на 8 годинний робочий день;

Соловйов Д. повідомив, що у ТОВ «Електроадвокат» розмір середньомісячної заробітної плати у листопаді 2023 року становить 5 397 грн та обумовлений тим, що із загальної кількості працівників (8 осіб) на умовах повного робочого часу працюють 5 осіб, а 2 особи – на умовах неповного робочого часу, заробітна плата яким нарахована пропорційно відпрацьованому часу. Планується поступове підвищення заробітної плати до 12 000 грн;

Черкашин С. повідомив, що на ПП «Експеримент» причинами низького рівня заробітної плати є встановлений неповний робочий день. На підприємстві спад прибутку та неплатежі споживачів за обслуговування ліфтів. У листопаді 2023 року розмір середньої заробітної плати склав 6 910 грн. У наступному році планується поступове підвищення заробітної плати;

Курганський Р. повідомив, що у ТОВ «Альтенергосістем» причинами низького рівня заробітної плати є зменшення обсягів виробництва, перебої з електропостачанням, часткове зниження тривалості робочого тижня. У грудні 2023 року планується підвищення заробітної плати до середнього рівня по галузі;

Прудіус Ж. повідомила (письмова інформація, через технічні проблеми мікрофон не працює), що у ТОВ «Спеціалізоване підприємство «Укрліфт» розмір середньої заробітної плати у листопаді ц.р. становив 12 431 грн, за січень-листопад 13 825 грн;

Стопінчук О. повідомила, що у ТОВ «Сінтек.» причинами низького рівня заробітної плати є зменшення обсягів виробництва з початку війни та переведення працівників на погодинну оплату праці. 9 осіб працюють повний робочий тиждень з окладом більше за мінімальну заробітну плату; 4 особи – погодинна оплата праці; 3 особи перебувають у відпустках без збереження заробітної плати; 5 осіб – мобілізовані працівники. У листопаді розмір середньомісячної заробітної плати склав 3675,40 грн. Підвищення заробітної плати планується після збільшення обсягів виробництва;

Кириченко О. повідомила, що у ТОВ «Будівельна компанія «Лайф-Буд» основним видом економічної діяльності є інші будівельно-монтажні роботи. Розмір середньомісячної заробітної плати складає 7 000 - 7 100 грн, є перспективи до подальшого підвищення заробітної плати;

Сухініна Н. повідомила, що у ТОВ «Ліфт-Сервіс» майже половину персоналу складають працівники, що працюють за сумісництвом і оплата праці проводиться пропорційно відпрацьованому часу (2 години на день), це впливає на розмір середньомісячної заробітної плати в товаристві (у листопаді – 4 174 грн). З 01.01.2023 встановлені посадові оклади розміри яких складають від 6 700 грн до 8 200 грн.

ВИСТУПИЛИ:

заступник начальника управління - начальник відділу з питань праці західного напрямку Управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці Дудар Людмила Миколаївна;

заступник голови Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації Ковтунов Олександр Володимирович;

начальник відділу із соціально-економічних питань Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації Лисак Алла Миколаївна;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації Столяр Світлана Олександрівна;

перший заступник голови Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації Цибульшак Олександр Леонідович;

заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації Невмержицький Анатолій Васильович;

заступник голови Подільської районної в місті Києві державної адміністрації Дубовик Микола Григорович;

завідувач сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації Якубенко Валентина Василівна;

головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації Кара Леся Миколаївна;

заступник начальника відділу по роботі з внутрішньо переміщеними особами Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації Сіренко Олександр Вікторович.

Дудар Л. повідомила, що 1 грудня 2023 року Держпраці розпочало інформаційну кампанію «Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці!», спрямовану на вирішення проблеми незадекларованої праці в умовах воєнного стану.

Ця кампанія спрямована на роботодавців, які здійснюють господарську діяльність, проте уникають офіційного укладення трудових договорів з найманими працівниками, а також на працівників, які хочуть або зголосилися працювати без укладення трудових договорів.

Головною метою кампанії є попередження та/або усунення порушень законодавства про працю при оформленні трудових відносин шляхом інформування обох сторін трудових відносин про взаємні права і обов'язки.

В рамках кампанії інспектори праці будуть відвідувати роботодавців з метою надання консультацій щодо правильного оформлення трудових відносин.

Ковтунов О. зазначив, що за письмовою інформацією ТОВ «Максимум Девелопмент Проджект» причинами низького рівня заробітної плати є обмеження фінансово-господарської діяльності у зв'язку з воєнним станом, неповною тривалістю робочого часу, робота за сумісництвом. Розмір середньомісячної заробітної плати за листопад 2023 р. склав 9 073 грн; за період з початку звітного року (за січень-листопад 2023 р.) – 6 861 грн. Планується подальше підвищення заробітної плати та збільшення штату працівників;

Лисак А. повідомила, що на відповідний запит інформація від ТОВ «СП Ліфт» не надходила, зв'язок з товариством відсутній;

Столяр С. повідомила, що за інформацією директора ТОВ «Промін Буд Сервіс» взяти участь у засіданні немає технічної можливості. З серпня 2023 року весь персонал переведено на повний робочий день. У листопаді 2023 року розмір середньої заробітної плати склав 7470,0 грн. на кінець 2023 року планується планове підвищення посадових окладів;

Цибульшак О. повідомив наступне:

- за інформацією ТОВ «БК «Тріумф» займаються продажем квартир, працюють 2 години на день, заробітна плата нараховується пропорційно відпрацьованому часу;
- на відповідний запит інформація від ТОВ «Будівельна компанія «Міськбудінвест» та ТОВ «Панорама-Інвест» не надходила, зв'язок з товариствами відсутній;

Невмержицький А. повідомив наступне:

- на відповідний запит інформація від ТОВ «Філін» та ТОВ «Будгенсервіс» не надходила, зв'язок з товариствами відсутній;
- керівник ТОВ «ПТМ Груп» відмовився брати участь у засіданні та письмову інформацію не надав;

Дубовик М. повідомив наступне:

- на відповідний запит інформація від ТОВ «ПВЦ «Сервіт» та ТОВ «БГ «Конкорд» не надходила, зв'язок з товариствами відсутній;
- за письмовою інформацією ТОВ «БК «Шаркон» заробітну плату в розмірі меншому за мінімальну (6700 грн) нараховано працівникам, які працювали менше місячної норми робочого часу;

Якубенко В. повідомила наступне:

- на відповідний запит інформація від ТОВ «Скайбілд» не надходила;
- причинами низького рівня середньомісячної заробітної плати у ТОВ «Альтіс-Констракшн» є неповний робочий день (за листопад ц.р. у погодинному розмірі 38,07 грн);

Кара Л. повідомила наступне:

- за письмовою інформацією ТОВ «Нова Англія Білдінг» причинами низького рівня середньомісячної заробітної плати у II кварталі 2023 року є неповний робочий день. Розмір середньомісячної заробітної плати у листопаді ц. р. склав 14 000 грн;

- за письмовою інформацією ТОВ «БУДСТАЛЬМОНТАЖ» з 12 квітня 2022 року був встановлений неповний робочий день тривалістю 4 години щодня з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу на період до закінчення воєнного стану. З 1 липня 2023 року для працівників був встановлений повний робочий день тривалістю 8 годин щодня з оплатою праці відповідно до штатного розкладу. У листопаді ц.р. розмір середньомісячної заробітної плати 5 815 грн;

Сіренко О. повідомив, що за письмовою інформацією ТОВ «Вензабуд» причинами низького рівня заробітної плати є зниження споживчого попиту у зв'язку з військовою агресією. У листопаді 2023 року 18% штату встановлено повний робочий день (8 годин); 82% штату – 4 години. Розмір середньомісячної заробітної плати складає 7 046 грн.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Максимум Девелопмент Проджект», ТОВ «СП Ліфт», ТОВ «Промін Буд Сервіс», ТОВ «БК «Тріумф», ТОВ «Будівельна компанія «Міськбудінвест», ТОВ «Панорама-Інвест», ТОВ «Філін», ТОВ «Будгенсервіс», ТОВ «ПТМ Груп», ТОВ «ПВЦ «Сервіт», ТОВ «БК «Шаркон», ТОВ «БГ «Конкорд», ТОВ «Скайбілд», ТОВ «Альгіс-Констракшн», ТОВ «Нова Англія Білдінг», ТОВ «Будстальмонтаж», ТОВ «Вензабуд» не брали участі у засіданні Робочої групи.

3. Головному управлінню статистики у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві та Головному управлінню ДПС у м. Києві до **15.01.2024** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) наявну контактну інформацію (номери телефонів, адресу електронної пошти) керівників та (або) інших посадових осіб наступних суб'єктів господарювання: ТОВ «СП Ліфт», ТОВ «БК «Тріумф», ТОВ «Панорама-Інвест», ТОВ «Філін», ТОВ «Будгенсервіс», ТОВ «ПВЦ «Сервіт», ТОВ «БГ «Конкорд» та ТОВ «Скайбілд».

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були заслухані на засіданні Робочої групи:

з урахуванням фінансово - економічних можливостей забезпечити підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами I кварталу 2024 року до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву за відповідним видом економічної діяльності («будівництво») та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення;

при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску.

5. Деснянській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській, районним в місті Києві державним адміністраціям встановити зв'язок та з'ясувати ситуацію щодо причин низького рівня заробітної плати на: ТОВ «СП Ліфт», ТОВ «БК «Тріумф», ТОВ «Панорама-Інвест», ТОВ «Філін», ТОВ «Будгенсервіс», ТОВ «ПВЦ «Сервіт», ТОВ «БГ «Конкорд» та ТОВ «Скайбілд» та заслухати їх керівників на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій).

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **01.03.2024**.

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;

забезпечити проведення моніторингу динаміки розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **щокварталу до 5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;

у разі не виконання взятих зобов'язань щодо підвищення рівня середньомісячної заробітної плати, інформацію по суб'єктах господарювання передавати до Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці в порядку інформування та відповідного реагування;

активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати;

продовжити проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців району щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», а також юридичної відповідальності роботодавців, які використовують найману працю без офіційного оформлення трудових відносин з працівниками.

7. Головному управлінню ДПС у м. Києві, Центральному міжрегіональному управлінню Державної служби з питань праці, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві та Головному управлінню статистики у м. Києві до **25.01.2024** надати Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції щодо критеріїв для визначення (відбору) суб'єктів господарювання міста Києва на яких вбачаються ознаки можливих порушень трудового законодавства в частині оформлення трудових відносин, виплати заробітної плати без сплати єдиного соціального внеску («в конвертах») та дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці, а також має місце низький розмір середньої заробітної плати (в межах мінімальної заробітної плати), з метою розгляду зазначених питань на засіданнях Робочої групи та робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, утворених при районних в місті Києві державних адміністраціях, а також щодо джерел отримання відповідної інформації за цими критеріями.

Заступник голови міжвідомчої робочої групи

 Володимир КОСТИКОВ

Секретар міжвідомчої робочої групи

 Юлія НАГОРНА



Додаток
до Протоколу № 1
засідання міжвідомчої робочої
групи з питань легалізації
зайнятості та заробітної плати,
забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в
місті Києві в м. Києві
від 22.12.2023

СПИСОК

учасників засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

22.12.2023

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

КОСТИКОВ Володимир Володимирович	Директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи
НАГОРНА Юлія Миколаївна	Начальник відділу моніторингу заробітної плати управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар міжвідомчої робочої групи
АНТИПОВА Олена Валентинівна	Заступник начальника Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
КОВАЛЬЧУК Анна Вадимівна	Начальник відділу активних програм зайнятості управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості (за згодою)

КУЦОПАЛ Дмитро Валерійович	Заступник директора Департаменту - начальник управління економіки Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ЛУК'ЯНЕНКО Ірина Анатоліївна	Начальник управління податкового адміністрування підприємств у галузі оптової, роздрібною торгівлі та обігу пального Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
МАРІКОВСЬКИЙ Олександр Олександрович	Начальник управління податкового адміністрування фінансових установ та підприємств інших галузей Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
МЕЛЬНИК Надія Миколаївна	Заступник начальника Головного управління статистики у м. Києві (за згодою)
ПОЛІЩУК Ганна Володимирівна	Заступник начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві (за згодою)
РАДУ Валентин Костянтинівич	Начальник управління податкового адміністрування підприємств невиробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
САДОВА Анастасія Юріївна	В. о. начальника управління податкового адміністрування підприємств виробничої сфери Центрального міжрегіонального управління ДПС по роботі з великими платниками податків (за згодою)
СОЯ Віталій Васильович	Начальник управління праці та зайнятості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

БОРИСЕНКО Людмила Миколаївна	Начальник управління економіки і фінансів Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ДУДАР Людмила Миколаївна	Заступник начальника управління - начальник відділу з питань праці західного напрямку Управління інспекційної діяльності у Київській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці
БОНДАРЕНКО Наталія Володимирівна	заступник начальника планово-економічного відділу Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
ЧЕРНЯЄВ В'ячеслав Сергійович	начальник відділу адміністрування єдиного внеску з юридичних осіб управління оподаткування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

РЕЙТЕРОВИЧ Ірина Володимирівна	Завідувач сектором організації, професійної адаптації та нагляду за призначенням (перерахунком) пенсій Управління соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації
КОВТУНОВ Олександр Володимирович	Заступник голови Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації
ЛИСАК Алла Миколаївна	Начальник відділу із соціально-економічних питань Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації
СТОЛЯР Світлана Олександрівна	завідувач сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
ЦИБУЛЬЦАК Олександр Леонідович	перший заступник голови Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації
КОДІЙ Марія Валентинівна	Головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова відносин Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації

НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ Анатолій Васильович	Заступник голови Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
ЗАВОЗНЕНКО Юлія Вікторівна	завідувач сектором з питань праці та соціально-трудова відносин Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
ДУБОВИК Микола Григорович	заступник голови Подільської районної в місті Києві державної адміністрації
НІКОЛАЄВА Олена Анатоліївна	Завідувач сектором з питань праці та соціально-трудова відносин Подільської районної в місті Києві державної адміністрації
МИХАЛЬЧУК Дмитрій Ігорович	заступник голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
ЯКУБЕНКО Валентина Василівна	завідувач сектору з питань праці та соціально-трудова відносин Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
ГОРПИНЧЕНКО Олена Ігорівна	Заступник голови Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації
КАРА Леся Миколаївна	головний спеціаліст з питань праці та соціально-трудова відносин Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації
ДАВИДЕНКО Віктор Іванович	Начальник управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації
СІРЕНКО Олександр Вікторович	Заступник начальника відділу по роботі з внутрішньо переміщеними особами Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації

Керівники (представники) підприємств

ТУРЧИН Марина Андріївна	бухгалтер ТОВ «Укрмонтажбудінвест»
ШПАК Марина Дмитрівна	бухгалтер ТОВ «ЕСТМ-Буд»
КОВАЛЕНКО Людмила Іллівна	головний бухгалтер ТОВ «Пролог Будінвест»

ШЕВЧУН Віталій Володимирович	представник за довіреністю ПП «Шериф-Захист»
ДЕРЕН Наталія Сергіївна	директор ТОВ «Севен Сі Ай»
ГЕРГЕЛЬ Ольга Михайлівна	Головний бухгалтер ТОВ «Чекдом Інженерінг»
СТЕЦЕНКО Сергій Васильович	Операційний директор ТОВ «Чекдом Інженерінг»
СОЛОВЙОВ Дмитро Володимирович	Директор ТОВ «Електроадвокат»
ЧЕРКАШИН Сергій Олександрович	Директор ПП «Експеримент»
КУРГАНСЬКИЙ Роман Віталійович	Директор ТОВ «Альтенергосістем»
ПРУДИУС Жанна Василівна	Головний бухгалтер ТОВ «Спеціалізоване підприємство «Укрліфт»
СТОПІНЧУК Олена	Представник ТОВ «Сінтек.»
КИРИЧЕНКО Оксана Костянтинівна	Представник ТОВ «Будівельна компанія «Лайф-Буд»
СУХІНІНА Наталія Іванівна	Фахівець з публічних закупівель ТОВ «Ліфт-Сервіс»