

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

26 березня 2018 року

**Головував на засіданні:** Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи.

**Присутні:** члени міжвідомчої робочої групи, представники Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві, районних в місті Києві державних адміністрацій.

### Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

**Доповідали:** головний бухгалтер ТОВ «Зручна доставка» - Ковальчук Марія Петрівна; Керівник ТОВ «Айскат Україна» - Величко Олександр Олександрович; фінансовий директор ТОВ «Лікувально-Діагностичний центр «Адоніс Плюс» - Медведева Людмила Яківна; заступник директора Малого підприємства «Удача» у формі ТОВ – Фадеев Михайло Володимирович; директор ТОВ «Секур Інтеграція» - Костовський Олег Михайлович; менеджер з адміністративних питань ТОВ «Укрресурстрейд» - Котельницький Віталій Валентинович; засновник ТОВ «ДСС-Реклама Плюс» - Савченко Юрій Леонідович; директор ТОВ «Глобал Трейд Компані» - Стехна Світлана Миколаївна; директор ТОВ «Купава Груп» - Дадонов Михайло Аркадійович; інспектор з кадрів ТОВ «Ді-Транс» - Фастовець Елла Миколаївна.

**В обговоренні питань брали участь:** члени міжвідомчої робочої групи, голова спільного представницького органу роботодавців в місті Києві – Антонюк Андрій Сергійович та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

### Інформація

**про проведену протягом січня-лютого 2018 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення**

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з "тіні".

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального

страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – лютого 2018 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці **проведено** аналіз ситуації на **141 підприємстві**;

- до контролюючих та правоохоронних органів **передано** інформацію по **34 підприємствах** для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-лютого 2018 року зазначена інформація надіслана щодо **11 столичних суб'єктів господарювання**.

В місті також активно працюють **міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення**, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - лютому 2018 року проведено **15 засідань** таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників **64 підприємств та організацій** столиці, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією **Головного управління Держпраці у Київській області** Інспекційні відвідування щодо контролю за додержанням законодавства про працю за лютий місяць п.р. Головним управлінням не проводилися.

За інформацією **Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві** за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня 2018 року :

- виявлено та залучено до оподаткування 3 наймані особи, не оформлені належним чином працедавцями, виплачена сума доходу таким найманим працівникам становила 237 тис. грн;

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати 200 суб'єктів господарювання, заробітну

плату підвищено по 13,3 тис. найманим працівникам (додатково надійшло до бюджету майже 1,7 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 5 перевірок у 5 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала понад 3,1 млн грн та понад 0,4 млн грн єдиного соціального внеску);

- заслухано на засіданнях комісій при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 100 керівників суб'єктів господарювання, підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 92 підприємства (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб 680 тис. грн).

У грудні 2017р. нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 3,2% штатних працівників, що на 0,9 в.п. менше, ніж у вересні 2017 року. Також за цей період на 8,4 в.п. зменшилася питома вага працівників із нарахуваннями від 3200 грн до 8000 грн. Водночас збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 8000 грн – від 41,1% у вересні до 50,4% у грудні 2017 року.

За даними органів статистики у грудні 2017 року (остання звітна дата) нарахування заробітної плати у **межах до 4000 грн мали 20,7%** (або майже 223 тис. осіб) працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень. У грудні 2016 року кількість працівників із зазначеним рівнем заробітної плати складала 35,3% або 372,8 тис. осіб.

В той же час спостерігається збільшення кількості працівників з заробітної платою у **межах від 5 до 10 тис. грн.** (грудень 2017 р. – 32,4% або 349 тис. осіб; грудень 2016 р. - 29,6% або 312,6 тис. осіб) та у **межах понад 10 тис. грн.** (грудень 2017 р. – 39,4% або 424,4 тис. осіб; грудень 2016 р. - 26% або 274,6 тис. осіб).

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації начальника Головного управління Держпраці у Київській області Семчука Р.І.; начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В. про проведену протягом січня-лютого 2018 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання, зокрема: ТОВ «Зручна доставка»; ТОВ «Айскат Україна»; ТОВ «Лікувально-Діагностичний центр «Адоніс Плюс»; Малого підприємства «Удача» у формі ТОВ; ТОВ «Секур Інтеграція»; ТОВ «Укрресурстрейд»; ТОВ «ДСС-Реклама Плюс»; ТОВ «Глобал Трейд Компані»; ТОВ «Купава Груп»; ТОВ «Ді-Транс», що основними причинами низького рівня середньої заробітної плати є використання праці інвалідів, сумісників, студентів, пенсіонерів та інших на умовах неповного робочого дня (місяця, тижня). Крім того, кошти направляються на оновлення рухомого складу транспортних підприємств,

закупівлю обладнання тощо. Основні виробничі потужності та штат працівників окремих суб'єктів господарювання знаходяться в інших регіонах України.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Снок ЛТД», ТОВ «Стейки і бургери», ТОВ «Табата», ТОВ «Прайм Трейд», ТОВ «Торговий дім Алком», ТОВ «Експрес тобако трейд», ТОВ «Торгово-промислова компанія «Укрпартнер», Приватне підприємство «Базальт», ТОВ «Фірма «Ренал», ТОВ «Фінансова компанія «Альфа інвест» не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати не менш ніж до 7 000 грн за результатами II кварталу 2018 року.

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3 до плану перевірок у II кварталі 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до **25 червня 2018 року**.

6. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

- з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 16.04.2018**;

- заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

- забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 15 числа** місяця наступного за звітним кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;

- за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 та у разі не виконання - підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до **25.07.2018**;

- довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи.

7. Погодити та подати на затвердження заступнику голови Київської міської державної адміністрації – голові міжвідомчої робочої групи О. Резнікову План спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік.

8. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві» та активізувати проведення відповідної роботи з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік, що додається.

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно (щоквартально) в установлені терміни.

9. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у травні 2018 року.

Заступник голови Робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна