

ПРОТОКОЛ № 1

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

16 червня 2017 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

2. Про проведену протягом січня-травня 2017 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності міжвідомчої робочої групи в межах чинного правового поля.

Доповідали:

по першому питанню: генеральний директор ТОВ «Аметрін ФК» - Пилипчук Костянтин Павлович; головний бухгалтер ТОВ «Інтрейд Мікс» - Родіті Олеся Сергіївна; Головний бухгалтер ТОВ «Светкомплект Україна» - Степанчук Андрій Юрійович; директор ТОВ «Кушнер» - Кушнер Євген Миколайович; головний бухгалтер ТОВ «Ойл Груп ЛТД» - Овсієнко Маргарита Іванівна; в. о. директора ТОВ «ТК «САТ» - Боровко Андрій Олександрович; заступник директора з економічних питань ТОВ «Красвид» - Потапчук Галина Іванівна; генеральний директор ТОВ «Фомальгаут-Полімін» - Босак Олег Миколайович; бухгалтер ТОВ «Кийтранс-2005» - Царик Тетяна Іванівна; директор ПП «Ліком» - Войцех Володимир Іванович; головний бухгалтер ТОВ «Поллі-Сервіс» - Сулима Тетяна Володимирівна; бухгалтер ПТ «Ломбард Парус» - Тивус Ганна Олександрівна; заступник директора із загальних питань ТОВ «ІБК «Укртехспецбуд-ТД» - Ковальська Анна Станіславівна; головний бухгалтер ТОВ «АРТ-Мастер» - Осадчук Наталія Вікторівна; особа за дорученням ТОВ «Макфоксі» - Кучеренко Олександр Ігорович.

по другому питанню: начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович, перший заступник начальника Головного управління Держпраці у Київській області – Андрієнко Владислав Степанович; заступник начальника управління податків і зборів фізичних осіб - начальник відділу контрольно-перевірочної роботи Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві – Шаповал Сергій Степанович; начальник управління платежів до пенсійної системи та захисту прав застрахованих осіб Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві – Потапова Олена Іванівна.

В обговоренні питань брали участь: члени міжвідомчої робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом січня-травня 2017 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов’язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – травня 2017 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 248 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 110 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати знаходиться на в межах розміру мінімальної заробітної плати та значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-травня 2017 року зазначена інформація надіслана щодо 74 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - травні 2017 року проведено 48 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 431 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області під час проведення перевірок додержання законодавства про працю протягом січня-травня 2017 року державними інспекторами виявлено 88 працівників, які працювали без укладання (оформлення) трудового договору у 3 суб'єктів господарювання.

За результатами зазначених перевірок головними державними інспекторами було внесено 3 приписи, а також складено та передано до суду 3 протоколи про адміністративне правопорушення за ст 41 КУпАП.

Уповноваженою особою Головного управління Держпраці у Київській області розглядалися справи щодо накладання фінансових санкцій за порушення вимог трудового законодавства (не оформлення трудових відносин) та винесено 5 постанов про накладання фінансових санкцій відповідно до абз. 2 ч.2 ст. 265 КЗпП України на загальну суму 8 640 000 грн.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві протягом січня-травня 2017 року за результатами проведених перевірок, у тому числі за результатами розгляду звернень громадян та скарг громадян на дії суб'єктів господарювання (роботодавців), виявлено понад 140 фізичних осіб праця яких використовувалась без належного оформлення трудових відносин, з них 117 фізичних осіб – приховані трудові відносини з використанням цивільно-правових договорів.

По суб'єктах господарювання (роботодавцях) де встановлено зазначені порушення донараховано відповідні податки і збори передбачені чинним законодавством України та передано інформацію до територіальних органів Держпраці для вжиття відповідних заходів в межах наданої компетенції.

За результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-травня 2017 року :

- виявлено та залучено до оподаткування понад 1,8 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями (до бюджету додатково надійшло 0,7 млн. грн податку з доходів фізичних осіб та майже 0,9 млн. грн єдиного соціального внеску);

- залучено до державної реєстрації понад 2,7 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 1,5 млн. грн);
- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 0,8 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 3,3 млн. грн податку на доходи фізичних осіб);
- за результатами проведених 28 перевірок у 25 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 4,0 млн грн та майже 1,1 млн грн єдиного соціального внеску);
- майже 1,5 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам (за рахунок цього рівень надходжень податку на доходи фізичних осіб зріс на 5,0 млн грн).

За даними органів статистики у березні 2017 року (остання звітна дата) нарахування заробітної плати у межах до 4 000 грн мали 26,6% (або 286,3 тис. осіб) працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на березень. У грудні 2016 року кількість працівників із зазначеним рівнем заробітної плати складала 35,3% або 372,8 тис. осіб.

Також спостерігається збільшення кількості працівників із розміром заробітної плати у межах від 5 до 10 тис. грн. (березень 2017 р. - 36,7% або 395 тис. осіб; грудень 2016 р. - 29,6% або 312,6 тис. осіб) та у межах понад 10 тис. грн. (березень 2017 р. - 27,2% або 292,8 тис. осіб; грудень 2016 р. - 26% або 274,6 тис. осіб).

У березні 2017 р. нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 5,4% штатних працівників, половина працюючих (50,5%) отримували від 3200 до 7 000 грн.

Інформація

про стан підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати в установах, організаціях та закладах бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва.

З метою проведення постійного контролю за забезпеченням підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2017, насамперед в частині додержання законодавства з оплати праці працівників закладів, установ та організацій, що фінансуються за рахунок бюджету міста Києва, розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 утворено міжвідомчу робочу групу з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в м. Києві.

Зазначеним розпорядженням також надані відповідні доручення районним в місті Києві державним адміністраціям та структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):

- забезпечити оперативний розгляд та реагування на звернення громадян з питань виплати заробітної плати в розмірі меншому за мінімальний, запровадження неповної тривалості робочого часу або скорочення чисельності працівників;

- організувати широку інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців щодо запровадження нового розміру мінімальної заробітної плати з 01 січня 2017 року, додержання вимог законодавства з оплати праці та недопущення застосування нелегальної зайнятості;

- взяти на особливий контроль питання забезпечення підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати працівників підприємств, установ, організацій, в тому числі бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва, звернувши особливу увагу на недопущення вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників, скорочення працівників або переведення їх на неповний робочий час;

- забезпечити проведення щомісячного моніторингу підвищення мінімальної заробітної плати та розміру оплати праці в установах та організаціях бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва.

Згідно оперативних даних на 01.06.2017 в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із заробітної плати в установах та організаціях, що фінансуються за рахунок коштів міського бюджету.

За результатами щомісячного моніторингу на 01.06.2017 розмір середньомісячної заробітної плати працівників бюджетної сфери м. Києва (за інформацією галузевих департаментів та районних в м. Києві державних адміністрацій) склав 6 775 грн:

- освіта – 6 855 грн, зростання до початку ц.р. складає 23%;
- культура – 6 563 грн, зростання до початку ц.р. складає 34%;
- охорона здоров'я – 6 376 грн, зростання до 01.02.17 складає 23%;
- соціальна сфера - 6 359 грн, зростання до початку року складає 36%;
- Служба у справах дітей та сім'ї – 7 719 грн, зростання до початку ц.р. складає 45%;

Звернення громадян про факти виплати заробітної плати в розмірі менше мінімального, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників на підпорядкованих підприємствах, в установах, організаціях (зкладах) у т.ч. бюджетної сфери, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва не надходили.

Протягом поточного року до Головного управління Держпраці у Київській області надійшло 2 815 звернень, скарг громадян щодо можливого порушення відносно них вимог трудового законодавства або надання роз'яснення з цих питань. Із загальної кількості звернень 302 з питання недотримання мінімального розміру заробітної плати, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу.

Фахівцями Головного управління Держпраці у Київській області на підставі звернень громадян та інформації органів виконавчої влади перевірено 174 роботодавців з питань дотримання мінімального розміру заробітної плати. Порушення вимог законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати, переведення працівників на скорочену тривалість робочого часу та вирівнювання заробітної плати некваліфікованих і високопрофесійних працівників на підприємствах, установах, організаціях при цьому не встановлено.

Міжвідомча робоча група вирішила:

1. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання:

- генерального директора ТОВ «Аметрін ФК» Пилипчука К.П. про те, що основними причинами низького рівня заробітної плати є те, що 70% працівників товариства працюють у м. Харків, а 30% - у Київській області. У товаристві спостерігається значна плинність кадрів;

- головного бухгалтера ТОВ «Інтрейд Мікс» Родіті О.С. про те, що основна діяльність товариства здійснюється у м. Харків. У м. Києві працює 12 осіб з середній розмір заробітної плати яких складає 3 700 грн;

- головного бухгалтера ТОВ «Светкомплект Україна» Степанчука А.Ю. про те, що 80% працівників товариства працюють в регіонах України. Розмір заробітної плати працівників, які працюють у м. Києві складає 3600 грн, за результатами I півріччя ц.р. їм планується підвищення розміру заробітної плати до 5 000 грн;

- директора ТОВ «Кушнер» Кушнера Є.М., що низький розмір заробітної плати пов'язаний зі зменшенням обсягів продажу. До кінця ц. р. планується поступове підвищення заробітної плати адмінперсоналу та водіям в межах 5 400 грн - 7000 грн;

- головного бухгалтера ТОВ «Ойл Груп ЛТД» Овсієнко М.І., що розмір середньої заробітної плати у товаристві складає 3 780 грн, товариство проводиться робота щодо призупинення діяльності;

- в. о. директора ТОВ «ТК «САТ» Боровка А.О., що середній розмір заробітної плати у товаристві складає 3480 грн. до кінця року планується підвищення рівня середньої заробітної плати до 5 300 грн, адмінперсоналу до 5 000 – 9 000 грн;

- заступника директора з економічних питань ТОВ «Краєвид» Потапчук Г.І., що середній розмір заробітної плати у товаристві складає 4874 грн. До кінця року планується підвищення рівня середньої заробітної плати до 6000 грн;

- генерального директора ТОВ «Фомальгаут-Полімін» Босака О.М., що розмір середньої заробітної плати у товаристві складає 3 500 грн. на сьогодні товариство є збитковим. 80% працівників складають вантажники, ремонтники, слюсарі; 20% - топ менеджери. За результатами I півріччя очікується підвищення заробітної плати не менше 4 000 грн;

- бухгалтера ТОВ «Кийтранс-2005» Царик Т.І., що середній розмір заробітної плати водіїв, майже всі з них іногородні, складає 3 300 грн. Адміністрація товариства забезпечує водіїв безкоштовним житлом та харчуванням.

- директора ПП «Ліком» Войцеха В.І., що середній розмір заробітної плати працівників складає 3 400 грн, 90% з яких некваліфіковані працівники. Планується підвищення заробітної плати у липні на 50%, у вересні її розмір складатиме понад 6000 грн;

- головного бухгалтера ТОВ «Поллі-Сервіс» Сулими Т.В., що середня заробітна плата у товаристві складає 14 000 грн. Скорочення штатних працівників відбулось по причині зменшення виробництва пластикових карток для фінансових установ, у зв'язку з їх ліквідацією;

- бухгалтера ПТ «Ломбард Парус» Тивус Г.О., що середній розмір заробітної плати складає 3 663 грн;

- заступника директора із загальних питань ТОВ «ІБК «Укртехспецбуд-ТД» Ковальської А.С., що у товаристві середній розмір заробітної плати в товаристві складає 6 930 грн, планується подальше підвищення. При поданні звіту до фіскальних органів відбулась технічна помилка, скорочення працівників відсутнє;

- головного бухгалтера ТОВ «АРТ-Мастер» Осадчук Н.В., що середній розмір заробітної плати працівникам товариства (ІТ персонал) складає 14-16 тис. грн., зменшення кількості штатних працівників пов'язано зі значною плінністю кадрів;

- особа по дорученню ТОВ «Макфоксі» Кучеренка О.І., що у зв'язку з великою конкуренцією відбувається скорочення працівників у неприбуткових ресторанах. Середній розмір заробітної плати в товаристві складає 3600 грн, планується його поступове підвищення на 50-60% протягом III кварталу 2017 року.

2. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Мій офіс», ТОВ «АВ Фармація», ТОВ «Дітрейд ЛТД», ТОВ «С К С», ТОВ «Домінос Піцца Юкрейн», ТОВ «Роял-Фуд», ТОВ «МВВ Інструментс», ТОВ «Джуна», ТОВ «ТВА-Групп», ТОВ «Легіон 2015», ТОВ «Ябанджин», ТОВ «Авалон Будінвест», ТОВ «Арінтеп», ТОВ «Реал-Контакт», ТОВ «Сталеві системи» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

3. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 1, до плану перевірок у III кварталі 2017 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до **30 вересня 2017 року**.

4. Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державними адміністраціям:

– з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу *до 05.07.2017*;

– заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування.

5. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 1 з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати до середнього рівня по місту за відповідним видом економічної діяльності, зокрема:

- ТОВ «Аметрін ФК», ТОВ «Інтрейд Мікс», ТОВ «Светкомплект Україна» за результатами I півріччя 2017 року - не нижче 5 000 грн, за результатами III кварталу 2017 р. – не нижче 7 000 грн;

- ТОВ «Кийтранс - 2005» за результатами I півріччя 2017 року - не нижче 5 400 грн, за результатами III кварталу 2017 р. – не нижче 6 000 грн);

- ТОВ «Фомальгаут-Полімін», ПТ «Ломбард Парус», ТОВ «Кушнер» за результатами I півріччя 2017 року не нижче 4 000 грн, 5 000 грн та 5 400 грн відповідно;

- ТОВ «ТК «САТ», ТОВ «Краєвид» за результатами 2017 року не нижче 5 300 грн та 6 000 грн відповідно;

- ТОВ «Макфоксі» за результатами III кварталу 2017 р. – не нижче 6 000 грн.

6. Інформації першого заступника начальника Головного управління Держпраці у Київській області Андрієнка В.С.; заступника начальника управління податків і зборів фізичних осіб - начальника відділу контрольно-перевірочної роботи Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві Шаповала С.С.; начальника управління платежів до пенсійної системи та захисту прав застрахованих осіб Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві Потапової О.І. та начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В. В. про проведену протягом січня-травня 2017 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік, а також щодо змін в законодавстві з питань державного контролю за додержанням законодавства про працю взяти до відома.

7. Членам Міжвідомчої робочої групи, структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити роботу щодо забезпечення:

– виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік;

– реалізації відповідних завдань, передбачених розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Про результати проведеної роботи інформувати Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) у встановлені терміни.

8. Районним в місті Києві державним адміністраціям довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засіданні Міжвідомчої робочої групи.

9. Головному управлінню Державної фіскальної служби в м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві до **20.07.2017** надати Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) переліки суб'єктів господарювання, які здійснюють господарську діяльність в м. Києві та мають низький розмір середньої заробітної плати (до 4 000 тис. грн за повністю відпрацьовану місячну норму робочого часу їх працівниками), з метою запрошення їх керівників на чергове засідання Міжвідомчої робочої групи.

10. Провести чергове засідання Міжвідомчої робочої групи у серпні 2017 року.

Заступник голови Міжвідомчої робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Міжвідомчої робочої групи



Ю. Нагорна

