

ПРОТОКОЛ № 2
засідання Київської міської тристоронньої
соціально-економічної ради

м. Київ
вул. Стрітенська, 15 (зал засідань)

14.06.2016

Присутні: члени ради та запрошені особи.

Від Сторони КМДА: Бондаренко Н. В., Григоренко Н. В., Дворніков В. М., Заєць Є. В., Замишляк О. Ж., Коваленко О. М., Крикунов Ю. В., Лисенко С. І., Меркешкіна Р. Я., Падалка В. М., Плотніков Ю. А., Ратніков О. В., Прохоренко С. В., Соя В. В., Силенко В. Л., Чувільська О. В., Шмулько Л. В., Шпильовий І. Ф., Яструбинський В. І.

Від Сторони роботодавців: Майко В. І., Бойченко Н. В.

Від Сторони профспілок: Мельник В. П., Бохонський В. Г., Духота Н. В., Киба В. В., Ковбасюк В. В., Кулик О. П., Левицький В. О., Нефьодова Н. К., Панасенко О. О., Панова О. Л., Трофименко О. М., Тулей П. П.

Головуючий на засіданні ради – директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Крикунов Ю. В.

Дане засідання КМТСЕР проводиться згідно з Планом засідань КМТСЕР. Сторони представлені більшістю членів ради. Засідання ради правомочне.

Затверджується порядок денний:

1. Про хід виконання зобов'язань пунктів 3.8 – 3.9 Територіальної угоди на 2015-2017 роки щодо забезпечення фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва.

2. Про заходи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо мінімізації негативного впливу підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги для населення міста Києва.

Затверджується регламент роботи:

для доповіді та співдоповіді – до 5-10 хв.;

на виступи членів ради і запрошених – до 5 хв.

Провести засідання за 1,5 години.

Ведення протоколу доручити Стороні КМДА спільно із Стороною профспілок.

Директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) – заступник співголови Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Крикунов Ю. В. у вступному слові відмітив, що засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради проводиться відповідно до Регламенту та озвучив порядок денний засідання.

СЛУХАЛИ першому питанню:

Перший заступник директора Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Падалка В.М.

Фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва здійснюється у повному обсязі відповідно до поданих головними розпорядниками бюджетних коштів замовлень на фінансування та зареєстрованих бюджетних зобов'язань в органах Державної казначейської служби України.

Фінансування доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів, винагороди, преміювання та допомоги працівникам бюджетних установ здійснюється головними розпорядниками бюджетних коштів відповідно до законів України і постанов Кабінету Міністрів України.

Станом на 06 червня 2016 року видатки з бюджету міста Києва на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ профінансовано у повному обсязі відповідно до поданих головними розпорядниками бюджетних коштів замовлень на фінансування та зареєстрованих бюджетних зобов'язань в органах Державної казначейської служби України.

В бюджеті міста Києва на 2016 рік на виплати із заробітної плати працівникам бюджетних установ в порівнянні з 2015 роком збільшено на 20,1 відсотків, стимулюючі надбавки передбачено в обсязі 1,6 млрд грн, що майже вдвічі більше попереднього року.

Крім того, передбачається внесення змін до бюджету міста Києва на 2016 рік стосовно збільшення стимулюючих виплат працівникам закладів охорони здоров'я – на 150 млн грн., соціальної сфери – на 45 млн грн.

Отже, в середньому стимулювання працівників буде становити 35%.

Заступник начальника управління економіки – начальник відділу планово-економічної роботи Департаменту охорони здоров'я виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Шмутько Л. В.

На 2016 рік рішенням Київської міської ради від 22 грудня 2015 року № 61/61 «Про бюджет міста Києва на 2016 рік» (зі змінами) Департаменту охорони здоров'я затверджені бюджетні призначення в сумі майже 4,0 млрд грн на утримання закладів охорони здоров'я столиці, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, з них 2,3 млрд грн на оплату праці працівників галузі з нарахуваннями.

За рахунок затверджених коштів працівникам закладів охорони здоров'я, в рамках діючого законодавства, виплачуються всі обов'язкові виплати заробітної плати, зокрема: посадовий оклад, підвищення посадового окладу, доплата за роботу в нічний час, доплата за науковий ступінь, доплата за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, інші доплати, надбавка за тривалість безперервної роботи, надбавка за почесні звання, надбавка за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність, напруженість у роботі, інші надбавки, надбавка за вислугу років медичним

та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я.

Так, протягом січня - квітня поточного року середньомісячна заробітна плата працівників закладів охорони здоров'я, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, становила 3821,50 грн, зокрема:

лікарів – 5303,20 грн;

фахівців з базовою та неповною вищою освітою – 3983,40 грн;

молодшого персоналу – 2592,20 грн;

спеціалістів не медиків – 4422,00 грн;

інших працівників – 3821,50 грн.

Станом на 01.06.2016 року заборгованість по заробітній платі перед працівниками закладів охорони здоров'я м. Києва, що входять до сфери управління Департаменту охорони здоров'я, відсутня.

У 2015 році було виплачено муніципальних надбавок на суму 90,8 млн грн, а за січень-травень 2016 року – 77 млн грн.

**Заступник планово-економічного відділу управління економіки і фінансів Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
Прохоренко С. В.**

На виконання Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік» була встановлена мінімальна заробітна плата працівникам галузі «Освіта»: з 1 січня – 1378 грн; з 1 травня – 1516 грн.

Всі підвищення мінімальної заробітної плати працівникам галузі «Освіта» були своєчасно нараховані та виплачені в повному обсязі.

На виконання вимог статті 57 Закону України «Про освіту» всім педагогічним працівникам галузі за I півріччя 2016 року виплачено:

- грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків виплачується в розмірі 50% місячного посадового окладу (ставки заробітної плати), до 8 березня та 50% місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) буде виплачено до Дня працівника освіти;

- при наданні щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати);

- щомісячно педагогічним працівникам виплачується надбавка за вислугу років в повному обсязі.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 та від 23.03.2011 № 373 збережені та виплачуються обов'язкова надбавка за престижність праці педагогічним працівникам та стимулююча надбавка з міського бюджету всім працівникам освітньої галузі, в межах таких розмірів:

- 70% посадового окладу (ставки заробітної плати) – керівники та заступники керівників навчальних закладів;
- 40% посадового окладу (ставки заробітної плати) - педагогічні працівники;
- 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) – непедагогічні працівники навчальних закладів.

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 20.04.2007 № 643 та від 25 серпня 2004 року № 1096 «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності» педагогічні працівники галузі «Освіта» отримують в повному обсязі:

- додаткову оплату за окремі види педагогічної діяльності в розмірі 5%-40% посадового окладу (ставки заробітної плати);
- доплата за окремі види педагогічної діяльності у розмірі 5-25 відсотків посадового окладу.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 року № 1073 «Підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» виплачується в повному обсязі:

- надбавка за особливі умови роботи у граничному розмірі 50 відсотків посадового окладу.

Начальник планово-економічного управління Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Меркешкіна Р. Я.

У 2016 році на утримання підпорядкованих Департаменту соціальної політики установ з міського бюджету виділено 334537,9 тис. грн, в тому числі на заробітну плату з нарахуваннями 172597,5 тис. грн.

В установах соціального захисту населення дотримуються державні гарантії в умовах та оплаті праці.

Працівники підпорядкованих бюджетних установ отримують надбавки за напруженість в роботі в розмірах до 50% посадового окладу в залежності від складності і якості роботи, яка виконується тим чи іншим працівником.

За рахунок економії коштів фонду оплати праці та відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи проводиться преміювання працівників.

Працівникам установ надається матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, в розмірі посадового окладу.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 працівникам системи соціального захисту населення виплачується надбавка за вислугу років.

Згідно зі ст. 57 Закону України „Про освіту” педагогічним працівникам дитячих будинків-інтернатів передбачена виплата щорічної грошової винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей.

Середньомісячна заробітна плата по підпорядкованих Департаменту установах за січень - квітень поточного року становила 3595 гривень, в тому числі:

- лікарів - 5515 грн;
- середнього медперсоналу - 4280 грн;
- молодшого медперсоналу - 2950 грн;
- спеціалістів не медиків - 5050 грн;
- інших працівників - 3020 грн.

Заробітна плата працівникам підвідомчих установ виплачується своєчасно та в повному обсязі. Заборгованості з виплати заробітної плати в підпорядкованих установах, що фінансуються з міського бюджету, немає.

Заступник начальника планово-економічного відділу Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Бондаренко Н. В.

У 2016 році фінансування видатків на виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ та закладів, які підпорядковані Департаменту культури та утримуються за рахунок коштів бюджету м. Києва, здійснюється вчасно та в повному обсязі з урахуванням доплат і надбавок, передбачених чинним законодавством.

Загальний обсяг бюджетних призначень на 2016 рік, передбачених на виплату заробітної плати з нарахуваннями по галузі «Культура і мистецтво» складає 110 094,1 тис. грн, що на 13,5 % більше, ніж у минулому році.

Загальний обсяг бюджетних призначень на 2016 рік, передбачених на виплату заробітної плати з нарахуваннями по галузі «Освіта» складає 94 111,6 тис. грн, що на 22,4 % більше, ніж у минулому році.

Всі обов'язкові виплати (матеріальна допомога на оздоровлення, матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань, грошова винагорода, надбавки, доплати обов'язкового характеру) передбачені бюджетом міста Києва.

Преміювання працівників здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду бюджету та за рахунок економії коштів по загальному фонду бюджету.

В обговоренні взяли участь:

Заступник голови Київської міської організації професійної спілки працівників освіти і науки України – Трофименко О. М., який зазначив, що в закладах освіти непедагогічним працівникам не виплачують доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Крім того, виступаючий проінформував, що у бюджеті міста Києва не передбачені кошти на проведення атестації робочих місць зі шкідливими умовами праці та на проведення безкоштовних обов'язкових профілактичних медичних оглядів працівників освіти.

Начальник відділу соціально-економічного та правового захисту Київської міської профспілки працівників культури Ковбасюк В. В. зазначив про необхідність посилити контроль за керівниками підпорядкованих бюджетних установ та закладів щодо виплати стимулюючих надбавок працівникам культури.

СЛУХАЛИ по другому питанню:

Начальник відділу економічного аналізу галузі управління розвитку житлово-комунального господарства Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Чувільська О. В.

Відповідно до Закону України «Про житлово-комунальні послуги» виконавці/виробники здійснюють розрахунки економічно обґрунтованих витрат на виробництво (надання) житлово-комунальних послуг і подають їх органам, уповноваженим здійснювати встановлення тарифів.

Згідно із Законом України від 10.04.2014 № 1198 «Про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення розрахунків за енергоносії», Положення про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, затвердженого Указом Президента України від 10.09.2014 № 715/2014, повноваження щодо забезпечення проведення цінової та тарифної політики у сферах тепlopостачання, централізованого водopостачання та водовідведення, встановлення тарифів на комунальні послуги з централізованого опалення, постачання холодної та гарячої води і водовідведення для кінцевих споживачів (зокрема і для населення), що надають ПАТ «КИЇВЕНЕРГО», ТОВ «ЄВРО-РЕКОНСТРУКЦІЯ» як виконавці цих послуг, належать до повноважень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг.

Відповідно до Положення про конкурс проектів з реалізації енергоефективних заходів у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках, затвердженого рішенням Київської міської ради від 26.12.2014 року № 865/865, конкурсна комісія виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) прийняла рішення розпочати з 15 березня 2016 року до 15 квітня 2016 року прийом документів на конкурс проектів з реалізації енергоефективних заходів у житлових будинках міста Києва, в яких створені об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, а також у кооперативних будинках, за такими напрямками:

- встановлення будинкових приладів обліку теплової енергії на опалення/гаряче водopостачання;
- реконструкція теплових пунктів та встановлення нових індивідуальних тепlopунктів;
- теплоізоляція та капітальний ремонт дахів;
- заміна вікон та дверей в місцях загального користування на енергозберігаючі;
- модернізація та заміна внутрішньо будинкових інженерних мереж;
- утеплення фасадів;
- заміна освітлювальних приладів на енергоефективні та/або встановлення датчиків руху для регулювання освітлення у місцях загального користування.

За результатами розгляду конкурсних пропозицій встановлено, що за бюджетні кошти міста Києва більшістю суб'єктів подання обрано напрями:

- модернізація та заміна внутрішньо будинкових інженерних мереж;
- заміна вікон та дверей в місцях загального користування на енергозберігаючі;

- заміна освітлювальних приладів на енергоефективні та/або встановлення датчиків руху для регулювання освітлення у місцях загального користування.

Заступник директора Департаменту – начальник управління цінової політики Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Яструбинський В. І.

Керівництво Києва категорично проти підвищення тарифів. Мер Києва неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України щодо необґрунтовано підвищених тарифів на житлово-комунальні послуги для населення м. Києва, але жодна пропозиція від влади Києва не була почута.

Доповідач повідомив, що на сьогодні ліквідовано інспекцію з житлово-комунальних послуг, а функції державної інспекції з контролю за цінами, яку також ліквідовано, передані Державній службі України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів (Держспоживслужба), яка на цей час перебуває в стадії формування. До того ж, відповідно до Закону України від 28.12.2014 №71-УІІ у 2015-2016 роках перевірки підприємств, установ та організацій, фізичних осіб – підприємців з обсягом доходу до 20 мільйонів гривень за попередній календарний рік контролюючими органами здійснюються виключно з дозволу Кабінету Міністрів України або за заявкою суб'єкта господарювання щодо його перевірки, згідно з рішенням суду або згідно з вимогами Кримінального процесуального кодексу України.

Враховуючи викладене, споживачі житлово-комунальних послуг міста залишилися без захисту перед монополістами – виробниками комунальних послуг. Запропоновано направити звернення до Кабінету Міністрів України щодо відновлення роботи інспекції з житлово-комунальних послуг та прискорення формування Держспоживслужби.

Крім того, керівництво міста Києва поставило питання перед ПАТ «Київенерго» до кінця 2016 року про 100% встановлення лічильників на тепло в будинках міста.

В обговоренні взяли участь:

Директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Крикунов Ю.В.

У зв'язку з підвищенням цін і тарифів на газ та електроенергію у минулому році Урядом країни було суттєво спрощений порядок призначення житлових субсидій населенню.

Постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2015 року №106 «Про удосконалення порядку надання житлових субсидій» були внесені зміни до порядку їх надання.

З метою оперативного надання консультацій у Департаменті соціальної політики та у 10 районних управліннях організовано роботу телефонних „гарячих ліній”.

Прийом громадян, які звертаються за призначенням житлової субсидії, проводиться щоденно у зручній для населення час в районних управліннях праці соціального захисту населення та у 58 філіях органів соціального захисту населення, які розміщені в приміщеннях житлових організацій.

Департаментом соціальної політики забезпечено щотижневий моніторинг процесу оформлення та призначення житлових субсидій.

У місті Києві у опалювальний період 2015 – 2016 років більш ніж 204 тисячі домогосподарств отримували житлові субсидії. У наступний опалювальний період 2016 - 2017 років очікується, що за призначенням житлової субсидії звернеться більш ніж 300 тисяч киян.

Доповідачем запропоновано профспілковій Стороні напрацювати матеріали по створенню інспекції (робочої групи) по контролю за якістю надання житлово-комунальних послуг.

Керівник ГО «Інститут міста» Сергієнко О. І., який зазначив, що за обсягами споживання газу населенням у 2015 році, держава може забезпечити 90% населення вітчизняним газом, який в декілька разів дешевше імпортованого. Щодо субсидій, то на 2016 рік може піти близько 65 млрд грн., а таких коштів в державному бюджеті не закладено. Зростає соціальна напруга у суспільстві, бо багато сімей не отримують субсидії.

Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на рівні м. Києва Майко В. І., який зазначив щодо існування монополії в газовій сфері, рівня терпіння населення та запропонував владі міста забезпечити декілька постачальників в м. Києві на газ та електроенергію, щоб люди мали можливість самі вибирати постачальника тих чи інших послуг в залежності від ціни.

Голова Київської міської ради профспілок Мельник В. П., який проінформував присутніх про неодноразові звернення до Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (НКРЕКП) щодо надання роз'яснення по нарахуванню тарифів. Відповідь – це ринок!

А також звернув увагу на низьку якість надання житлово-комунальних послуг, зокрема щодо низької температури гарячої води.

Виступаючий наголосив на необхідності звернутись до Кабінету Міністрів України з пропозицією про накладення Мораторію на підвищення тарифів на комунальні послуги на період, коли будуть суттєво підвищені заробітні плати.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

До питання 1.

2. Департаменту фінансів, Департаменту охорони здоров'я, Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, Департаменту соціальної політики, Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) продовжити роботу по виконанню пунктів 3.8 – 3.9 Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» на 2015-2017 роки в частині своєчасного та в повному обсязі фінансування виплати заробітної плати працівникам установ та організацій, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва.

3. Департаменту освіти і науки, молоді та спорту та районним в місті Києві державним адміністраціям рекомендувати керівникам підвідомчих бюджетних установ та організацій при встановленні додаткової роботи технічним працівникам за тимчасово відсутнього працівника оформлювати її як суміщення або розширену зону обслуговування.

Термін: постійно

4. Департаменту фінансів та Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) розглянути можливість щодо передбачення в бюджеті міста Києва на 2017 рік коштів на проведення в закладах освіти атестації робочих місць зі шкідливими умовами праці.

Термін: листопад 2016 року

5. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) в межах повноважень розглянути питання щодо передбачення в бюджеті м. Києва коштів на проведення обов'язкових профілактичних безкоштовних медичних оглядів працівників освіти.

Термін: до 01.09.2016

6. Департаменту культури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районним в місті Києві державним адміністраціям рекомендувати керівникам підпорядкованих бюджетних установ та закладів культури дотримуватись встановлення стимулюючих надбавок працівникам в залежності від складності і якості роботи з урахуванням норм чинного законодавства.

Термін: постійно

До питання 2.

7. Стороні профспілок підготувати звернення до Київської міської ради щодо направлення до Кабінету Міністрів України листа з пропозицією про накладення Мораторію на підвищення тарифів на комунальні послуги до підвищення державних соціальних стандартів.

Термін: до 15.07.2016

8. Стороні профспілок спільно з Департаментом економіки та інвестицій підготувати лист до Кабінету Міністрів України щодо відновлення роботи Інспекції з житлово-комунальних послуг та прискорення формування Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів.

Термін: до 15.07.2016

9. Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) проінформувати КМТСЕР про фактичний стан встановлення приладів обліку теплової енергії на опалення/гаряче водопостачання в будинках міста.

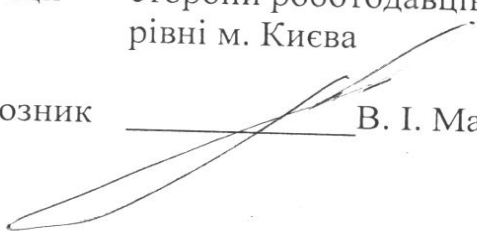
Термін: до 03.10.2016

Співголова
Київської міської
тристоронньої соціально -
економічної ради –
заступник голови
Київської міської
державної адміністрації



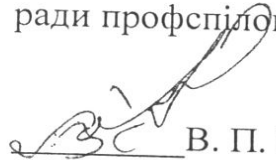
М. Ю. Поворозник

Співголова
Київської міської
тристоронньої соціально -
економічної ради –
голова Спільного
представницького органу
сторони роботодавців на
рівні м. Києва



В. І. Майко

Співголова
Київської міської
тристоронньої
соціально-
економічної ради –
голова Київської міської
ради профспілок



В. П. Мельник

