

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

31 травня 2018 року

Головував на засіданні: Резніков Олексій Юрійович – заступник голови Київської міської державної адміністрації, голова міжвідомчої робочої групи.

Присутні: члени міжвідомчої робочої групи, представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Порядок денний:

1. Про проведену протягом січня-березня 2018 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік та щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

2. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідали:

по першому питанню: в.о. начальника Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві – Задерейко Ірина Сергіївна, начальник відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Головного управління Держпраці у Київській області – Знов'юк Ігор Олександрович; головний державний ревізор-інспектор відділу адміністрування податку з доходів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві – Ярута Роман Степанович; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович.

по другому питанню: директор ТОВ «Укрмет Центр» - Краснопольська Анна Анатоліївна, директор ТОВ «Фінансова компанія «АКСІОМА» - Колос Олена Анатоліївна, представник ТОВ «Охоронна компанія «Альфа Безпека» - Горovenko Ігор Миколайович, фінансовий директор ТОВ «Телевізійна компанія «АТЛАНТ-СВ» - Морuzова Ганна Михайлівна, заступник генерального директора ТОВ «ЦЕНТРБУД» - Верба Вадим Васильович, заступник директора ТОВ «Авітон Будпроект» - Виштак Олександр Анатолійович, юрист ТОВ «МГІД-СВІТ» - Попко Валентин Валерійович, головний юрис-консульт ТОВ «Військторг»- Зіміна Надія Максимівна.

В обговоренні питань брали участь: члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація про проведену протягом I кварталу 2018 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Затверджено та реалізовується План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік.

Постійно проводиться інформаційно - роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства у т.ч. проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації, надання роз'яснень при розгляді звернень громадян.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

Протягом квітня-травня 2018 року з питань сприяння легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення забезпечено розміщення тематичних плакатів на рекламних засобах типу «щит, що стоїть окремо» у кількості 10 одиниць, «лайтпостер» у кількості 10 одиниць та на балюстрадах ескалаторних тунелів у Київському метрополітені у кількості 20 одиниць.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – березня 2018 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці *проведено* аналіз ситуації на 243 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 61 підприємству для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

В місті також активно працюють *міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення*, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - березні 2018 року проведено 22 засідання таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 135 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За результатами проведеної роботи спостерігається позитивна динаміка щодо підвищення рівня заробітної плати. Так, протягом січня-березня 2018 року забезпечили підвищення рівня заробітної плати підприємства, керівників яких було запрошено на засідання *міської міжвідомчої робочої групи*, а саме: 1 підприємство – майже у 4 рази; 6 підприємств – майже у 2 рази; на 6 підприємствах зростання складає 21-33%; на 2 підприємствах зростання склало 4-7%.

За інформацію районних в м. Києві державних адміністрацій, також спостерігається зростання середньої заробітної плати на підприємствах та організаціях, керівники які були заслухані на засідання *районних міжвідомчих робочих*, зокрема: у Дарницькому районі підвищили рівень середньої заробітної плати 45 підприємств, у Святошинському - 38, у Дніпровському - 33, у Печерському - 22, у Подільському - 19, у Деснянському - 14 тощо. При цьому зростання розміру середньої заробітної плати коливається від 5% - 5 разів.

З метою забезпечення виконання доручень Кабінету Міністрів України від 18.04.2018 № 14901/1/1-18 та від 23.04.2018 № 15632/2/1-18 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, було проведено дві робочі наради за участю представників територіальних органів Державної фіскальної служби України, Пенсійного фонду України, Держпраці, Слідчого управління Головного управління Нацполіції у м. Києві, Департаменту захисту економіки Нацполіції України.

За результатами наради створено міжвідомчу мобільну робочу групу для участі в рейдах-обстеженнях суб'єктів господарювання на території м. Києва щодо виявлення працівників з якими офіційно не оформлені трудові відносини та обговорено організаційні питання щодо роботи зазначеної мобільної робочої групи.

За інформацією *Головного управління Держпраці у Київській області* під час проведення інспекційних відвідувань щодо контролю за додержанням законодавства про працю за I квартал 2018 року порушення щодо оформлення трудових відносин було встановлено у 3-х суб'єктів господарювання (7 працівників працювали без укладення (оформлення) трудового договору).

За результатами вказаних інспекційних відвідувань внесено 3 приписи. Складено та передано до суду 3 протоколи про адміністративне правопорушення за ч.3 ст. 41 КУпАП. Уповноваженою особою Головного управління винесено 4 постанови про накладання фінансових санкцій

відповідно до абзацу 2 частини 2 статті 265 КЗпП України на загальну суму 893 520 грн.

Фахівцями Головного управління здійснюється постійний державний контроль щодо дотримання суб'єктами господарювання вимог законодавства про працю в частині виплати не менше встановленого державою мінімального розміру заробітної плати. При цьому, під час здійснення інспекційних відвідувань за I квартал 2018 року порушення законодавства щодо розміру мінімальної заробітної плати не встановлено.

На веб-сайті Головного управління оприлюднена інформація щодо резонансних випадків. Інспектори Головного управління провели виїзне інспекційне відвідування ТОВ «ЕМКОРЕ». В ході перевірки, інспектори виявили порушення вимог законодавства про працю, а саме – допуск двох працівників до роботи без оформлення трудового договору та виплати їм заробітної плати без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Відповідно до ч.3 ст. 24 Кодексу законів про працю України в частині допуску до роботи без укладання трудового договору, накладено штраф на ТОВ «ЕМКОРЕ» у розмірі 223 380 грн.

За інформацією *Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві* за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-березня 2018 року :

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 5,3 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 14,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 38 перевірок у 25 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 5,1 млн грн);

- виявлено та залучено до оподаткування 55 найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями, виплачена сума доходу таким найманим працівникам становить 446,3 тис. грн;

- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 318 керівників суб'єктів господарювання, підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 293 підприємства (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 2,2 млн грн);

- в результаті вжитих заходів оперативним управлінням ГУ ДФС у м. Києві направлених на легалізацію тіньових трудових ресурсів до ЄРДР внесено інформацію про скоєння 7 кримінальних правопорушень з них: 1 кримінальне правопорушення за ст. 212 КК України за фактом ухилення від сплати ПДФО; 4 кримінальних правопорушень за ст 212-1 КК України за фактом ухилення від сплати ЄСВ, 1 кримінальне правопорушення за ст. 172 КК України за фактом грубого порушення законодавства про працю,

1 кримінальне правопорушення за ст. 175 КК України за фактом невиконання заробітної плати.

За інформацією *Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві* протягом січня-березня 2018 року проведено 8 засідань робочих груп та нарад з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, заслуховувалися звіти 37 керівників та власників підприємств, проведено 11 виступів на радіо та телебаченні, опубліковано 10 статей в газетах та журналах, проведено 22 зустрічі в трудових колективах підприємств, установ та організацій, розповсюджено 1842 буклети, листівки, розміщено 18 інформацій на веб-ресурсах, проведено 12 семінарів зі страхувальниками.

Позитивним результатом діяльності в цьому напрямку є те, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту Києву постійно зростає та є найвищою серед регіонів України.

Згідно останніх статистичних даних у січні-квітні 2018 року середньомісячна заробітна плата штатних працівників у м. Києві становила 12 581 грн (в 1,6 рази перевищує середньомісячну заробітну плату по Україні), що на 22,9% більше ніж у січні-квітні минулого року (в Україні – 8 101 грн, що на 26,4% більше ніж у відповідному періоді 2017 року).

Темп росту реальної заробітної плати за січень-квітень 2018 року до січня-квітня 2017 року складає 108,4%.

За даними органів статистики у березні 2018 р. (остання звітна дата) серед працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на березень, нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 4,0% штатних працівників (45,0 тис. осіб), що на 1,4 в.п. менше, ніж у березні 2017р. (58 тис. осіб). Також за цей період на 8,0 в.п. зменшилася питома вага працівників із нарахуваннями від мінімальної заробітної плати до 8000 грн., їх кількість склала 604,0 тис. осіб – це понад 57% від загальної кількості штатних працівників.

Водночас збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 8 000 грн, від 36,9% (397,0 тис. осіб) у березні 2017р. до 46,3% (521,0 тис. осіб) у березні 2018р., у тому числі на 8,4 в.п. до 35,6 % (400,0 тис. осіб) відбулося зростання групи працівників із заробітною платою більше 10 000 грн (у березні 2017 року їх було 293,0 тис. осіб).

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації в.о. начальника Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві Задерейко І. С.; начальника відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів Головного управління Держпраці у Київській області Знов'юка І.О.; головного державного ревізора-інспектора відділу адміністрування податку з доходів фізичних осіб Головного управління ДФС у м. Києві Ярути Р.С.; начальника

управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В. В. про проведену протягом I кварталу 2018 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання: директора ТОВ «Укрмет Центр» - Краснопольської А.А., директора ТОВ «Фінансова компанія «АКСІОМА» - Колос О.А., представника за ТОВ «Охоронна компанія «Альфа Безпека» - Горовенка І.М., фінансового директора ТОВ «Телевізійна компанія «АТЛАНТ-СВ» - Морuzової Г.М., заступника генерального директора ТОВ «ЦЕНТРБУД» - Верби В.В, заступника директора ТОВ «Авітон Будпроект» - Виштака О.А., юриста ТОВ «МГІД-СВІТ» - Попка В.В. та головного юрис-консульта ТОВ «Військторг» - Зіміної Н.М. щодо причин низького рівня середньої заробітної плати.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Граніт-2000», ТОВ «Техногруп-М», ТОВ «НК «Сервіс», ТОВ «Альткорн», ТОВ «Еконо ЛТД», ДП «Центр охорони здоров'я тварин», ТОВ «ТПК-Центр», ТОВ «Рембуд Теремки» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей підвищити розмір середньої заробітної плати за результатами I півріччя 2018 року не менш ніж до 7 446 грн (двох розмірів мінімальної заробітної плати).

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3 до плану перевірок у червні-лині 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 10 серпня 2018 року**.

6. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

6.1 з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 15.06.2018**;

6.2 заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) у **червні-лині 2018 року** та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

6.3 забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 4 числа** місяця наступного за звітним

кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;

6.4 за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 та у разі не виконання - підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 10.08.2018**;

6.5 довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи;

6.6 визначити відповідальних посадових осіб від райдержадміністрації для участі у рейдах міжвідомчої мобільної робочої групи на суб'єктах господарювання м. Києва щодо виявлення працівників з якими офіційно не оформлені трудові відносини та надати пропозиції щодо суб'єктів господарювання розташованих на території району для організації проведення таких рейдів. Відповідну інформацію надати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **до 12.06.2018** для подальшого інформування Головного управління Держпраці Київської області **до 15.06.2018**.

7. Рекомендувати Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві та Головному управлінню Державної фіскальної служби **до 15.06.2018** надати Головному управлінню Держпраці у Київській області перелік суб'єктів господарювання міста Києва для організації проведення мобільною міжвідомчою робочою групою рейдів щодо виявлення працівників з якими офіційно не оформлені трудові відносини.

8. Рекомендувати Головному управлінню Держпраці у Київській області з урахуванням отриманої інформації (пункти 6.6 та 7) організувати проведення у червні 2018 року робочої наради з метою вирішення організаційних питань щодо проведення міжвідомчою мобільною робочою групою рейдів-обстежень суб'єктів господарської з метою виявлення працівників з якими трудові відносини офіційно не оформлені.

Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 05 липня 2018 року**.

9. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві» та активізувати проведення відповідної роботи з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими

працівниками в м. Києві на 2018 рік з урахуванням доручень Уряду та протокольного рішення засідання Урядової міжвідомчої робочої групи від 19.04.2018 щодо активізації роботи по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно (щоквартально) в установлені терміни.

10. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у липні 2018 року.

Голова Робочої групи



О. Резніков

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна

