

## ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ

21 квітня 2016 року

**Головував на засіданні:** Поворозник Микола Юрійович – заступник голови Київської міської державної адміністрації - співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Присутні:** члени Комітету та запрошені особи.

**від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Мариняко Г.М., Сіменик О.Р., Соя В.В., Сухомлин В. Б., Устименко С. М.

**від Сторони роботодавців:** Ліщук В.І., Майко В.І., Павлішина З.І.

**від Сторони профспілок:** Духота Н.В., Панова О.Л., Рижих В.С., Трофименко О.М.

**запрошені:** Гнип О.М., Говорун Т.О., Карасевич Н.В., Качура О.В., Коржик В.В., Курбатська В.А., Куценко А.С., Лисак А.М., Пархоменко О.В., Тарасун С.М., Шурко М.Й., Якубенко В.В., Ящук О.В.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету є правомочним.

### **Порядок денний:**

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2016 рік.
2. Про стан виконання пункту 2.5 Територіальної угоди на 2015-2017 роки щодо вивчення стану ринку праці у місті Києві за підсумками 2015 року. Розгляд питання сприяння зростанню зайнятості та уникненню довготривалого безробіття.
3. Про організацію зайнятості молоді в м. Києві.
4. Різне.

**Доповідали з питань порядку денного:** начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Соя Віталій Васильович, директор Київського міського центру зайнятості - Сухомлин Віктор Борисович, директор Київського молодіжного центру виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Куценко Анна Станіславівна, начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості - Шурко Майя Йосипівна.

**В обговоренні питань взяли участь:** голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова Координаційного комітету - Майко Віталій Іванович, генеральний директор ПАТ “Чинбар” - Ліщук Віктор Іванович, голова професійної спілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва - Духота Наталія Володимирівна, головний спеціаліст Управління професійної освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - Мариняко Галина Миколаївна.

### **Інформація щодо стану ринку праці міста Києва за підсумками 2015 року та організації зайнятості молоді в столиці**

Складні процеси, які відбуваються в політичній та соціально-економічній сферах нашої країни мають свій негативний вплив і на основні показники ринку праці як в цілому по Україні так і по м. Києву зокрема.

Так, у 2015 році порівняно з 2014 роком в столиці:

- рівень зайнятості населення у віці 15-70 років зменшився на 0,6 відсоткових пункти;
- рівень безробіття населення у віці 15-70 років, визначеного за методологією МОП зріс на 0,3 відсоткових пункти;
- середньооблікова чисельність штатних працівників зменшилась на 7,3% або на 89 тис. осіб;
- навантаження зареєстрованих безробітних на 10 вільних робочих місць (вакансій) зросло майже двічі тощо.

Однак, незважаючи на погіршення окремих показників, за підсумками 2015 року столичний ринок праці залишається одним з найкращих серед регіонів України.

Так, зокрема, за рівнем зайнятості населення у віці 15-70 років місто Київ посідає перше місце серед регіонів України – 62,0%, що на 5,3% більше, ніж у середньому по Україні (56,7%). Столиця також має один з найнижчих показників рівня безробіття, визначеного за методологією Міжнародної організації праці – 7,0% (по Україні – 9,1%) та найнижчий показник навантаження на 10 вільних робочих місць – 43 особи (по Україні – 189 осіб).

У січні-грудні 2015 року в м. Києві відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, прийнято на роботу на створені нові робочі місця 72,3 тис. осіб (у т.ч. у юридичних осіб – 47,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 25,3 тис. осіб), що на 14,5% більше, ніж у відповідному періоді 2014 року та є найкращим показником серед регіонів.

За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом 2015 року промисловими підприємствами міста створено 734 нових робочих місця.

Протягом 2015 року спостерігалась тенденція щодо зниження кількості працівників підприємств, установ та організацій м. Києва, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості.

Чисельність працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), протягом 2015 року в порівнянні з відповідним періодом 2014 року зменшилась майже вдвічі і становила 4,5 тис. осіб або 0,4% до середньооблікової кількості штатних працівників.

У 2015 році в режимі неповного робочого дня (тижня) з економічних причин протягом 2015 року працювало 50,5 тис. осіб, що на 20,3% менше показника 2014 року.

У січні-грудні 2015 року, порівняно з відповідними періодом 2014 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 25,2% і становила 6 732 грн на місяць (є найвищою серед регіонів), що в 1,6 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (4 195 грн).

В той же час, враховуючи інфляційні процеси, індекс реальної заробітної плати у середньому за січень - грудень 2015 року порівняно з відповідним періодом 2014 року зменшився на 10,3 відсоткових пункти та становив 84,2%.

Порівняно з початком 2015 року заборгованість із виплати заробітної плати по місту Києву зменшилась на 11% або 9,2 млн грн та станом на 01 січня 2016 року складала 75,0 млн грн (4,0% від загального обсягу боргу по Україні – майже 1,9 млрд. грн.)

Упродовж 2015 року статус зареєстрованого безробітного в державній службі зайнятості мали 48,7 тис. осіб, що на 9,2 тис. або на 23,4% більше, ніж у 2014 році. Рівень зареєстрованого безробіття по м. Києву на кінець грудня 2015 року становив 0,9% населення працездатного віку.

Кількість зареєстрованих безробітних на кінець грудня 2015 року становила 16 832 особи. Допомогу по безробіттю отримували 85,3% осіб, які мали статус безробітного. Середній розмір допомоги по безробіттю становив 3 143 грн.

Середня тривалість зареєстрованого безробіття на кінець 2015 року становила 4,7 місяця. Лише 2,0% безробітних шукали роботу за допомогою Державної служби зайнятості понад рік, для більшості (39,4%) пошук тривав до трьох місяців, для кожного третього - від 3 до 6 місяців, для кожного четвертого - від 6 до 9 місяців.

Дуже гострою залишається проблема молодіжного безробіття. Із загальної кількості безробітних, які на кінець грудня 2015 року перебували на обліку в службі зайнятості міста, понад 40% або 9,5 тис. осіб - це молоді особи у віці до 35 років.

Сприяння зайнятості молоді в столиці здійснюється відповідно до Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року та Міської цільової програми підтримки сім'ї та молоді на 2012-2016 роки.

З метою запобігання молодіжного безробіття міською службою зайнятості здійснюються відповідні заходи, зокрема проводяться:

- семінари з техніки пошуку роботи; цільові семінари;
- орієнтаційні групові консультації з питань підприємницької діяльності;
- індивідуальні інформаційні консультації;
- профконсультації з використанням методів психодіагностики;
- професійний відбір.

Також проводиться системна профорієнтаційна робота з учнями старших класів загальноосвітніх шкіл міста з метою ознайомлення з ситуацією на ринку праці, усвідомленого вибору професій, зокрема, робітничих, які є актуальними на ринку праці. Профорієнтаційна робота набула характеру різнопланової – групові консультації, уроки реального трудового життя, професіографічні екскурсії та зустрічі, ділові профорієнтаційні ігри, профорієнтаційні заходи.

У цілому, з початку 2016 року профорієнтаційні послуги отримали близько 7,0 тис. молодих людей, які перебували на обліку в службі зайнятості. Крім того, відповідні послуги отримали 4,5 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.

Важливою складовою системи працевлаштування молоді є професійне навчання, перенавчання і підвищення кваліфікації. Служба зайнятості здійснює професійну підготовку молоді відповідно до потреб міста безпосередньо за конкретним замовленням роботодавців.

З початку поточного року професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено близько 0,7 тис. молодих осіб.

У період пошуку роботи молодим особам пропонується взяти участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру. З початку поточного року працевлаштувалися 1,2 тис. осіб у віці до 35 років.

Київським молодіжним центром започатковані відповідні програми та реалізуються заходи, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці, сприяння зайнятості, самозайнятості та неформальній освіті молоді.

Так, зокрема, з метою популяризації ідей підприємництва в молодіжному середовищі, Київським молодіжним центром організовується проведення щотижневих тренінгів та майстер-класи на тему: "Eventmanagement: здобуваємо навички підприємництва", «Інтернет-маркетинг для новачків», «Франдрайзинг. Робота зі спонсорами», «Пошук інвестора від А до Я», семінар «Як заробляють блогери», «Ефективні переговори: 6 кроків до успіху», «Бізнес планування», «З чого починається власна справа», «Проектний менеджмент», «Інструменти розвитку бізнесу», «Соціальне підприємництво» тощо (заходами охоплено понад 600 осіб).

З початку 2016 року проведено: конкурс бізнес-планів підприємницької діяльності серед столичної молоді, в рамках якого молодь залучено до участі у тренінгах на тему: «Твоя бізнес-ідея», «Бізнес-план: від розробки до реалізації», «Презентація бізнес-плану» (охоплено 200 осіб); форум «Про професії», в рамках якого відбулися інтерактивні презентації у галузі новітніх технологій та професій - робототехніка, ІТ, дизайн, нанотехнології, молекулярна та нейробіологія, енергетика, архітектура, електроніка тощо (охоплено понад 600 осіб).

Серед основних проблем молодіжного безробіття експерти виділяють: відсутність досвіду роботи та завищені вимоги молоді до заробітної плати, втрата зв'язку між освітою, місцем роботи та самореалізацією; дисбаланс між потребами ринку праці й сучасним станом освітньої підготовки молоді; завищені вимоги роботодавця до молодого працівника без перерозподілу зарплати в бік збільшення.

Проблема молодіжного безробіття є дуже важливою в стратегічному плані, від стану її вирішення залежить майбутнє суспільства.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів та учасників засідання, що взяли участь в обговоренні питань порядку денного, взяти до відома.

2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2016 рік (додається).

3. Налагодити конструктивну співпрацю соціальних партнерів та активізувати роботу щодо збереження існуючих та створення нових робочих місць шляхом розвитку внутрішнього ринку і підтримки вітчизняного (столичного) виробництва та його відновлення, сприяння малому та середньому підприємству, створення умов для інвестиційної привабливості столиці.

Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент економіки та інвестицій, виконавчого органу Київської міської ради (КМДА),  
Спільний представницький орган роботодавців м. Києва,  
Київська міська рада профспілок,  
районні у м. Києві державні адміністрації

Постійно

4. Київському міському центру зайнятості:

4.1 Вжити заходів щодо забезпечення своєчасної виплати допомоги по безробіттю безробітним громадянам, які перебувають на обліку в районних центрах зайнятості міста Києва.

4.2 Активізувати роз'яснювальну роботу з роботодавцями міста Києва щодо необхідності своєчасного та в повному обсязі подання службі зайнятості інформації про попит на робочу силу (вакансії), в першу чергу з гідним рівнем заробітної плати; з'ясувати причини тривалого не укомплектування поданих вакансій.

4.3 Вжити відповідних заходів щодо зменшення кількості довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості.

4.4 Активізувати роботу по наданню активних заходів сприяння зайнятості безробітним громадянам, що перебувають на обліку.

Інформацію про проведену роботу надавати разом з виконанням заходів Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

5. Забезпечити надання підприємствами, установами та організаціями, які засновані на комунальній власності територіальної громади м. Києва, столичній службі зайнятості повної інформації про наявні вакансії (вільні робочі місця) для їх укомплектування за рахунок безробітних, в т.ч. молодих осіб, зокрема із попереднім проходженням стажування.

Структурні підрозділи виконавчого органу  
Київської міської ради (КМДА),  
районні в місті Києві державні адміністрації

Постійно

6. Сприяти розвитку столичного ринку праці шляхом стимулювання молоді до здобуття професій і спеціальностей, які користуються попитом на ринку праці, зокрема, робітничих професій, розширення переліку підприємств, для проходження виробничої практики молоді та подальшого працевлаштування.

Департамент освіти і науки, молоді та  
спорту виконавчого органу Київської  
міської ради (КМДА),  
Київський міський центр зайнятості,  
Київський молодіжний центр,  
Спільний представницький орган  
роботодавців м. Києва

Постійно

7. Вживати заходів щодо переведення системи підготовки робітничих кадрів на професійні стандарти, розроблені з урахуванням потреб та прогнозування розвитку столичного ринку праці, стимулювання інвестицій роботодавців у матеріально-технічну базу професійно-технічних навчальних закладів м. Києва, зокрема в рамках проектів державно-приватного партнерства.

Департамент освіти і науки, молоді та  
спорту виконавчого органу Київської  
міської ради (КМДА),  
Спільний представницький орган  
роботодавців м. Києва

8. Спільному представницькому органу роботодавців м. Києва:

8.1 Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо дотримання роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, зокрема, в частині своєчасного та в повному обсязі надання міській службі зайнятості інформації про попит на робочу силу (вакансії) з гідним рівнем заробітної плати, заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, проведення консультацій з профспілками для розроблення заходів, спрямованих на пом'якшення наслідків масових вивільнень.

8.2 Сприяти створенню умов для проходження виробничого навчання та виробничої практики в умовах виробництва, організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва з метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці молодих осіб.

Постійно

9. Для поліпшення ситуації в сфері зайнятості населення столиці розглянути можливість проведення восени 2016 року Конгресу роботодавців м. Києва для розробки комплексного підходу щодо підтримки столичних підприємств з метою відновлення виробництва, збереження існуючих та створення нових робочих місць, розвитку підприємництва та забезпечення кадрових потреб роботодавців за рахунок безробітних.

Спільний представницький орган  
роботодавців м. Києва,  
Департамент промисловості та розвитку  
підприємництва, Департамент соціальної  
політики виконавчого органу Київської  
міської ради (КМДА),  
Київський міський центр зайнятості

вересень-листопад 2016 року

10. Вживати в межах компетенції та наданих повноважень відповідних заходів реагування з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та прискорення погашення заборгованості з неї на столичних підприємствах, установах та організаціях; проводити інформаційно - роз'яснювальну роботу серед громадян

---

та роботодавців міста щодо негативних соціальних та економічних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в “конвертах”

Департамент соціальної політики  
виконавчого органу Київської міської ради  
(КМДА),  
Головне управління Держпраці у Київській  
області, Головне управління ДФС у  
м. Києві,  
Спільний представницький орган  
роботодавців м. Києва  
Київська міська рада професійних спілок,  
районні в м. Києві державні адміністрації

Постійно

11. З врахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості визначити тривалість компенсації витрат роботодавцю на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 08 вересня 2015 року № 696, а саме:

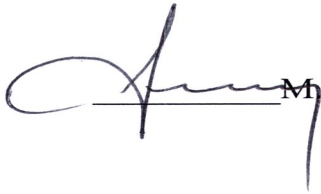
- Горлівському регіональному інституту вищого навчального закладу «Відкритий міжнародний університет розвитку людини «Україна» на оплату праці за працевлаштованого на умовах строкового трудового договору безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб та якому до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» залишилось 10 і менше років - Мельниченка Ігоря Вадимовича з 01 лютого 2016 року;

- ТОВ «Київська будівельна компанія «Техноенергобуд» на оплату праці за працевлаштованого на умовах строкового трудового договору безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб та якому до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» залишилось 10 і менше років - Михайлюка Сергія Миколайовича з 18 березня 2016 року.



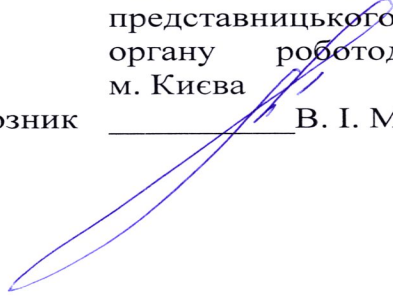
12. Відповідно до п.19 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення (щодо почергового головування співголів комітету на його засіданнях), наступне засідання Координаційного комітету провести під головуванням співголови від Сторони профспілок.

Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Київської міської державної адміністрації



М. Ю. Поворозник

Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва



В. І. Майко

Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Київської міської ради професійних спілок



В. П. Мельник

