

ПРОТОКОЛ № 4

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

23 липня 2018 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович – директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Про проведену протягом січня-червня 2018 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік та щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

2. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідали:

по першому питанню: заступник начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві – Кірієнко Володимир Володимирович, начальник відділу з питань додержання законодавства застрахованих осіб, працевлаштування інвалідів, з питань дитячої праці та інших нормативно-правових актів Головного управління Держпраці у Київській області – Радченко Андрій Іванович; головний державний ревізор-інспектор відділу адміністрування податку з доходів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві – Ярута Роман Степанович; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович.

по другому питанню: юрист ТОВ «Макс Логістик» - Антонов Руслан Олександрович, головний бухгалтер ТОВ «Еколл» - Бондаренко Ірина Миколаївна, начальник відділу кадрів ТОВ «Автолайф Центр» - Авдеєнко Олександра Григорівна, головний бухгалтер Приватного вищого навчального закладу «Інститут загальної практики сімейної медицини» - Медведєва Людмила Яківна, директор ПП «Укрстройгруп» - Золотих Кирило Олексійович, юрисконсульт ТОВ «Манго-Груп» - Матвієнко Олена Володимирівна, начальник відділу кадрів ТОВ «Рейкарц Хотел Менеджмент» - Онойченко Анастасія Олегівна, директор ТОВ «Компанія Клімат Інжиніринг» - Маштабей

Сергій Валентинович, юрист ТОВ «Смачного Бон Апетит» - Бєрова Ольга Василівна, довірена особа ТОВ «Максі маркетинг» - Паримський Артем Юрійович, директор - ТОВ «Форте Алюмініум» - Ціцілін Олексій Вікторович. **В обговоренні питань брали участь:** члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом I півріччя 2018 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з "тіні".

Затверджено та реалізовується План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік.

Постійно проводиться інформаційно - роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у т.ч. проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації, надання роз'яснень при розгляді звернень громадян.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

Протягом квітня-травня 2018 року з питань сприяння легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення забезпечено розміщення тематичних плакатів на рекламних засобах типу «щит, що стоїть окремо» у кількості 10 одиниць, «лайтпостер» у кількості 10 одиниць та на балюстрадах ескалаторних тунелів у Київському метрополітені у кількості 20 одиниць.

Наразі проводиться робота та вивчаються питання щодо можливості повторного розміщення зазначеної інформації на рекламних засобах, а також у комунальному транспорті.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – червня 2018 року підрозділами з питань праці міста:
 - в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці *проведено* аналіз ситуації на 364 підприємствах;
 - до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 89 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

У січні - червні 2018 року проведено 42 засідання таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 203 підприємств та організацій столиці, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За результатами проведеної роботи спостерігається позитивна динаміка щодо підвищення рівня заробітної плати. Так, протягом січня-червня 2018 року забезпечили підвищення рівня заробітної плати підприємства, керівників яких було запрошено на засідання *міської робочої групи*, а саме: 1 підприємство підвищило зарплату до 36 тис. грн. (було 1,9 тис. грн); 12 підприємств – у 2-2,5 рази; 12 підприємств зростання складає 40-50%; 20 підприємств зростання 10-40% тощо.

За інформацію районних в м. Києві державних адміністрацій, також спостерігається зростання середньої заробітної плати на підприємствах та організаціях, зокрема, керівники яких були заслухані на засідання районних міжвідомчих робочих груп, зокрема в: Голосіївському районі підвищили рівень середньої заробітної плати 7 підприємств; Дарницькому - 52 підприємства; у Деснянському - 14 підприємств; Дніпровському - 54 підприємства; Оболонському - 21 підприємство; Печерському - 28 підприємств; Подільському – 24; Святошинському - 56 підприємств; Солом'янському - 10 підприємств тощо.

З метою забезпечення виконання доручень Кабінету Міністрів України від 18.04.2018 № 14901/1/1-18 та від 23.04.2018 № 15632/2/1-18 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, у травні 2018 року Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) було проведено дві робочі наради за участю представників територіальних органів Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України, Держпраці, Слідчого управління Головного управління Нацполіції у м. Києві, Департаменту захисту економіки Нацполіції України.

За результатами нарад прийнято рішення щодо створення міжвідомчої мобільну робочу групу для участі в рейдах-обстеженнях суб'єктів господарювання на території м. Києва щодо виявлення працівників з якими офіційно не оформлені трудові відносини та обговорено організаційні питання щодо роботи зазначеної мобільної робочої групи.

20.07.2018 в Головному управлінні Держпраці у Київській області було проведено семінар (робочу нараду) за участю представників управлінь праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій з питань активізації співпраці та координації діяльності щодо виявлення фактів використання праці неформлених працівників та порушень законодавства про працю, у т.ч. щодо проведення рейдів-обстежень суб'єктів господарювання на території м. Києва.

За інформацією *Головного управління Держпраці у Київській області* під час проведення інспекційних відвідувань щодо контролю за додержанням законодавства про працю порушення щодо оформлення трудових відносин було встановлено у 8 суб'єктів господарювання (21 особа працювала без укладення (оформлення) трудового договору).

За результатами вказаних інспекційних відвідувань внесено 8 приписів. Складено та передано до суду 3 протоколи про адміністративне правопорушення за ч.3 ст. 41 КУпАП.

15 червня 2018 року проведено превентивні заходи з метою роз'яснення щодо особливостей чинного законодавства про працю та необхідності легалізації трудових відносин та заробітної плати для близько 100 суб'єктів господарювання, які здійснюють свою господарську діяльність із оптової та роздрібною торгівлі у ТРЦ Dream Town та близько 90 суб'єктів господарювання у ТРЦ SkyMall та проведено агітаційну роботу на ринку «Мінський».

23 червня 2018 року було організовано та проведено близько 100 превентивних заходів та інспекційних відвідувань у торгівельно-розважальному центрі Lavina щодо легалізації трудових відносин та заробітної плати.

За інформацією *Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві* за результатами вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної протягом січня-червня 2018 року :

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 10,5 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 25,2 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 78 перевірок у 41 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 13,6 млн грн);

- виявлено та передано до ГУ Держпраці у Київській області матеріали для вжиття подальших відповідних заходів по 52 платниках податків, які використовували працю 87 найманих працівників без оформлення трудових відносин, а також порушували терміни виплати заробітної плати;

- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 532 керівників суб'єктів господарювання, підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 492 підприємства (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 3,8 млн грн);

- в результаті вжитих заходів оперативним управлінням ГУ ДФС у м. Києві направлених на легалізацію тіньових трудових ресурсів до ЄРДР внесено інформацію про скоєння 14 кримінальних правопорушень з них: 3 кримінальних правопорушень за ст. 212 КК України за фактом умисного ухилення від сплати ПДФО; 9 кримінальних правопорушень за ст. 212-1 КК України за фактом ухилення від сплати ЄСВ, 1 кримінальне правопорушення за ст. 172 КК України за фактом грубого порушення законодавства про працю, 1 кримінальне правопорушення за ст 175 КК України за фактом невиконання заробітної плати.

За інформацією *Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві* протягом січня-червня 2018 року для вжиття заходів щодо детінізації заробітної плати Управлінням передано до Головного управління Держпраці у Київській області інформацію по 86 080 страхувальникам (на 572 790 застрахованих осіб), до органів Державної фіскальної служби по 9 848 платникам (23 652 застрахована особа).

З початку року Головним управлінням Держпраці у Київській області проведено 102 перевірки, по 13 платникам виявлено 143 неоформлених працівників та накладено штрафні санкції відповідно до ст.265 Кодексу Законів про працю на суму 15 193,6 тис. грн.

Крім того, проведено 20 засідань робочих груп та нарад з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної, заслуховувалися звіти 78 керівників та власників підприємств, проведено 57 виступів на радіо та телебаченні, опубліковано 13 статей в газетах та журналах, проведено 37 зустрічей в трудових колективах підприємств, установ та організацій, розповсюджено 4295 буклетів та листівок, розміщено 24 інформацій на веб-ресурсах, проведено 19 семінарів зі страхувальниками.

Позитивним результатом діяльності в цьому напрямку є те, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту Києву постійно зростає та є найвищою серед регіонів України.

Згідно останніх статистичних даних у січні-травні 2018 року середньомісячна заробітна плата штатних працівників у м. Києві становила 12721 грн, що на 23,5% більше ніж у січні-травні минулого року (в Україні – 8225 грн, що на 26,7% більше ніж у відповідному періоді минулого року). За травень ц.р. розмір середньої заробітної плати в м. Києві склав 13 286 грн, що на 25,8% більше ніж у травні 2017 року (10 558 грн).

Середньооблікова кількість штатних працівників по м. Києву у травні ц.р. (на 01.06.2018) склала 1 153,4 тис. осіб, що на 4,1 % (45,3 тис. осіб) більше, порівняно з показником грудня 2017 року (на 01.01.2018).

Згідно останніх статистичних даних у березні 2018 р. серед працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, нарахування в *межах мінімальної заробітної плати* мали 4,0% штатних працівників (45,0 тис. осіб); нарахування від мінімальної заробітної плати до 8000 грн. – 49,7 % (560,0 тис. осіб) та з нарахуваннями понад 8000 грн - 46,3% (521,0 тис. осіб, з яких 77% або 400,0 тис. осіб мали нарахування що перевищують 10 000 грн.)

Із загальної кількості штатних працівників, які повністю відпрацювали березень - 951,4 тис. осіб, нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 17,0 тис. осіб (1,5%), що майже на 12,0 тис. осіб менше у порівнянні з показником березня 2017 року (28,9 тис. осіб (2,6%)).

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В.; начальника відділу з питань додержання законодавства застрахованих осіб, працевлаштування інвалідів, з питань дитячої праці та інших нормативно-правових актів Головного управління Держпраці у Київській області Радченка А.І.; головного державного ревізора-інспектора відділу адміністрування податку з доходів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві Ярути Р.С.; заступника начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві Кірієнка В.В. про проведену протягом II кварталу 2018 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання: юриста ТОВ «Макс Логістик» - Антонова Р.О., головного бухгалтера ТОВ «Еколл» - Бондаренко І.М., начальника відділу кадрів ТОВ «Автолайф Центр» - Авдеєнко О.Г., головного бухгалтера Приватного вищого навчального закладу «Інститут загальної практики сімейної медицини» - Медведєвої Л.І., директора ПП «Укрстройгруп» - Золотих К.О. юристконсульта ТОВ «Манго-Груп» - Матвієнко О.В., начальника відділу кадрів ТОВ «Рецкарц Хотел Менеджмент» - Онойченко А.О., директора ТОВ «Компанія Клімат Інжиніринг» - Маштабея С. В., юриста ТОВ «Смачного Бон Апетит» - Берової О.В., довірено особи ТОВ «Максі маркетинг» - Паримського А.Ю. та директора ТОВ «Форте Алюмініум» - Ціціліна О.В., щодо причин низького рівня середньої заробітної плати.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Медичний центр «Верум», ТОВ «Лама Медіа», ТОВ «АЛТ Україна ЛТД», ТОВ «ТД Дітрейд», ТОВ «Рейкарц Хотел Менеджмент», ТОВ «СФС Трейд», ПАТ «Київський річковий порт», ТОВ «ЛК-Транс» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей поступово підвищувати розмір середньої заробітної плати до рівня розміру середньої заробітної плати по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності, зокрема за результатами 9 місяців 2018 року не нижче ніж до двох розмірів мінімальної заробітної плати (7 446 грн).

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3 до плану перевірок у серпні-вересні 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 01 жовтня 2018 року**.

6. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

6.1 з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 10.08.2018**;

6.2 заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) у **липні-серпні 2018 року** та, у разі необхідності, передати відповідну інформацію по них до контролюючих органів для відповідного реагування;

6.3 забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених суб'єктах господарювання та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 4 числа** місяця наступного за звітним кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;

6.4 за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 та у разі не їх виконання - підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 01.11.2018**;

6.5 довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи;

6.6 при запрошенні керівників суб'єктів господарювання на наступні засідання Міжвідомчої робочої групи звертати їх увагу на обов'язкову участь в цих засіданнях перших осіб (керівника або його заступника), інші посадові особи (бухгалтери, юристи, довірені особи) не будуть допускатись до участі в засіданнях;

6.7 забезпечити організацію проведення не рідше одного разу на квартал, за участю представників Головного управління Держпраці у Київській області, тематичних зустрічей із суб'єктами господарювання району з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин, додержання законодавства про працю;

6.8 забезпечити постійне інформування Головного управління Держпраці у Київській області про факти використання не задекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах» суб'єктами господарювання району, які стали відомі за результатами розгляду звернень громадян, аналізу інформації в засобах масової інформації тощо з метою подальшої організації проведення рейдів (інспекційних відвідувань) цих суб'єктів господарювання;

6.9 активізувати проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи в районі з питань подолання незадекларованої праці, зокрема шляхом розповсюдження серед роботодавців та мешканців району відповідних інформаційних матеріалів щодо негативних економічних та соціальних наслідків офіційно неоформлених трудових відносин.

7. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до **03.08.2018** організувати проведення робочої наради за участю представників Головного управління Держпраці у Київській області, Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві та Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві з питань активізації та координації спільної роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

8. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві», Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік, а також відповідних доручень Уряду щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно (щоквартально) в установлені терміни.

9. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у вересні 2018 року.

Заступник голови Міжвідомчої робочої групи

Ю. Крикунов

Секретар Міжвідомчої робочої групи

Ю. Нагорна