

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
вул. Стрітенська, 15 (зал засідань)

20 серпня 2019 року

Головувала на засіданні: Світлана УСТИМЕНКО – виконувач обов'язків директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Говорун Т., Замишляк О., Мусієнко Т., Силенко В., Соя В., Устименко С., Шурко М.

Від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Мельник В., Орисенко Т., Тулей П.

Від Сторони роботодавців: представники відсутні

Запрошені: Войченко Н., Германенко В., Гнип О., Завозненко Ю., Карасевич Н., Коржик В., Курбатська В., Лисак А., Тарасун С., Шестакова К., Ящук О.

Порядок денний:

1. Про хід виконання у I півріччі 2019 року Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613.

2. Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів.

3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

4. Різне.

Затверджується регламент роботи:

для доповіді та співдоповіді – до 10 хв.;

на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила виконувач обов'язків директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Світлана УСТИМЕНКО, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

1. СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Віталій СОЯ**, начальник відділу організації сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Тетяна ГОВОРУН**.

Поінформовано, що незважаючи на складні процеси, які відбуваються в політичній та соціально-економічній сферах країни та міста, завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення на 2018-2020 рр., у 2019 році на ринку праці м. Києва спостерігаються позитивні тенденції щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

Згідно останніх наявних статистичних даних (за I квартал 2019 року):

- кількість зайнятого населення у віці 15-70 років у місті Києві в порівнянні з I кварталом 2018 року, зросла на 24,4 тис. осіб та становила 1 млн. 364,6 тис. осіб;

- рівень зайнятості населення у віці 15-70 років зріс з 61,3% до 62,4% і це найвищий показник серед регіонів держави (по Україні – 57,1%);

- кількість безробітного населення (за методологією МОП) у віці 15-70 років у I кварталі 2019 року, у порівнянні з I кварталом 2018 року, скоротилася на 6,9 тис. осіб та становила 97,3 тис. осіб;

- рівень безробіття (за методологією МОП) скоротився з 7,2% до 6,7% робочої сили і м. Київ (після Харківської та Київської областей) має найнижчий показник в державі (по Україні – 9,2%).

Станом на 01 липня 2019 року:

- навантаження на 10 вільних робочих місць серед регіонів України є найменшим у м. Києві – 10 осіб (1 безробітний на 1 вакансію), найбільшим у Черкаській області – 104 особи (по Україні – 31 особа).

- кількість вакансій, заявлених роботодавцями до міської служби зайнятості, у порівнянні з 1 липня 2018 року, зросла на 19,1% та становила 12,3 тис. одиниць. Крім того, у базі даних служби зайнятості містилася інформація про 8,3 тис. пропозицій роботи, отриманих з інших джерел.

Середній розмір заробітної плати у вакансіях становив 7,7 тис. грн., у 85% вакансій розмір заробітної плати – вище мінімальної.

Структура вакансій на 01.07.2019 за розмірами заробітної плати: на рівні мінімальної заробітної плати (4 173 грн) – 14,8%; від мінімальної зарплати до 5,0 тис. грн – 14,8%; від 5,0 до 7,0 тис. грн – 20,9%; від 7,0 до 10,0 тис. грн – 28,7%; понад 10,0 тис. грн – 20,8%.

У червні 2019 року середня номінальна заробітна плата одного штатного складала 15 650 грн, що на 15,5% більше ніж у червні 2018 року. Вона залишається найвищою серед регіонів України та в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (10 783 грн).

Моніторинг реалізації протягом січня-червня 2019 року заходів, передбачених міською Програмою зайнятості населення, також свідчить про наступні тенденції на столичному ринку праці (порівняння до відповідного періоду 2018 року):

- протягом січня-травня 2019 року прийнято на роботу на створені нові робочі місця 43,1 тис. осіб, (в т. ч. у юридичних осіб – 23,7 тис. осіб, у фізичних осіб – 19,4 тис. осіб), що на 9,7% більше, ніж у відповідному періоді 2018 року;

- кількість осіб, працевлаштованих за сприяння столичної служби зайнятості, зросла на 8% та становила 10,2 тис. осіб, зокрема, 36 % з них були працевлаштовані оперативного до надання статусу безробітного;

- з метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, за сприяння столичної служби зайнятості 0,7 тис. безробітних проходили професійне навчання.

Найбільш поширеними професіями, які здобули безробітні, є: кондитер, кухар, водії тролейбуса та трамваю, водій автотранспортних засобів (категорія «D»), перукар.

- до громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено майже 1,8 тис. безробітних.

Найбільш поширені види громадських робіт: заходи екологічного збереження територій (озеленення та поліпшення санітарного стану території міста); благоустрій та прибирання вулиць, скверів, парків; догляд за особами похилого віку та осіб з інвалідністю, супровід осіб з інвалідністю по зору.

- кількість роботодавців, які співпрацювали з міською службою зайнятості, збільшилася на 6% та становила 9,5 тис. одиниць.

Станом на 1 липня 2019 року кількість зареєстрованих безробітних становила 8,2 тис. осіб, що на 8,5% менше, ніж на відповідну дату минулого року. Допомогу по безробіттю отримували 7,2 тис. осіб, що на 0,5 тис. осіб менше порівняно з 01.07.2018.

Структура зареєстрованих безробітних на 1 липня 2019 року:

за статтю: у загальній кількості зареєстрованих безробітних, чоловіки становили – 3,3 тис. осіб (або 40%), жінки – 4,9 тис. осіб (або 60%);

за віковими групами: 31% зареєстрованих безробітних були у віці до 35 років; 34% - у віці від 35 до 45 років; 35% - у віці понад 45 років;

за освітою: 88% зареєстрованих безробітних мали вищу освіту, 7% – професійно-технічну, 5% – загальну середню освіту;

за видами економічної діяльності: серед зареєстрованих безробітних 21% були зайняті у торгівлі та ремонті; 12% - у сфері фінансової та страхової діяльності, державного управління й оборони; майже 10% – у переробній промисловості;

за професійними групами: серед зареєстрованих безробітних переважають законодавці, вищі державні службовці, керівники (44,7%); професіонали (22,4%); фахівці (16%).

Звернуто увагу присутніх, що основними проблемними питаннями столичного ринку праці залишаються:

- дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили (більшість пропонованих роботодавцями вакансій – робітничі професії, а для більшості

безробітних (вищі державні службовці, керівники; професіонали та фахівці) - це не підходяща робота;

- несвоєчасна виплата заробітної плати;

Згідно статистичних даних на 01.07.2019 заборгованість із виплати заробітної плати по місту Києву склала 172,4 млн грн, що на 19,6% (28,4 млн грн) більше порівняно з початком цього року (та 38% (47,7 млн грн) більше у порівнянні до 01.07.2018).

Зазначений борг мав місце на 71 столичному підприємстві, а саме:

- державний сектор (39 підприємств) – 72,4 % або 125,5 млн грн, у порівнянні до 01.01.2019 борг зріс на 41,4 % або на 36,7 млн грн;

- недержавний сектор (32 підприємства) – 27,6 % або 47,9 млн грн, порівняно з 01.01.2019 заборгованість зменшилась на 14,9% або на 8,4 млн грн.

Згідно статистичних даних в місті Києві відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах та організаціях, які фінансуються з бюджету м. Києва, а також на комунальних підприємствах міста.

Загальний обсяг боргу 10 найбільших підприємств-боржників склав 102,9 млн грн або 59,4% від загальної суми боргу, серед яких 8 підприємств державного сектору (86,4 млн грн), серед яких найбільшими ПАТ «Завод «Маяк» - 23,3 млн грн, ДП «НДІ «Квант» - 17,2 млн грн та Казенне підприємство СП «Арсенал» (10,7 млн грн) та 2 підприємства недержавного сектору (16,5 млн грн), а саме: ПАТ «Комерційний банк Союз» (9,4 млн грн) та ТОВ «ГРУП ДФ Інтернешнл Юкрейн» (11,6 млн грн).

У порівнянні до 01.01.2019 загальний обсяг боргу на цих підприємствах зріс у 1,5 рази (на 36,3 млн грн).

Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) у травні надіслав чергові звернення до Кабінету Міністрів України та відповідних центральних органів виконавчої влади щодо сприяння вирішенню питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на столичних державних підприємствах, які їм підпорядковані.

Згідно оперативних даних протягом липня 2019 року підприємствами міста, які за даними органів державної статистики на 01.07.2019 значились в переліку боржників, було виплачено 16,2 млн грн заборгованої заробітної плати (за травень 2019 року та попередні періоди).

Всього ж, завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня – липня 2019 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 105,5 млн грн простроченої заборгованої заробітної плати.

- наявність такого соціального явища «незадекларована праця»

Незадекларована праця, як складова тіньової економіки, в Україні найчастіше проявляється у таких формах:

- економічна діяльність без державної реєстрації:
 - наймана праця без оформлення трудових відносин;
 - приховування від державних органів частини відпрацьованого робочого часу та заробітної плати;

- маскуванню трудових відносин під виглядом інших форм діяльності (цивільні відносини, фіктивна самозайнятість тощо).

В столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, сприяння легалізації зайнятості та виведення заробітної плати з «тіні».

Організація роботи із зазначеного питання у 2019 році здійснюється шляхом реалізації Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2019 рік, який був затверджений у березні.

Виконавцями цього Плану заходів є, зокрема структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація), районні в місті Києві державні адміністрації, міський центр зайнятості, територіальні підрозділи Держпраці, Пенсійного фонду, Державної фіскальної служби, а також соціальні партнери (міськпрофрада та СПО роботодавців).

Зазначені заходи можна умовно розділити на дві групи:

1 група - превентивні, які в першу чергу спрямовані на упередження поширення випадків не задекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах».

В рамках цих заходів постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання норм трудового законодавства у т.ч. проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у засобах масової інформації.

2 група - фіскальні заходи, проведення перевірок (інспекційних відвідувань) суб'єктів господарювання контролюючими органами – територіальними підрозділами Держпраці та Державної фіскальної служби, як згідно з планом їх проведення так і в рамках розгляду звернень громадян в яких міститься інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або незадекларованої праці.

В обговоренні взяла участь:

Виконувач обов'язків директора Департаменту соціальної політики **Світлана УСТИМЕНКО** звернула увагу на соціальну незахищеність працівників у разі не оформлення трудових відносин. Це позбавить працівника права на соціальні гарантії, передбачені законодавством, зокрема, на відпустку, оплату лікарняного листа, соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань та на випадок безробіття, гідне пенсійне забезпечення тощо. Крім того, працівника можуть звільнити у будь-який момент, без попередження та виплати обіцяної винагороди за працю.

2. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу супроводження інвестиційних проектів Департаменту економіки та інвестицій **Дмитро БУГРИМ**, начальник відділу промисловості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва **Оксана ЗАМИШЛЯК**, начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

У місті Києві станом на 01.01.2019 працює 1242 промислових підприємства, які звітують за формою 1-П до Головного управління статистики в місті Києві та представляють 9 видів промислової діяльності: харчова, легка, деревообробна, машинобудування, фармацевтична, хімічна, виробництво будівельних матеріалів, металургійна, електроенергетика.

В промисловому секторі економіки міста зайнято близько 121,8 тис. працюючих.

Загальний обсяг реалізованої продукції у січні-червні 2019 року за основними видами промислової діяльності склав 110,3 млрд. грн, що на 49,2% більше ніж у відповідному періоді минулого року;

Заробітна плата працюючих у промисловому секторі у червні 2019 року становила 15658 грн, що на 21,4% більше ніж у червні 2018 року.

Зовнішньоторговельні операції проводились із партнерами з 201 країн світу.

Показник індексу промислової продукції від'ємний з початку року і становить 97,2 відсотка (падіння обсягів промислового виробництва 2,8%).

У роботі столичної промисловості існують проблеми, основні з яких:

- застаріла матеріально-технічна база виробництва, висока енерго- та ресурсовитратність виробництва, недостатній рівень завантаження виробничих потужностей;
- висока вартість кредитних ресурсів;
- відсутність фінансової підтримки експорту, недостатня ефективність використання потенціалу торгових представництв для просування продукції промислового комплексу міста на зовнішніх ринках;
- нераціональне використання окремими підприємствами власних ділянок;
- дефіцит персоналу робочих спеціальностей.

Саме на подолання цих проблем, спрямований розроблений Департаментом промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проект Міської цільової програми сприяння розвитку промисловості на 2019-2022 роки (далі – Програма). Особлива увага у Програмі приділяється модернізації промислового виробництва, підвищенню ресурсоефективності промисловості, розвитку ринків збуту промислової продукції. Визначено 12 пріоритетних завдань розвитку промисловості м. Києва, які включають 18 комплексних заходів.

Загальний обсяг фінансування проекту Програми на 2019-2022 роки становить 189240 тис. грн.

Реалізація Програми дозволить щорічно збільшувати обсяг реалізованої промислової продукції на 3-4 відсотка і досягти у 2022 році 200 млрд. грн, середньомісячну заробітну плату працюючих в промисловості на 10,0 відсотків. Також вдвічі збільшити питому вагу інноваційної продукції в загальному обсязі реалізованої промислової продукції з 2,0 відсотків до 4,0 відсотків.

На сьогоднішній день, Програма узгоджена структурними підрозділами Київської міської державної адміністрації, профільними комісіями Київської міської ради і з травня знаходиться у Київській міській раді.

У січні-травні 2019 року в м. Києві відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць (затверджена наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611), прийнято на роботу на створені нові робочі місця 43,1 тис. осіб (у т.ч. у юридичних осіб – 23,7 тис. осіб, у фізичних осіб – 19,4 тис. осіб), що є найкращим показником серед регіонів.

З метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць та на виконання положень статей 24, 26, 27 та 31 Закону України «Про зайнятість населення» протягом I півріччя 2019 року:

- скористались своїм правом та отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 126 осіб;
- працевлаштовані 215 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям, у тому числі 151 особа – у суб'єктів малого підприємництва з пріоритетними видами економічної діяльності.
- за сприянням районних філій столичної служби зайнятості до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено майже 1,8 тис. безробітних осіб.

У січні-червні 2019 року на столичних промислових підприємствах створено 185 нових робочих місць. Серед них: ПАТ «Фармак» – 91 робоче місце; ПрАТ «ДБК-4» – 20 робочих місць; ПрАТ «ПК «Зоря» – 11 робочих місць; ТОВ «Камоці» – 8 робочих місць; ВАТ «Меридіан» ім. С. П. Корольова та ТОВ «Фарби Колорит» – по 5 робочих місць; ТОВ «Олтекс», ТОВ «Мегаполіграф», ПАТ «УкрНДІРА», ТОВ «Перший трубний завод» – по 4 робочих місця та інші.

Під час проведення державних та загальноміських заходів, виставок, ярмарків, фестивалів здійснюються заходи щодо забезпечення торговельного обслуговування киян та гостей столиці, а також надається підтримка суб'єктам господарювання щодо їх участі у зазначених заходах з метою просування і реалізації товарів власного виробництва за цінами виробника та створення тимчасових робочих місць.

У січні-червні 2019 року проведено наступні заходи:

- 19.01.2019 з нагоди святкування Водохреща у парку культури та відпочинку «Гідропарк» забезпечено функціонування стаціонарних закладів ресторанного господарства;

- 15.02.2019 організовано торговельне обслуговування на території Меморіального комплексу «Національний музей історії України у Другій світовій війні» біля музею воїнів-інтернаціоналістів.

Всього у зазначених заходах взяли участь 13 суб'єктів господарювання, якими створено 52 робочих місця.

За даними районних в місті Києві державних адміністрацій протягом I півріччя 2019 року розпочали свою діяльність 94 об'єкти побуту. Створено понад 0,2 тис. робочих місць.

Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є організатором проведення інвестиційних конкурсів.

Протягом I півріччя 2019 року укладено 9 інвестиційних договорів.

Зокрема, у 2 договорах передбачено орієнтовно створити: 13 нових робочих місць (договір про створення велосипедної мережі «bike-sharing» в місті Києві від 27.06.2019 № 050-13/i/204) та 8 нових робочих місць (договір про облаштування мотузкового парку «Позняки» у Дарницькому районі від 27.06.2019 № 050-13/i-205). У передпроектних пропозиціях решти укладених інвестиційних договорів, які розроблені Комунальним підприємством «Київське інвестиційне агентство», інформація щодо створення нових робочих місць відсутня (3 договори про комплекс заходів з благоустрою та облаштування зупинок громадського транспорту в місті Києві: від 01.02.2019 № 050-13/i/197 та № 050-13/i/198, від 04.02.2019 № 050-13/i/199; договір про створення мережі перехоплюючих велосипедних пунктів, обслуговування та тимчасового зберігання велосипедів від 11.02.2019 № 050-13/i/200; договір про створення мережі станцій прокату каяків, каное та іншого спорядження для водних видів спорту в м. Києві від 02.05.2019 № 050-13/i/201; договір про влаштування та експлуатацію відкритої автостоянки з об'єктами транспортної інфраструктури на просп. Петра Григоренка (від вул. Анни Ахматової до вул. Тальнівської) від 19.06.2019 № 050-13/i/202; договір про влаштування інформаційних програмно-технічних комплексів самообслуговування (ПТКС) та створення відповідної інфраструктури для центрів надання адміністративних послуг міста Києва від 27.06.2019 № 050-13/i/203).

Відповідно до ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення» державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектів.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 365 «Деякі питання реалізації статті 25 Закону України «Про зайнятість населення» ініціатор інфраструктурного проекту під час його розроблення визначає обсяги створення нових робочих місць, а під час реалізації зазначеного проекту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі

виконання будівельних робіт та введення об'єкта інфраструктури в експлуатацію.

Звіти за формою №3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця, від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, станом на 14.08.2019, до районних філій Київського міського центру зайнятості не надходили.

При надходженні такої інформації від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проектів, Київським міським центром зайнятості та його районними філіями будуть вживатися заходи щодо сприяння працевлаштуванню населення на створені нові робочі місця під час реалізації інвестиційних проектів.

В обговоренні взяли участь:

Заступник Голови Київської міської ради профспілок **Тетяна ОРИСЕНКО** зазначила щодо невідповідності умов та рівня заробітної плати запропонованої роботи роботодавцем, яка публікується в об'явах, та по факту, коли людина приходить на співбесіду, і у разі згоди роботодавця, починає заповнювати необхідні документи на прийом на роботу (заробітна плата по факту виявляється значно меншою, за одну зарплату необхідно виконувати роботи за декількома суміжними професіями, проте доплата за виконання декількох робіт відсутня).

Голова Профспілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва **Наталія ДУХОТА** звернула увагу учасників засідання щодо необхідності ремонту пішохідної дороги по вул. Стрітенській, та поцікавилася чи є інфраструктурні проекти, які передбачають ремонт пішохідних доріг.

Голова Київської міської ради профспілок **Валентин МЕЛЬНИК** наголосив щодо наявності безробіття в м. Києві, зазначив, що м. Київ не є привабливо інвестиційним регіоном, наприклад, як м. Львів. Звернув увагу, що по легкості ведення бізнесу Україна займає в світі 71 місце, щодо подолання корупції – на 99 місці. Поінформував, що 31 травня ц.р., за запрошенням, взяв участь у Конференції «Смарт вектори Києва». Проте, на панельній дискусії «Розвиток промисловості м. Києва» не було жодного депутата Київської міської державної адміністрації. Також відзначив, що незважаючи на відповідне доручення Уряду щодо проведення щоквартальних зустрічей з представниками профспілок для обговорення проблемних питань і вироблення узгоджених шляхів їх вирішення, воно не виконується – понад 3 роки Голова Київської міської державної адміністрації Віталій Кличко не зустрічався з профспілками. Запропонував внести доповнення до проекту Рішення.

Заступник Голови Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ** зазначив щодо доцільності при розгляді інвестиційних проектів, що стосуються питань зайнятості, запрошувати представників Київського міського

центру зайнятості. Також поінформував, що на черговому засіданні Фонду соціального страхування України розглядалося питання щодо доцільності фінансування громадських робіт. Остаточне рішення із цього питання планується прийняти у вересні цього року на засіданні Фонду.

3. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Присутніх поінформовано, що Київський міський центр зайнятості в рамках «Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 року № 696 та з врахуванням п. 8 протоколу засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 року № 2, направив листи від 08.08.2019 співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, а саме: заступнику голови КМДА з питань здійснення самоврядних повноважень Хонді Марині Петрівні, голові Київської міської ради профспілок Мельнику Валентину Петровичу та голові Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві Антонюку Андрію Сергійовичу з проханням визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

- ТОВ «Межавто Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Голубієвської Ольги Миколаївни з 11.02.2019 року;

- ТОВ «Межавто Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Гнедова Павла Михайловича з 01.03.2019 року;

- ФОП «Попова Святослава Дмитрівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Єфремової Феодосії Дмитрівни з 02.05.2019 року;

- ФОП «Несвіт Володимир Васильович» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Романова Володимира Івановича з 02.05.2019 року;

- ТОВ «Техноцентр Гермес» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Рожкова Фелікса Борисовича з 02.05.2019 року;

- ЗНПЗ «Хореографічна гімназія «Кияночка» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Максименко Ольги Володимирівни з 15.05.2019 року.

4. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI регламентована організація громадських робіт, як виду суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних. Пунктом 3 Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175, передбачено, що до виконання громадських робіт зареєстровані безробітні залучаються на добровільних засадах. Відповідно до професійно-кваліфікаційного складу зареєстрованих безробітних, особи з вищою та професійно-технічною освітою становлять 95% та лише 5% - особи із загальною середньою освітою. Такий професійний склад безробітних та обмежене коло видів робіт та роботодавців формує по м. Києву низьку тривалість участі безробітних у громадських роботах (за 2018 рік та I півріччя 2019 року по м. Києву – 1,3 людино/дні, по Україні – 13,5 людино/днів).

Крім того, низька тривалість участі безробітних у громадських роботах ускладнює співпрацю з підприємствами, внесеними до переліку роботодавців та формує значне додаткове навантаження на працівників цих підприємств, через необхідність постійного інформування Державної фіскальної служби про прийнятих безробітних на громадські роботи, на вимогу постанови Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 413 «Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу».

З метою оперативного реагування на невідкладні соціально-орієнтовані потреби громади м. Києва запропоновано розглянути питання розширення видів діяльності та сфери застосування соціально-орієнтованих громадських робіт, напрацювати Перелік роботодавців на 2020 рік для організації громадських робіт соціального спрямування, зокрема, надання допомоги учасникам АТО та ООС, членам їх сімей, сім'ям поранених та загиблих військовослужбовців в зоні АТО; надання послуг із догляду, обслуговуванню, соціально-медичного патронажу осіб з інвалідністю та людей похилого віку; супровід осіб з інвалідністю по зору; догляд у закладах соціальної сфери тощо.

В обговоренні взяли участь:

Член Громадської ради при виконавчому органі Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Катерина ШЕСТАКОВА** зазначила, що подальший розвиток ринку праці потребує спільної підготовки погоджених рішень щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в місті Києві органами влади, соціальними партнерами,

громадськими організаціями. Запропонувала проводити роботу по напрацюванню пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових актів з питань зайнятості населення з метою вдосконалення законодавства з цих питань.

Начальник Управління з соціально-економічних питань та соціального діалогу Київської міської ради профспілок **Ольга АЛЕКСАНДРОВА** зазначила, що Сторона профспілок при розгляді проектів законодавчих актів, які надходять до Спільного представницького органу об'єднань профспілок, надає за необхідності відповідні пропозиції та зауваження, висловлює свою позицію. На жаль, в законодавчому полі профспілки не мають права законодавчої ініціативи – відповідну норму було в 2012 році вилучено із Закону України «Про ціни і ціноутворення». Поінформувала, що з метою відновлення цієї законодавчої норми, ще в 2015 році Федерацією профспілок України був підготовлений відповідний законопроект, він зареєстрований у Верховній Раді України. Звернула увагу щодо відсутності жодного представника від Сторони роботодавців на засіданні та внесла доповнення до проекту Рішення.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) розглянути питання щодо організації зустрічі Київського міського голови Кличка В.В. з керівниками промислових підприємств за участю представників соціальних партнерів щодо обговорення проблемних питань промислового сектору і вироблення узгоджених пропозицій щодо їх вирішення. Проінформувати з цього питання Київську міську раду профспілок та Спільний представницький орган Сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві.

Виконавці: Виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація),
районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: до 01.11.2019

3. При надходженні інформації до департаментів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) про інфраструктурні та інвестиційні проекти в м. Києві обов'язково включати вимогу щодо передбачення в них показника створення нових робочих місць і забезпечити своєчасне інформування Київського міського центру зайнятості, в тому числі про роботодавців, залучених до їх реалізації, для організації співпраці в напрямку працевлаштування безробітних.

Виконавці: Департамент економіки та інвестицій,

Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент транспортної інфраструктури, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: постійно

4. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування терміном на 12 календарних місяців:

- ТОВ «Межавто Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Голубієвської Ольги Миколаївни з 11.02.2019;

- ТОВ «Межавто Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Гнедова Павла Михайловича з 01.03.2019;

- ФОП «Попова Святослава Дмитрівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Єфремової Феодосії Дмитрівни з 02.05.2019;

- ФОП «Несвіт Володимир Васильович» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Романова Володимира Івановича з 02.05.2019;

- ТОВ «Техноцентр Гермес» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Рожкова Фелікса Борисовича з 02.05.2019;

- ЗНПЗ «Хореографічна гімназія «Кияночка» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Максименко Ольга Володимирівна з 15.05.2019.

5. Опрацювати та надати Департаменту соціальної політики пропозиції до Переліку видів громадських робіт на 2020 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2020 році.

Виконавці: районні в місті Києві державні адміністрації,
Київський міський центр зайнятості,
Служба у справах дітей та сім'ї,

Київський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді

Термін: до 30.10.2019

6. Звернути увагу Голови Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві Антоноука А. С. щодо відсутності жодного представника від Сторони роботодавців на засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 20.08.2019 та недопустимості цього у подальшому. Надати Київській міській раді профспілок та виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) пояснення щодо причин відсутності на засіданні Координаційного комітету.

Заступник Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – виконувач обов'язків директора соціальної політики	співголови	Співголова	Координаційного комітету сприяння зайнятості населення - голова ради професійних спілок
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	------------	-----------------------------------------------------------------------------------------


Світлана УСТИМЕНКО


Валентин МЕЛЬНИК



