

## ПРОТОКОЛ № 1

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

30 січня 2018 року

**Головував на засіданні:** Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації, заступник голови міжвідомчої робочої групи.

**Присутні:** члени міжвідомчої робочої групи, представники Головного управління Служби безпеки України у м. Києві та Київській області, Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій.

### **Порядок денний:**

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

2. Про проведену протягом 2017 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності міжвідомчої робочої групи в межах чинного правового поля.

### **Доповідали:**

по першому питанню: директор ТОВ «Трейдленд» - Довгаль Роман Іванович; головний бухгалтер ПАТ «Страхова компанія «Здорово» - Горішня Ліна Іванівна; директор ПАТ «Київ-Ресурс» - Пантюхов Сергій Олександрович; головний бухгалтер ТОВ «Пал» - Мельникова Лариса Валеріївна; заступник директора ТОВ «Ринок-1» - Максимов Віктор Іванович; головний бухгалтер ТОВ «Торгова компанія «Асортимент» - Швидка Юлія Володимирівна; головний бухгалтер ТОВ «Світ» ЛТД – Рубльова Тетяна Олександрівна; представник за довіреністю ТОВ «Компанія Міранд Консалт» - Міронова Світлана Євгеніївна; бухгалтер ТОВ «Полісся-2002» - Морозова Олена Володимирівна; директор планово-фінансового департаменту Приватного вищого навчального закладу «Європейський університет» - Тимошенко Андрій Олександрович; головний бухгалтер ТОВ «Виробничо-комерційна фірма «Колорит» - Тимошенко Наталія Олександрівна; директор ПП «Дівіал-2000» - Діденко Віктор Олексійович; директор ТОВ «Топ Консалтинг» - Степанова Тетяна Володимирівна; головний бухгалтер ТОВ «Люмі-Дент» - Берник Олена Ігорівна.

по другому питанню: начальник Головного управління Держпраці у Київській області – Семчук Роман Іванович; начальник відділу адміністрування податку на доходи фізичних осіб Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві – Семеніщ Людмила Михайлівна; заступник начальника Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві – Захарій Ольга Володимирівна; начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович.

**В обговоренні питань брали участь**: члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

### **Інформація про проведену протягом 2017 року роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення**

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – грудня 2017 року підрозділами з питань праці міста:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці *проведено* аналіз ситуації на 743 підприємствах;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 238 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування.

Протягом січня-грудня 2017 року зазначена інформація надіслана щодо *156 столичних суб'єктів господарювання*.

В місті також активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні - грудні 2017 року проведено 111 засідань таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 828 підприємств та організацій столиці, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Держпраці у Київській області протягом 2017 року під час проведення інспекційних відвідувань щодо контролю за додержанням законодавства про працю за 2017 рік спеціалістами Головного управління Держпраці виявлено 157 працівників, які працювали без укладення (оформлення) трудового договору у 38 суб'єктів господарювання.

За результатами зазначених перевірок головними державними інспекторами було внесено 38 приписів. Складено та передано до суду 37 протоколів про адміністративне правопорушення за ст. 41 КУпАП.

Уповноваженою особою Управління Держпраці розглядалися справи щодо накладення фінансових санкцій за порушення вимог трудового законодавства (не оформлення трудових відносин) та винесено 31 постанову про накладення фінансових санкцій відповідно до абз.2 ч.2 ст.265 КЗпП України на загальну суму 14 880 000 гривень.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-грудня 2017 року :

- виявлено та залучено до оподаткування понад 2 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином працедавцями (до бюджету додатково надійшло 0,7 млн. грн податку з доходів фізичних осіб та 0,9 млн. грн єдиного соціального внеску);

- залучено до державної реєстрації понад 2,7 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 1,5 млн грн);

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати понад 2,3 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету понад 17 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 102 перевірок у 84 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 6,2 млн грн та понад 2,6 млн грн єдиного соціального внеску).

З метою проведення постійного контролю за забезпеченням підвищення мінімальної заробітної плати з 01.01.2017, запроваджено щомісячний

моніторинг показників у зв'язку з підвищенням мінімальної заробітної плати працівників закладів (установ) бюджетної сфери, які відносяться до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій, результати якого щомісячно до 15 числа надсилаються до Міністерства соціальної політики України.

Згідно оперативних даних на 01.11.2017 в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із заробітної плати в установах та організаціях, що фінансуються за рахунок коштів міського бюджету.

За результатами щомісячного моніторингу розмір середньомісячної заробітної плати (за інформацією галузевих департаментів та райдержадміністрацій) на 01.01.2018 працівників бюджетної сфери м. Києва складав 8531,58 грн:

- освіта – 10 077,65 грн, зростання до 01.01.2017 складає 67,7%;
- культура – 7 480,76 грн, зростання до 01.01.2017 складає 41,3%;
- охорона здоров'я – 9 556,5 грн, зростання до 01.01.2017 складає 28,6%;
- соціальна сфера – 7801,09 грн, зростання до 01.01.2017 складає 47,1%;
- Служба у справах дітей та сім'ї – 7741,9 грн, зростання до 01.01.2017 складає 45,1%.

За даними органів статистики у вересні 2017 року (остання звітна дата) нарахування заробітної плати у межах до 4000 грн мали 24,6% (або 260,9 тис. осіб) працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на вересень. У грудні 2016 року кількість працівників із зазначеним рівнем заробітної плати складала 35,3% або 372,8 тис. осіб.

В той же час спостерігається збільшення кількості працівників з заробітної платою у межах від 5 до 10 тис. грн. (вересень 2017 р. – 35,3% або 374,4 тис. осіб; грудень 2016 р. - 29,6% або 312,6 тис. осіб) та у межах понад 10 тис. грн. (вересень 2017 р. – 30,6% або 324,5 тис. осіб; грудень 2016 р. - 26% або 274,6 тис. осіб).

У вересні 2017р. нарахування в межах мінімальної заробітної плати мали 4,1% штатних працівників, що на 0,2 в.п. більше, ніж у червні цього року. Питома вага працівників із нарахуваннями від 3 200 грн до 5 000 грн, порівняно з червнем минулого року, не змінилася, а з нарахуваннями від 5 000 грн до 6 000 грн – зменшилася на 0,7 в.п. Водночас на 0,5 в.п. збільшилась частка працівників із нарахуваннями понад 6 000 грн, у тому числі на 1,0 в.п. відбулося зростання групи працівників із заробітною платою більше 10 000 грн.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації начальника Головного управління Держпраці у Київській області Семчука Р.І.; начальника відділу адміністрування податку на доходи фізичних осіб Головного управління Державної фіскальної служби у м. Києві Семеніщ Л.М.; заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві Захарій О.В.; начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради

(Київської міської державної адміністрації) Сої В.В. про проведену протягом 2017 року, в межах компетенції роботу з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення взяти до відома.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання, зокрема: ТОВ «Трейдленд»; ПАТ «Страхова компанія «Здорово»; ПАТ «Київ-Ресурс»; ТОВ «Пал»; ТОВ «Ринок-1»; ТОВ «Торгова компанія «Асортимент»; ТОВ «Світ» ЛТД; ТОВ «Компанія Міранд Консалт»; ТОВ «Полісся-2002»; Приватного вищого навчального закладу «Європейський університет»; ТОВ «Виробничо-комерційна фірма «Колорит»; ПП «Дівіал-2000»; ТОВ «Топ Консалтинг»; ТОВ «Люмі-Дент», що основними причинами низького рівня середньої заробітної плати є використання праці інвалідів, сумісників, студентів, пенсіонерів та інших на умовах неповного робочого дня (місяця, тижня). Крім того, кошти направляються на оновлення рухомого складу транспортних підприємств, закупівлю обладнання тощо. Основні виробничі потужності та штат працівників окремих суб'єктів господарювання знаходяться в інших регіонах України.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Сіті Лайн Компані», Українсько-Американського товариства з обмеженою відповідальністю «Євромікс» з іноземними інвестиціями, ТОВ «КСМ-Груп», ТОВ «Ланпус» та ТОВ «Міжнародна торгова компанія «Інтера» не з'явились на засідання Міжвідомчої робочої групи.

4. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 2 з урахуванням фінансово - економічних можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати не менш ніж до 7 000 грн за результатами I кварталу 2018 року.

5. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3, а також ТОВ «Компанія Міранд Консалт» та Приватний вищий навчальний заклад «Європейський університет», до плану перевірок у I кварталі 2018 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу **до 25 березня 2018 року**.

6. Районним в місті Києві державними адміністраціям:

- з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Міжвідомчу робочу групу **до 10.02.2018**;
- заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування;

– забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати **щоквартально до 4 числа** місяця наступного за звітним кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;

– за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати, зазначених у пункті 4 та у разі не виконання - підготувати звернення до Головного управління Держпраці у Київській області щодо їх перевірки та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до 25.05.2018;

– довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи;

7. Членам Міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям:

7.1. до **10.02.2018** надати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції до Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2018 рік з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1392-014;

7.2. продовжити проведення в межах компетенції відповідної роботи з метою забезпечення виконання розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 03.05.2017 № 520 «Про організацію роботи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві».

Інформацію про результати проведеної роботи надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щомісячно в установлені терміни.

8. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у березні 2018 року.

9. Протокольні доручення засідань Міжвідомчої робочої групи та Робочої групи за 2017 та попередні роки вважати такими що втратили чинність.

Заступник голови Робочої групи

Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи

Ю. Нагорна