

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
вул. Стрітенська, 15 (зал засідань)

22 травня 2018 року

**Головувала на засіданні:** Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Присутні:** члени Комітету та запрошені особи.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Бевз Т. В., Вертепна А. Д., Говорун Т. О., Замишляк О. Ж., Кузьменюк Б. О., Перепеченко О. М., Соя В. В., Устименко С. М., Шестерненко О. С., Шурко М. Й., Яремійчук Л. В.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О. М., Духота Н. В., Єременко Ю. М., Кубанський С. А., Любарець В. В., Мельник В. П., Сурмак В. М., Трофименко О. М., Тулей П. П.

**Від Сторони роботодавців:** Антонюк А. С., Попов В. В., Придачук І. А., Сидоренко С. М., Симоненко В. Є.

**Запрошені:** Гешель О. Г., Гнип О. М., Карасевич Н. В., Коржик В. В., Курбатська В. А., Лисак А. М., Мельник О. С., Пархоменко О. В., Тарасун С. М., Якубенко В. В.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

### Порядок денний:

1. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю шляхом посилення взаємодії між соціальними партнерами, які опікуються питанням працевлаштування таких осіб.
2. Про організацію зайнятості молоді в м. Києві.
3. Про збереження робочих місць для медичних працівників закладів охорони здоров'я, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва.
4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.
5. Різне.

Затверджується регламент роботи:  
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;  
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

### **По першому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника відділу сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Говорун Тетяну Олегівну** та провідного профконсультанта відділу соціальної реабілітації інвалідів Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів **Кузьменюка Бориса Олександровича**.

Столичною службою зайнятості проводиться системна робота щодо організації зайнятості громадян з інвалідністю, підвищення рівня їх працевлаштування за сприяння служби зайнятості.

Протягом січня-квітня 2018 року мали статус безробітного та отримували послуги міської служби зайнятості 709 осіб з інвалідністю (в т. ч. I групи – 2 особи, II групи – 233 особи, III групи – 474 особи).

В залежності від запиту та конкретної ситуації безробітних, спеціалісти з профорієнтації застосовують різноманітні індивідуальні та групові форми роботи: індивідуальні профінформаційні консультації, професійні консультації, семінари з техніки пошуку роботи, а також психологічну підтримку.

З початку поточного року профорієнтаційними послугами охоплено майже 0,7 тис. осіб з інвалідністю, які отримали 2,1 тис. профорієнтаційних послуг.

Київським міським центром зайнятості для роботодавців, проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна кампанія щодо законодавчих та інноваційних стимулів до створення нових робочих місць для осіб з інвалідністю.

Розширення кола роботодавців відбувається за рахунок роботодавців, які не виконали законодавчу норму по нормативу робочих місць по працевлаштуванню осіб з інвалідністю.

Перелік таких роботодавців Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів надає Київському міському центру зайнятості щороку до 01 травня року, наступного за звітним. У поточному році отримано перелік за 2017 рік із 764 підприємств, установ та організацій м. Києва, які не виконали норматив робочих місць по працевлаштуванню інвалідів.

З метою донесення інформації про вакансії до широкого кола шукачів роботи, в тому числі до осіб з інвалідністю, фахівцями столичної служби зайнятості проводиться постійна робота, зокрема, інформація про вакансії розміщується в інформаційних терміналах у секторах самостійного пошуку роботи, у друкованих засобах масової інформації та відображається на офіційному сайті Державної служби зайнятості [dcs.gov.ua](http://dcs.gov.ua)

Протягом січня-квітня 2018 року за допомогою столичною служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій МСЕК та потреби підприємств в кадрах 129 осіб з інвалідністю.



З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці осіб з інвалідністю професійне навчання за направленням районних філій служби зайнятості м. Києва у січні-квітні 2018 року проходили 29 безробітних зазначеної категорії.

З початку поточного року столичні роботодавці мали 2,2 тис. вакансій в рахунок нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю.

Значна частка вільних робочих місць залишається незаповненою через невідповідність їх професійно-кваліфікаційному рівню безробітних з інвалідністю, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості, а також через низьку заробітну плату, яка здебільшого на них пропонується.

Проблемним залишається питання працевлаштування осіб з інвалідністю із тяжкими вадами здоров'я (з I та II групою інвалідності).

Крім того, не існує вільних робочих місць (вакантних посад) для працевлаштування осіб, які отримали інвалідність внаслідок психічних захворювань та розумової відсталості.

Станом на 1 травня 2018 року кількість безробітних осіб з інвалідністю, в порівнянні з відповідним періодом 2017 року, збільшилась на 8,8% та становила 421 особу. Кількість вакансій, на які могли бути працевлаштовані особи з інвалідністю (за інформацією роботодавців), становила понад 0,9 тис. одиниць, що на майже 20% більше, ніж на 1 травня 2017 року.

**В обговоренні взяли участь:** Перепеченко О. М., Бевз Т. В., Устименко С. М., Антонюк А. С., Симоненко В. Є, Мельник В. П., Єременко Ю. М., Мельник О. С.

#### **По другому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника відділу сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Говорун Тетяну Олегівну** та фахівця 2-ої категорії відділу організаційно-масової роботи Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» **Вертепну Ангеліну Дмитрівну**.

Проблема молодіжного безробіття є сьогодні актуальною у всьому світі, зокрема в Україні. Сприяння зайнятості молоді залишається одним із пріоритетних напрямів роботи столичної служби зайнятості.

З початку поточного року послугами столичної служби зайнятості скористалися 5,7 тис. молодих людей. Серед безробітних, які звернулися до столичної служби зайнятості, кожен третій віком до 35 років.

Серед безробітної молоді майже 88% службовців, 10% робітників, 2% – особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки, близько 6% – особи, які не працювали більше року. Більшість молодих людей, які працювали, прийшли з сфери торгівлі, фінансової та страхової діяльності, державного управління тощо.

У залежності від запиту та конкретної ситуації безробітної молоді застосовуються різноманітні форми роботи, зокрема: семінари з техніки пошуку роботи; профорієнтаційні групові консультації з питань підприємницької

---

діяльності; індивідуальні інформаційні консультації; профконсультації з використанням методів психодіагностики; професійний відбір тощо.

Столичною службою зайнятості проводиться системна профорієнтаційна робота з учнями старших класів загальноосвітніх шкіл міста з метою ознайомлення з ситуацією на ринку праці, усвідомленого вибору професій, зокрема, робітничих, які є актуальними на ринку праці.

Протягом січня-квітня 2018 року фахівцями столичної служби зайнятості в загальноосвітніх школах міста проведено:

- 125 уроків реального трудового життя, до участі в яких було залучено 6,2 тис. учнів випускних класів шкіл міста Києва;
- 76 професіографічних екскурсій на підприємства міста, до участі в яких було залучено 2,4 тис. старшокласників;
- 22 семінари, на яких понад 0,4 тис. працівників освіти отримали методичну допомогу від профконсультантів столичної служби зайнятості.

Протягом 4 місяців поточного року профорієнтаційні послуги отримали 5,3 тис. молодих людей, які перебували на обліку в службі зайнятості. Крім того, відповідні послуги отримали 30,4 тис. учнів загальноосвітніх шкіл, що в 2,4 рази більше, ніж у відповідному періоді 2017 року.

Для задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах служба зайнятості проводила професійну підготовку, перепідготовку в навчальних закладах; підвищення кваліфікації робітників і фахівців з вищою освітою до необхідного рівня кваліфікації.

Відповідно до потреб ринку праці та з урахуванням конкретної потреби в персоналі певного роботодавця столичною службою зайнятості протягом січня-квітня 2018 року здійснено професійне навчання 194 безробітних у віці до 35 років.

Міською службою зайнятості реалізується комплекс заходів щодо підтримки підприємницької ініціативи серед молоді. Зокрема, орієнтація безробітних на підприємництво та самозайнятість, надання інформаційних та консультаційних послуг щодо підприємництва, профдіагностичне тестування для виявлення в людини нахилів та здібностей для ведення бізнесу, а також професійне навчання з професій та спеціальностей, які дають необхідні знання для малого бізнесу.

З початку поточного року проходили відповідне навчання 21 особа у віці до 35 років. За допомогою міської служби зайнятості 14 молодих безробітних отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності та зареєструвалися як суб'єкти підприємництва.

У період пошуку роботи молодим особам пропонується взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. З початку поточного року в громадських та інших роботах тимчасового характеру було зайнято 238 молодих осіб.

Протягом звітної періоду 1,3 тис. молодих осіб, які користувались послугами міської служби зайнятості у січні-квітні 2018 року, знайшли роботу за направленням служби зайнятості.

У 2017 році правлінням Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття схвалено Програму державної служби зайнятості щодо професійної орієнтації на 2017-2020 роки.



Програма передбачає проведення службою зайнятості системної профорієнтаційної роботи серед шкільної молоді, учнів та студентів професійно-технічних закладів та установ вищої освіти, а також запровадження інноваційних форм роботи з населенням та посилення взаємодії служби зайнятості з соціальними партнерами у сфері профорієнтації населення.

Протягом лютого-березня 2018 року Київським молодіжним центром проведено Конкурс бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді м. Києва. В рамках проведення конкурсу молодь залучено до участі у тренінгах на тему: «Твоя бізнес-ідея», «Бізнес-план: від розробки до реалізації», «Презентація бізнес-плану». За результатами проведення конкурсу визначено 6 переможців у номінаціях «Соціальний проект», «Виробництво, сфера послуг і торгівля» та надано сприяння у подальшій реалізації бізнес-планів переможцями конкурсу (охоплено 500 осіб).

З метою сприяння зайнятості та самозайнятості молоді Київським молодіжним центром реалізуються заходи із неформальної освіти молоді. Відтак забезпечено проведення щотижневих тренінгів та майстер-класів на тему: «Ораторське мистецтво: як виступати на публіку?», «Перша робота. Лайфхаки від юриста», «Як перестати відкладати на завтра?», «Як написати резюме», «Дієві технології самопрезентації при влаштуванні на роботу», «Техніка ефективного ведення переговорів», «Методи профорієнтаційної психодіагностики», «Eventmanagement: здобуваємо навички підприємництва», «Інтернет-маркетинг для новачків», «Франдрайзинг. Робота зі спонсорами», «Пошук інвестора від А до Я», семінари «Як заробляють блогери», «Ефективні переговори: 6 кроків до успіху», «Бізнес планування», «З чого починається власна справа», «Проектний менеджмент», «Інструменти розвитку бізнесу», «Соціальне підприємництво», «Працевлаштування випускників. Як отримати перше робоче місце», «З чого починається малий бізнес», інтерактивні лекції «Фінансова грамотність», організовано курси ділової української мови, LearnEnglish-клубу, заняття з комп'ютерної психодіагностики, круглий стіл «Альтернативні напрямки зайнятості молоді», «Персональний та професійний розвиток», «Практична психодіагностика», «Спільність особистості з професією», «Профкар'єра – інновація у профорієнтації» (охоплено понад 700 осіб).

Надано допомогу у підготовці реєстраційних документів та індивідуальні консультації з питань реєстрації господарської одиниці, провадження господарської діяльності (охоплено понад 50 осіб).

В рамках реалізації програми «Профорієнтація молоді» серед учнівської молоді проведено майстер-клас із створення комп'ютерних ігор на базі компанії iLogos, презентації професій маркетолога та розробника ІТ-софтів, комп'ютерне профорієнтаційне тестування, тренінги «Вплив батьків на вибір професії дитиною», «Інсценізація професій» (заходами охоплено понад 200 осіб).

На базі коворкінг-центру «I Hub» для представників профільних інститутів громадянського суспільства проведено нетбрифінг, спрямований на налагодження партнерства та взаємодії у галузі реалізації молодіжних соціально-значущих проектів, участі молоді у громадсько-політичному житті, вирішенні актуальних питань зайнятості молоді (заходом охоплено понад 200 осіб).

Забезпечено проведення заходів із професійної орієнтації молоді таких як: тестування, знайомства із різноманітними професіями, ділові ігри, екскурсії (ІТ-компанія EVO, Верховна Рада України, Національне антикорупційне бюро України, Укрвторресурс, Національний банк України, Київський метрополітен тощо), лекції, семінари, майстер-класи, моделювання робочого процесу. Для молодих батьків започатковано серію лекцій «Формуванням базових принципів та навичок дітей, що згодом перетворяться і інноваційні ідеї» (заходами охоплено понад 500 учасників).

На базі Центру ділового та культурного співробітництва «Український дім» (м. Київ, вул. Хрещатик, буд. 2) проведено загальноміську інформаційну акцію «Освіта. Робота. Підприємництво». В рамках заходу молодь мала можливість ознайомитись із кар'єрними програмами та програмами стажування від провідних роботодавців України та світу, безпосередньо встановити контакти із представниками компаній обраної галузі, отримати консультації з працевлаштування, ознайомитись із пропозиціями з основної та додаткової освіти, національними та міжнародними освітніми грантами. В рамках роботи виставки відбулись презентації навчальних програм Вісконсинського Міжнародного Університету (США), програми навчання з правом роботи в США, Канаді, Австралії, Новій Зеландії та Європі» (royaleducation&tourism), навчання в Польщі (fundacjaedukacyjna «Perspektywy»), майстер-класи «Етапи проведення трансферу в іноземні ВНЗ США, Англії, Канади, Європи» та інше (охоплено понад 3000 осіб).

28 квітня 2018 року проведено профорієнтаційну конференцію «SkillKit». В рамках заходу відбулися інтерактивні презентації у галузі новітніх технологій та професій (робототехніка, ІТ, дизайн, нанотехнології, молекулярна та нейробиологія, енергетика, архітектура, електроніка тощо). Експерти продемонстрували київським школярам можливості навчання за кордоном по спеціальностям майбутнього. Учасники також ознайомились із різноманітними професіями, їх змістом, статусом на ринку праці, необхідною освітою, перспективами працевлаштування та визначитись із своєю майбутньою професією (охоплено понад 500 осіб).

В рамках реалізації проекту LAW IN FORCE, для учнівської молоді проведено курс правової грамотності, в рамках якого молодь ознайомилась із основними механізмами захисту прав людини у побутових ситуаціях: від прав школяра, абітурієнта та студента під час навчального процесу, до основ захисту трудових прав (охоплено понад 100 учасників).

**В обговоренні взяли участь:** Устименко С. М., Антонюк А. С., Мельник В. П., Єременко Ю. М.

#### **По третьому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника відділу правового забезпечення Департамент охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Шестерненко Олену Сергіївну.**



В місті Києві рахується вакантними близько 6000 посад медичних працівників закладів охорони здоров'я, які підпорядковані Департаменту охорони здоров'я.

З урахуванням реформування галузі охорони здоров'я при наявній нехватці кадрів в закладах охорони здоров'я, питання щодо скорочення медичних працівників не стоїть.

Крім того, з метою ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, ліжкового фонду, (вакантних) штатних посад закладів охорони здоров'я та з урахуванням пропозицій керівників закладів охорони здоров'я, наказом Департаменту охорони здоров'я від 19.02.2018 № 160 «Про скорочення ліжкового фонду та штатних посад закладів охорони здоров'я» було переглянуто ліжковий фонд та вакантні штатні посади закладів охорони здоров'я, які підпорядковуються Департаменту охорони здоров'я, при цьому, фонд заробітної плати закладів охорони здоров'я залишився незмінним.

**В обговоренні взяли участь:** Устименко С. М., Антонюк А. С., Симоненко В. Є., Кубанський С. А.

#### **По четвертому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Шурко Майю Йосипівну.**

Київський міський центр зайнятості в рамках «Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696 та з врахуванням п. 8 протоколу засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 № 2, надає інформацію про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

Київським міським центром зайнятості 05.05.2018 направлено листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, а саме: заступнику голови КМДА з питань здійснення самоврядних повноважень – Резнікову Олексію Юрійовичу, голові Київської міської ради профспілок, – Мельнику Валентину Петровичу та голові Спільного представницького органу роботодавців м. Києва – Антонюку Андрію Сергійовичу, з інформаційною довідкою про те, що:

- ФОП Глазунова Анна Олександрівна працевлаштувала з 16.02.2018 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років), та подала заяву до Подільської районної філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником з 16.02.2018 до 16.02.2020. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Подільською районною філією КМЦЗ та ФОП

Глазуноюю Анною Олександрівною підписаний 16.03.2018, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутність заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та не визнання в установленому порядку банкрутом та не порушення справи про банкрутство);

- ФОП Глущенко Роман Костянтинович працевлаштував з 21.03.2018 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подав заяву до Святошинської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Святошинською районною філією КМЦЗ та ФОП Глущенко Роман Костянтинович підписаний 04.05.2018, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутність заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та не визнання в установленому порядку банкрутом та не порушення справи про банкрутство);

- ТОВ «МЕЖАВТО Україна» працевлаштувало з 01.03.2018 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб, якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років та подало заяву до Солом'янської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Солом'янською районною філією КМЦЗ та ТОВ «МЕЖАВТО Україна» підписаний 05.05.2018, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутність заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та не визнання в установленому порядку банкрутом та не порушення справи про банкрутство).

Виходячи з цього, ФОП Глазунова Анна Олександрівна, ФОП Глущенко Роман Костянтинович та ТОВ «МЕЖАВТО Україна» мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

#### **По п'ятому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Сою Віталія Васильовича.**

На виконання пункту 8 протоколу № 1 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення щодо вивчення питань доцільності створення Реєстру ринкоутворюючих підприємств міста Києва, для подальшого проведення аналізу ситуації з питань зайнятості та оплати праці, від Головного управління статистики у м. Києві отримано перелік суб'єктів господарювання міста Києва з найбільшою чисельністю працівників (від 500 осіб і вище) за окремими видами економічної діяльності. Зазначений перелік було розіслано районним в місті Києві



державним адміністраціям та Київському міському центру зайнятості для опрацювання та надання Департаменту соціальної політики пропозицій щодо вибору підприємств, установ та організації міста Києва із зазначеного переліку для подальшого формування Реєстру ринкоутворюючих підприємств міста Києва.

Однак, зважаючи на невідповідність отриманої інформації є необхідність районним в місті Києві державним адміністраціям погодити перелік наданий Київським міським центром зайнятості для визначення підприємств, установ та організації міста, які буде внесено до Реєстру ринкоутворюючих підприємств міста Києва.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Київському міському центру зайнятості продовжити роботу щодо організації зайнятості молоді та сприяння зайнятості осіб з інвалідністю.

Київський міський центр зайнятості  
Термін: постійно

3. Забезпечити надання роботодавцям інформації про реабілітаційні установи, центри, які надають допомогу в працевлаштуванні особам з інвалідністю.

Районні філії Київського міського центру зайнятості, Київське міське відділення фонду соціального захисту інвалідів  
Термін: постійно

4. Залучати реабілітаційні установи та центри, які надають допомогу у працевлаштуванні осіб з інвалідністю до проведення «ярмарок вакансій».

Київський міський центр зайнятості  
Термін: постійно

5. Забезпечити проведення з соціальними партнерами інформаційних семінарів для працедавців щодо можливості зайнятості людей з інвалідністю різних нозологій.

Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»  
Термін: постійно

---

6. Розглянути можливість здійснення аналізу кількості працевлаштованої молоді та осіб з інвалідністю за результатами вжитих заходів та проведеної роботи. На черговому засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення поінформувати про проведену роботу.

Комунальна установа виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр», Київське міське відділення фонду соціального захисту інвалідів

Термін: 22 червня 2018 року

7. З врахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

- ФОП Глазуновій Анні Олександрівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Морозової Олени Олександрівни з 16.02.2018;

- ФОП Глуценку Роману Костянтиновичу на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Мануйлова Вадима Євгеновича з 21.03.2018;

- ТОВ «МЕЖАВТО Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Межерницької Ірини Григоріївни з 01.03.2018.

8. Забезпечити інформованість роботодавців щодо компенсації витрат на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (Порядок здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696).

Районні в місті Києві державні адміністрації, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві, Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»  
Термін: постійно


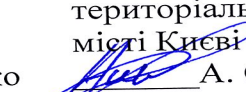
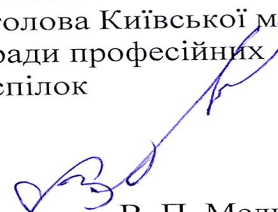


9. Узгодити остаточний перелік підприємств для аналізу ситуації ринку праці.

Районні в місті Києві державні адміністрації,  
районні філії Київського міського центру  
зайнятості

Термін: 05 червня 2018 року

10. Відповідно до пункту 19 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення (щодо почергового головування співголів на його засіданнях), наступне засідання Координаційного комітету провести під головуванням співголови від Сторони роботодавців.

<p>Заступник Координаційного сприяння населення – заступник Департаменту політики</p>	<p>співголови комітету зайнятості перший директора соціальної</p>	<p>Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві</p>	<p>Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Київської міської ради професійних спілок</p>
 <hr/> <p>С. М. Устименко</p>	 <hr/> <p>А. С. Антонюк</p>	 <hr/> <p>В. П. Мельник</p>	

