

ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ

13 березня 2018 року

вул. Стрітенська, 15 (зал засідань)

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Устименко С. М., Говорун Т. О., Мусієнко Т. П., Сіменик О. Р., Силенко В. Л., Соя В. В., Фарафонтова Л. В.

Від Сторони профспілок: Александрова О. М., Духота Н. В., Панова О. Л., Трофименко О. М., Тулей П. П.

Від Сторони роботодавців: Майко В. І., Марусяк С. Г., Грецький С. Я.

Запрошені: Войченко Н. Б., Гнип О. М., Качура О. В., Коржик В. В., Курбатська В. А., Пархоменко О. В., Тарасун С. М., Ящук О. В.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Про стан виконання у 2017 році Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 (зі змінами).

2. Про сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

По першому питанню

СЛУХАЛИ: начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Сою Віталія Васильовича** та начальника відділу статистики та прогнозування Київського міського центру зайнятості **Фарафонову Ларису Віталіївну**.

Присутніх поінформовано, що Програма зайнятості населення, як інструмент реалізації державної політики зайнятості, спрямована на сприяння зайнятості населення, задоволення потреб громадян у праці.

Моніторинг реалізації у 2017 році заходів, передбачених міською Програмою зайнятості, свідчить про наступні тенденції на столичному ринку праці:

- 1) За результатами діяльності в сфері зайнятості Київ характеризується:
 - найвищим серед регіонів України рівнем зайнятості населення у віці 15-70 років – 62,0% (по Україні – 56,3%);
 - одним з найнижчих рівнів безробіття населення у віці 15-70 років – 6,7% (в Харківській області – 5,9%, Київській – 6,3 %, по Україні – 9,4%).
- 2) За останніми наявними даними моніторингу створення нових робочих місць, у січні-листопаді 2017 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 66,0 тис. осіб (в т. ч. у юридичних осіб – 52,0 тис. осіб, у фізичних осіб – 14,0 тис. осіб), що є найкращим показником серед регіонів.
- 3) У грудні 2017 року відбулось збільшення середньооблікової кількості штатних працівників на 13,5 тис. осіб в порівнянні з відповідним періодом 2016 року, яка становила 1108,1 тис. осіб:
 - оптова та роздрібна торгівля – 202,7 тис. осіб (зростання на 1,4 % або 2,8 тис. осіб);
 - освіта – 129,7 тис. осіб (збільшення на 2,3 % або на 2,9 тис. осіб);
 - промисловість – 115,7 тис. осіб (зменшення на 0,3 % або 0,4 тис. осіб);
 - охорона здоров'я та надання соціальної допомоги – 98,3 тис. осіб (зростання на 1,7 % або 1,6 тис. осіб);
 - професійна, наукова та технічна діяльність – 96,5 тис. осіб (зменшення на 1,2 % або 1,1 тис. осіб).
- 4) У 2017 році прийнято – 398,1 тис. осіб – на 18,1 % більше, ніж у 2016 році. Вибуло – 406,9 тис. осіб – на 5,3 % більше показника 2016 року, з причин скорочення штатів вибуло 15,4 тис. осіб проти 17,0 тис. осіб у 2016 році або на 9,4 % менше.
- 5) Протягом січня-грудня 2017 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників надійшла до служби зайнятості від 261 підприємства, установи та організації на загальну чисельність 18,2 тис. осіб, що у 2,7 рази менше відповідного показника 2016 року.
- 6) У I кварталі 2017 року кількість працівників, які працювали в умовах вимушеної неповної зайнятості, в порівнянні з I кварталом 2016 року зменшилась та становила: 5,3 тис. осіб, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт),

зменшення на 31,3%; 10,5 тис. осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), зменшення на 50,1%.

У II, III та IV кварталах 2017 року продовжено тенденцію щодо зменшення кількості осіб, які працювали в умовах вимушеної неповної зайнятості.

7) Середньомісячна заробітна плата по м. Києву за січень-грудень 2017 року порівняно з відповідним періодом 2016 року зросла майже на 28,8% і становила 11135 грн.

Темп росту реальної заробітної плати за січень-грудень 2017 року до січня – грудня 2016 року складає 111,3%.

За даними органів статистики у грудні 2017 року нарахування заробітної плати у межах до 4000 грн мали 20,7% (або майже 223 тис. осіб) працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, встановленого на грудень. У грудні 2016 року кількість працівників із зазначеним рівнем заробітної плати складала 35,3% або 372,8 тис. осіб.

В той же час спостерігається збільшення кількості працівників із заробітної платою у межах від 5 до 10 тис. грн. (грудень 2017 р. – 32,4% або 349 тис. осіб; грудень 2016 р. - 29,6% або 312,6 тис. осіб) та у межах понад 10 тис. грн. (грудень 2017 р. – 39,4% або 424,4 тис. осіб; грудень 2016 р. - 26% або 274,6 тис. осіб).

Повідомлено, що основними проблемами, які існують в сфері зайнятості м. Києва залишаються:

- 1) тіньова зайнятість на ринку праці;
- 2) дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- 3) зростання обсягів безробіття, визначених за методологією МОП;
- 4) несвоєчасна виплата заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва тощо.

У січні-грудні 2017 року отримували послуги столичної служби зайнятості 39,6 тис. осіб, з них майже 31 тисяча громадян мали статус безробітного.

Незважаючи на незначне навантаження (на одну вакансію в середньому претендувала 1 безробітна особа), основною проблемою на ринку праці столиці є невідповідність попиту та пропозиції у професійно-кваліфікаційному розрізі. На облік стабільно високою є частка безробітних з вищою освітою (87%). В той же час у базі даних вакансій столичної служби зайнятості понад 60% вільних робочих місць для робітників, працівників сфери обслуговування та торгівлі, найпростіших професій.

Відчувається нестача вакансій для професійних фахівців. Станом на кінець 2017 року в середньому на 1 вакансію претендували 3 фахівця, зокрема, серед тих, хто займав керівні посади – 7 осіб.

У результаті взаємодії із соціальними партнерами у минулому році кількість роботодавців та наданих ними вакансій зросла (на 01.01.2018 кількість вакансій становила понад 6,6 тис. один., що 21,4 % більше, ніж на 01.01.2017). Але, рівень заробітної плати, яка пропонувалась шукачам роботи, становив близько 6 тис. грн., що в 2,4 рази менше, ніж середня заробітна плата в місті. Це

не завжди влаштовувало шукачів роботи, серед яких в столиці 44% осіб, які займали керівні посади, посади законодавців, вищих державних службовців.

В цих умовах, служба зайнятості намагалась оперативно реагувати на ситуацію на ринку праці, працювала над підвищенням своєї ефективності.

За підсумками 2017 року столичною службою зайнятості були забезпечені роботою (в т.ч. за договорами ЦПХ та самостійно) 18,8 тис. осіб, з них 14,7 тис. – за направленням служби зайнятості.

Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 136 осіб. Працевлаштовано 172 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

У 2017 році проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва 3,0 тис. осіб. Отримали ваучер на навчання 24 особи віком старше 45 років.

Брали участь у суспільно-корисних громадських роботах майже 2,5 тис. безробітних. До участі у інших роботах тимчасового характеру залучено більше 1,5 тис. осіб.

Столична служба зайнятості сприяла у працевлаштуванні звільнених військовослужбовців – учасників АТО. Протягом 2017 року отримали роботу 502 особи з числа колишніх військовослужбовців.

Протягом 2017 року профорієнтаційні послуги отримали 92,6 тис. громадян, у тому числі військовослужбовці, які брали участь в антитерористичній операції, внутрішньо переміщені особи та особи попереджені про вивільнення.

З метою попередження молодіжного безробіття Київський міський центр зайнятості проводив значну роботу із шкільною молоддю. Це професіографічні екскурсії на підприємства міста з метою популяризації робітничих професій, профорієнтаційна робота в школах зі школярами, їх батьками, педагогами. Протягом 2017 року профорієнтаційними послугами було охоплено 40,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл.

Столична служба зайнятості змінювала підходи в роботі, покращувала свої сервіси, освоювала нові сучасні технології та форми роботи як з роботодавцями, так і з громадянами.

Змінений регламент обслуговування клієнтів. Це дозволило пришвидшити пошук роботи до отримання статусу безробітного. Майже 30% громадян були працевлаштовані оперативно, протягом перших семи днів після звернення.

Для презентації шукачів роботи застосовувалось відео-резюме, використовувалось дистанційне спілкування з роботодавцями – онлайн-співбесіда. З початку минулого року Державна служба зайнятості запустила в роботу сервіс електронна черга реєстрації безробітних.

У 2017 році столична служба зайнятості здійснила масштабну реструктуризацію, замість базових центрів зайнятості були створені районні філії. Суть реорганізації полягає в тому, що частина адміністративних та господарських функцій районних філій передана на міський центр зайнятості. Це надало змогу фахівцям сфокусуватись безпосередньо на наданні послуг населенню та роботодавцям.

У поточному році запроваджуються нові методи роботи, зокрема, такі, що спрямовані на запобігання довготривалому безробіттю. Це система профілювання та кейс – менеджмент.

Планується удосконалення форм та методів профорієнтаційної роботи з використанням інформаційно-комунікаційних технологій.

В обговоренні взяли участь: перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення **Устименко Світлана Миколаївна**, заступник голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» **Панова Олена Леонтіївна**, президент Київської міської асоціації роботодавців **Майко Віталій Іванович**, голова Київського міського об'єднання Конфедерації вільних профспілок України **Тулєй Петро Петрович**.

По другому питанню

СЛУХАЛИ: начальника відділу сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Говорун Тетяну Олегівну**.

Одним із пріоритетних напрямів роботи служби зайнятості є надання якісних соціальних послуг особам, які самостійно не можуть на рівних конкурувати на ринку праці та потребують соціального захисту. Їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг. Це, передусім, підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці; сприяння самозайнятості; надання профорієнтаційних, консультаційних, інформаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.

За минулий рік майже 4,1 тис. роботодавців проінформували районні філії Київського міського центру зайнятості про зайнятість та працевлаштування відповідної категорії громадян. За даними звітів лише 10% (41 роботодавець) не виконав 5% квоту робочих місць у 2017 році.

Протягом 2017 року від столичних роботодавців до міської служби зайнятості надійшла інформація про більше 9 тис. вакансій, передбачених для осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Протягом січня - грудня 2017 року на обліку в районних філіях міської служби зайнятості перебувало майже 9,8 тис. безробітних осіб квотних категорій. Отримали роботу за направленням служби зайнятості 2,8 тис. безробітних осіб зазначеної категорії, що на 13% більше, ніж у 2016 році. Зокрема, 63 особи отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності. Рівень працевлаштування безробітних з числа соціально вразливих категорій населення підвищився - від 23% у 2016 році до 29% у 2017 році.

Для стимулювання роботодавців до прийняття на роботу осіб з числа соціально вразливих верств населення за направленням центру зайнятості передбачено законодавчі стимули:

- компенсація єдиного внеску роботодавцям, які працевлаштовують на новостворені робочі місця осіб квотних категорії громадян за направленням служби зайнятості. Протягом 2017 року з наданням роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску по м. Києву працевлаштовано 41 особу, яка потребувала додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню;

- компенсація суми заробітної плати за працевлаштованих за направленням служби зайнятості безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів протягом 6 календарних місяців. Тривалість такої компенсації для осіб квотних категорій може бути подовжена за рішенням Координаційного комітету сприяння зайнятості до 12 календарних місяців.

Протягом 2017 року така компенсація здійснювалася за 52 особи, серед яких за 8 осіб квотних категорій тривалість компенсацій становила 12 календарних місяців.

Проходили професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 0,9 тис. безробітних.

Протягом звітного періоду отримали профорієнтаційні послуги 9,3 тис. осіб квотних категорій.

Взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру – майже 1,5 тис. осіб.

Зазначено, що підвищення ефективності соціального захисту осіб, які належать до квотних категорій, та рівня їх зайнятості можливо лише за умови тісної співпраці всіх зацікавлених сторін - служби зайнятості, органів соціального захисту, роботодавців і, безпосередньо, самих осіб, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Департаменту соціальної політики продовжити роботу щодо проведення постійного моніторингу стану справ у сфері зайнятості населення, результати якого в установлені терміни надавати Київській міській раді, Міністерству соціальної політики України.

Департамент соціальної політики

Термін: постійно

3. За пропозицією Сторони профспілок запросити на наступне засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення представника Департаменту охорони здоров'я щодо висвітлення питання збереження робочих місць для медичних працівників закладів охорони здоров'я, які утримуються за рахунок бюджету міста Києва.

Департамент охорони здоров'я

Термін: II квартал 2018 року

4. За пропозицією Сторони профспілок Департаменту фінансів надати співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення інформацію щодо можливості встановлення муніципальної надбавки для працівників Київського міського центру зайнятості та Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві.

Департамент фінансів
Термін: до 20.04.2018

5. Київському міському центру зайнятості продовжити роботу щодо сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Київський міський центр зайнятості
Термін: постійно

6. Активізувати роботу по укладенню договорів про організацію громадських робіт з підприємствами, організаціями та установами міста Києва відповідно до затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 15.02.2018 № 232 «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2018 році» Переліку роботодавців та Переліку видів громадських робіт.

Інформацію про проведену роботу надавати Департаменту соціальної політики щомісячно за формою та в терміни відповідно до листів Департаменту соціальної політики від 19.02.2018 № 051-232-014/1-1 та № 051-232-014/1-2.

Районні в місті Києві державні адміністрації
Київський міський центр зайнятості

7. Районним філіям Київського міського центру зайнятості здійснювати аналіз інформації роботодавців міста Києва щодо масового вивільнення працівників на відповідність чинному законодавству при направленні її до районних в місті Києві державних адміністрацій.

Районним в місті Києві державним адміністраціям забезпечити підготовку якісної інформації про діяльність спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників та здійснення контролю за процесом фактичного вивільнення працівників з підприємств та організацій відповідного району м. Києва. Інформацію про проведену роботу надавати Департаменту соціальної політики щоквартально до 5 числа місяця, наступного за звітним періодом) за формою відповідно до листа Департаменту соціальної політики від 11.12.2017 № 051-37705—2018з-014/1.

Київський міський центр зайнятості
Районні філії Київського міського центру
зайнятості
Районні в місті Києві державні адміністрації

8. Надати пропозиції Департаменту соціальної політики щодо доцільності створення Реєстру ринкоутворюючих (містоутворюючих) підприємств міста, які займають провідне становище в районі та місті за відповідним видом економічної діяльності, для проведення аналізу ситуації з питань зайнятості та оплати праці, із подальшим розглядом на наступному засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

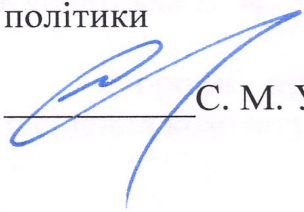
Районні в місті Києві державні адміністрації
Київський міський центр зайнятості,
Об'єднання профспілок, організацій профспілок
у м. Києві «Київська міська рада профспілок»,
Спільний представницький орган роботодавців
м. Києва
Термін: до 20.04.2018

Заступник
Координаційного
сприяння
населення
–
заступник
Департаменту
політики

співголови
комітету
зайнятості
–
перший
директора
соціальної

Співголова
Координаційного
комітету
сприяння
зайнятості населення –
президент
Київської
міської
асоціації
роботодавців

Заступник голови
Київської міської ради
професійних спілок


С. М. Устименко


В. І. Майко


О. Л. Панова

