

ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

07 вересня 2022 року

Головував на засіданні: Василь **НОВИКОВ** – заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Замишляк О., Зінченко Н., Мариняко Г., Новиков В., Поліщук Г., Силенко В., Соя В., Шаботинський В., Шурко М.

Від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Орисенко Т., Трофименко О.

Від Сторони роботодавців: Антонюк А., Михальчик О., Павлишина З., Симоненко В.

Запрошені: Білик І, Войченко Н., Загородня А, Коржик В., Лисак А., Ломакіна Н., Пархоменко О, Рейтерович І., Сіренко О., Соїнова Т., Соя Т., Якубенко В., Ящук О.

Порядок денний:

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року.

2. Про ситуацію на ринку праці міста Києва та заходи, що вживаються для його стабілізації.

3. Про розгляд пропозиції Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації щодо залучення Громадської організації «Український будинок музики» для участі в організації громадських робіт у 2022 році.

4. Діяльність столичних закладів професійної (професійно-технічної) освіти в умовах трансформаційних змін в країні (за підсумками роботи у 2021/2022 навчальному році).

5. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

З вступним словом виступив заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Василь НОВИКОВ**, який оголосив присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

1. СЛУХАЛИ:

Заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Вікторія СИЛЕНКО**.

Доповідачка зазначила, що проєкт Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок. Проєкт Плану попередньо погоджений з членами Координаційного комітету.

До проєкту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року включені для розгляду на засіданнях комітету 8 питань.

Запропонувала затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року.

2. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу статистики та прогнозування Київського міського центру зайнятості **Надія ЗІНЧЕНКО**.

Поінформувала, що ситуація на ринку праці міста Києва у січні-липні 2022 року знаходилась під впливом вимушених обставин, пов'язаних із введенням військового стану в Україні.

Протягом січня-липня 2022 року спостерігалось значне збільшення чисельності осіб, які отримали статус безробітного: з 17,9 тис. осіб у січні - липні 2021 року до 24,8 тис. осіб у січні-липні 2022 року. Всього у звітному періоді мали статус безробітного 34,9 тис. безробітних осіб, з яких 17,9 тис. осіб було зареєстровано з 01.03.2022-30.06.2022. З початку 2022 року працевлаштовано за сприяння служби зайнятості 4,1 тис. осіб.

Кількість роботодавців, які співпрацювали зі службою зайнятості міста у звітному періоді, зменшилась на 40% в порівнянні з аналогічним періодом минулого року, та становила 5,5 тис. Кількість зареєстрованих вакансій у базі даних столичної служби зайнятості також відповідно зменшилась на 55% та становила 19,8 тис.

З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у січні-липні 2022 року за сприяння міської служби зайнятості 342 особи з числа безробітних проходили професійне навчання, 139 з яких працевлаштовано після закінчення професійного навчання.

Упродовж січня-липня 2022 року перебували на обліку та отримували послуги міської служби зайнятості 1,4 тис. безробітних осіб з інвалідністю. Працевлаштовано за допомогою служби зайнятості 83 особи, проходили професійне навчання - 6 безробітних осіб з інвалідністю.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності міської служби зайнятості є працевлаштування внутрішньо переміщених осіб. У січні-липні 2022 року отримували послуги столичної служби зайнятості 3,3 тис. безробітних осіб, які мали довідку внутрішньо переміщеної особи, з них 363 особи було працевлаштовано, 7 осіб працевлаштовано з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці, проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості 19 осіб.

В рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів від 20 березня 2022 року № 331 «Про затвердження Порядку надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні» за період з квітня по липень 2022 року 209 роботодавців м. Києва отримали компенсацію витрат на оплату праці за працевлаштування 534 внутрішньо переміщених осіб.

Проблемним питанням для столичного ринку праці залишається професійно-кваліфікаційний дисбаланс на ринку праці. За професійними групами, серед зареєстрованих безробітних переважають законодавці, вищі державні службовці, керівники, професіонали, фахівці. Натомість у поданих роботодавцями вакансіях переважає попит на представників робітничих професій.

У середньому по місту Києву станом на 1 серпня поточного року на одну вакансію претендує 6 безробітних (на 1 серпня 2021 року - 1 особа). Найбільше претендентів на одну вакансію серед технічних службовців - 50 осіб, службовців та керівників - 40 осіб, працівників сфери послуг та торгівлі - 9 осіб, професійних фахівців - 8 осіб, професіоналів - 5 осіб.

З метою збереження робочих місць та запобігання зростанню безробіття статтею 47 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012 № 5067-VI в редакції Закону від 02.12.2020 № 1030-IX запроваджено механізм підтримки працівників в період карантину та отримання роботодавцями, діяльність яких пов'язана з виробництвом продукції, незалежно від їх форми власності, організаційно-правової форми та підпорядкування, допомоги по частковому безробіттю.

На вимогу Закону постановою Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 74 затверджено Порядок надання допомоги по частковому безробіттю.

Розмір допомоги по частковому безробіттю визначається під час затвердження бюджету Фонду, виходячи з фінансових можливостей, і не може перевищувати розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Протягом першого півріччя 2022 року 7 роботодавців отримали допомогу по частковому безробіттю для виплати майже 0,5 тис. працівників.

Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану» від 21.04.2022 № 2220-IX внесено зміни до ст. 47 Закону, дія яких розпочалася з 07.05.2022 року.

На вимогу Закону постановою Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 702 затверджено Порядок надання допомоги по частковому безробіттю, який визначає умови, механізм виплати застрахованим особам допомоги по частковому безробіттю, строки, розмір та критерії її надання, а також механізм повернення коштів, спрямованих на фінансування такої допомоги.

Протягом червня-липня поточного року 6 роботодавців м. Києва подали заяви на виплату допомоги по частковому безробіттю для 64 осіб.

У липні запрацювала державна програма «єРобота» з надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу, запроваджена Урядом для надання безповоротної державної допомоги фізичним особам, суб'єктам господарювання у формі грантів на створення або розвиток власного бізнесу. Дана програма спрямована на створення нових робочих місць шляхом реалізації постанови Кабінету Міністрів від 21 червня 2022 року № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу», зокрема «Порядку надання мікрогрантів на створення або розвиток власного бізнесу».

Учасники програми можуть отримати мікрогрант від 50 тис. до 250 тис. грн. в безготівковій формі для придбання обладнання, ліцензійного програмного забезпечення, сировини і матеріалів, товарів та послуг, пов'язаних з виробництвом продукції, послуг маркетингу та реклами, оренди приміщення, лізингу обладнання з метою створення або розвитку власного бізнесу. Подати заяву на отримання мікрогранту може кожна особа, ФОП чи юридична особа разом з бізнес-планом створення нового чи розширення існуючого бізнесу за допомогою Порталу Дія. Після перевірки та оцінювання бізнес-планів фахівцями «Ощадбанку» та служби зайнятості подавач заяви через Портал Дія отримує повідомлення про прийняте рішення. Обов'язковою умовою отримання гранту є створення робочих місць протягом перших 6 місяців та працевлаштування на них працівників на строк не менше 24 місяців.

Київ є беззастережним лідером програми у масштабах держави – на столицю припадає до третини всіх поданих заяв на отримання грантів. Станом на 1 вересня 2022 року до міської служби зайнятості заявки на отримання грантів подали 1,5 тис. громадян, перші 132 киянина отримують мікрогранти на створення та розвиток власного бізнесу. Найбільше підприємців обрали оптову та роздрібну торгівлю, ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів, переробку промисловість, тимчасове розміщення та організацію.

І в поточному році служба зайнятості продовжує впроваджувати електронні сервіси з використанням інтернет-технологій щодо надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям. З метою уникнення черг та скупчення людей у приміщеннях районних філій реєстрація осіб, які шукають роботу, можлива через портал державних послуг «Дія», зокрема через мобільний додаток застосунку «Дія».

Мобільний додаток дає можливість спростити процедуру звернення безробітних до центрів зайнятості для реєстрації та призначення допомоги по безробіттю. З 20.05.2022 по 31.07.2022 через мобільний додаток застосунку

«Дія» до столичної служби зайнятості надійшло 41,4 тис. заяв на реєстрацію в службі зайнятості, з них 5,8 тис. осіб отримали статус безробітного у зазначеному періоді.

Станом на 01.09.2022 року продовжується пошук роботи для 13 тис. безробітних громадян, з яких 11,3 тис. отримують допомогу по безробіттю. В загальноміській базі даних налічується 3,2 тис. вакансій та вільних робочих місць.

Начальник управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області **Валентин ШАБОТИНСЬКИЙ**.

Поінформував, що протягом січня-лютого 2022 року був розроблений та затверджений План роботи з питань зниження рівня незадекларованої праці Головного управління Держпраці у Київській області на 2022 рік.

З початку поточного року відповідно до плану заходів заплановано провести 6380 відвідувань роботодавців з метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці. Фактично вдалося незважаючи на бойові дії, які велися на території Київщини, провести на сьогоднішній день понад 7 000 таких заходів.

З самого початку введення в державі воєнного стану Головне управління провело 9300 інформаційно-роз'яснювальних заходів з питань додержання законодавства про працю в умовах воєнного стану серед працівників та роботодавців. На Інтернет-ресурсах станом на 01.09.2022 розміщено понад 3100 матеріалів з питань, які належать до повноважень Держпраці.

На сьогоднішній день інспектори праці 24/7 надають консультаційні послуги для роботодавців та працівників на період дії правового режиму воєнного стану у форматі «Інтерактивний інспектор», які надходили на електронну пошту, Вайбер та в телефонному режимі. З початку запровадження такої форми роботи надано більше 20 тис. таких консультацій, з них близько 10 тис. – це питання, які стосувалися дотримання законодавства про працю.

Окрім того, проводиться активна інформаційно-роз'яснювальна робота серед населення про ризики примусової праці та торгівлі людьми. Станом на 01.09.2022 Головне управління провело близько 4 500 інформаційних заходів на території м. Києва та Київської області, в заходах прийняли участь понад 230 тисяч осіб, це внутрішньо переміщені особи та особи, які на даний час знаходяться в пошуку роботи.

Заступник начальника фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві **Ганна ПОЛЩУК**.

Зазначила, що Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві, за даними поданих звітів платниками податків, постійно здійснюється аналіз ситуації на ринку праці міста Києва, за такими показниками, як фонд оплати праці найманих працівників, кількість застрахованих осіб, в тому числі по бюджетних установах та у розрізі видів економічної діяльності.

За результатами поданих звітів за II квартал 2022 року нарешті досягнуто зростання кількості найманих працівників по місту Києву, так наразі на підприємствах міста працює 1 556, 3 тисячі найманих працівників, що на 47,2 тисячі більше ніж в січні поточного року, або на 103,1%.

Найбільше зростання кількості найманих працівників спостерігається по галузях будівництво будівель – зростання до січня поточного року становить 168,6 %, або на 21,7 тисяч працівників більше; державне управління й оборона – зростання до січня поточного року становить 113,0 %, або на 15,8 тисяч працівників; оптова торгівля – зростання до січня поточного року становить 108,4 %, або на 13,3 тисяч працівників більше.

Але по такій галузі, як роздрібна торгівля й досі має місце скорочення кількості найманих працівників, зменшення спостерігається на 11,1 тисячу найманих працівників в порівнянні з січнем 2022 року.

Фонд оплати найманих працівників за червень 2022 року становить 27 341,9 млн. грн., в тому числі по бюджетних установах міста Києва 5 008,8 млн. грн. У порівнянні з показниками січня поточного року маємо зменшення на 25%, в порівнянні з довоєнними показниками на 24,3%. Така сама тенденція спостерігається і по бюджетних установах міста Києва, так в порівнянні з показниками січня маємо зменшення на 42%, в порівнянні з довоєнними показниками на 17,5% менше.

Саме по даному показнику стає зрозуміло, що в порівнянні з довоєнними показниками рівень середньомісячної заробітної плати зменшується, так середньомісячна заробітна плата на одну застраховану особу по місту Києву за даними червня поточного року становить 15 641,3 грн., або на 28% менше ніж в січні поточного року, рівень заробітної плати становив 21 717,6 грн.

Це в свою чергу свідчить, що наразі не весь бізнес відновив свою діяльність, а на фоні збільшення темпів споживчої інфляції, зростання кількості найманих працівників не вселяє оптимізму. За даними Нацбанку України, у червні цього року показник споживчої інфляції сягнув 20,1% у річному вимірі проти 18 % у травні.

Головним управлінням постійно здійснюється моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплатою єдиного внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності або неповної виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживаються спільні оперативні заходи з Головним управлінням Державної податкової служби та Головним управлінням Держпраці в Київській області.

Так, Головним управлінням постійно здійснюється моніторинг відомостей, реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, так станом на 01.08.2022 року передано до Головного управління Держпраці у Київській області інформацію по 23 500 страхувальникам та до органів Державної податкової служби по 6 909 платникам.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати інижче.

Станом на 01.08.2022 року по суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості по платниках які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування - 3723; до територіальних органів Держпраці – 4389; органів Державної податкової служби України – 4389.

3. СЛУХАЛИ:

Начальник управління соціального захисту населення Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації **Тетяна СОЯ**.

Повідомила, що до Дарницької районної в місті Києві державної адміністрації звернулася Громадська організація «Український будинок музики» щодо залучення до участі в організації громадських робіт у 2022 році. Від початку повномасштабного вторгнення російської федерації до України організація надає допомогу територіальній обороні в частині облаштування фортифікаційних та захисних споруд, проведення робіт з благоустрою території Дарницького району м. Києва.

Член правління Громадської організації «Український будинок музики» **Ірина Білик**.

Зазначила, що ГО «Український будинок музики» була створена 15.12.2015 з метою надання організаційної, інформаційної, правової та іншої підтримки з проектування та будівництва Українського будинку музики, популяризації та розвитку музичної культури.

З 24 лютого 2022 року розпочали співпрацю з територіальною обороною, облаштовано 25 оборонних позицій, були проведені роботи з переміщення захисних споруд з території проїжджої частини на прилеглу територію. Залучались громадяни для проведення прибирання та робіт з благоустрою інфраструктурних об'єктів району. Ці громадяни є безробітними особами, однак вони не зареєстровані у міській службі зайнятості як безробітні відповідно до встановленого законодавством про зайнятість населення порядку.

Повідомила, що зміни до Статуту ГО «Український будинок музики» щодо доповнення основних видів діяльності організації знаходяться на реєстрації в органі юстиції.

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Повідомила, що організація громадських робіт регламентується статтею 31 Закону України «Про зайнятість населення», як вид суспільно корисних оплачуваних робіт, що проводяться в інтересах територіальної громади та виконуються безробітними особами на добровільних засадах.

Постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2013 року № 175 затверджено Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.

Відповідно до пункту 8 цього Порядку, місцеві органи влади щороку приймають рішення щодо організації громадських робіт, визначають види робіт та роботодавців, за участю яких планується організація таких робіт.

Розпорядженням начальника Київської міської військової адміністрації «Про організацію громадських робіт у місті Києві у 2022 році» від 03.06.2022 № 542 затверджено перелік видів громадських робіт на 2022 рік, що відповідають потребам територіальної громади міста Києва та належать до суспільно корисних робіт, які організовуються за участю підприємств, установ та організацій міста Києва.

Розпорядженням 14 підприємств, організацій, установ м. Києва визначені, як роботодавці - організатори громадських робіт.

Протягом липня – серпня 2022 року філіями Київського міського центру зайнятості проведені перемовини з роботодавцями - організаторами громадських робіт щодо можливості укладання договорів для залучення зареєстрованих безробітних до організації громадських робіт за видами суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану.

За результатами проведеної роботи станом на 07.09. 2022 року:

- укладено 5 договорів про організацію громадських робіт та фінансування їх організації (далі – договір), на загальну суму коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття 162,7 тис. грн., зокрема з Деснянською районною організацією Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; Громадською організацією «Київський підрозділ об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО»; Київською міською організацією Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; КП по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва; Сирецьким дендрологічним парком загальнодержавного значення. За укладеними договорами до участі у громадських роботах залучено 6 осіб з числа безробітних, зареєстрованих в столичній службі зайнятості.

- Деснянською філією КМЦЗ проводиться робота по укладанню договору з Громадською організацією «Київська міська організація Українського товариства сліпих»;

- отримано письмові відмови щодо укладання договорів в зв'язку з тим, що підприємства не можуть гарантувати безпеку для безробітних осіб, які будуть залучені до виконання громадських робіт та через відсутність достатнього обсягу робіт для їх проведення від: КП УЗН Дарницького району м. Києва; КП УЗН Святошинського району м. Києва; КП УЗН Оболонського району м. Києва; КП УЗН Печерського району м. Києва; КП УЗН Шевченківського району м. Києва; Подільської районної організації Товариства Червоного Хреста України в м. Києві; КП УЗН Деснянського району м. Києва (через залучення осіб на підставі розпорядження начальника

Київської міської військової адміністрації від 05.07.2022 № 567 «Про затвердження видів безоплатних суспільно корисних робіт для осіб, яким призначено покарання у вигляді громадських робіт та переліку підприємств, установ, організацій, на об'єктах яких здійснюється виконання безоплатних суспільно корисних робіт у місті Києві у 2022 році»); КП Zenit (через зупинення роботи підприємства).

Наразі база Єдиної інформаційно-аналітичної системи містить 23 пропозиції громадських робіт від КП по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва та Сирецького дендрологічного парку загальнодержавного значення, однак законодавчі зміни ускладнюють процес підбору та направлення зареєстрованих безробітних до роботодавців - організаторів громадських робіт та не мотивують таких осіб до участі у громадських роботах.

Робота по організації громадських робіт у м. Києві проводиться столичною службою зайнятості спільно з управліннями соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій та Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

4. СЛУХАЛИ:

Головний спеціаліст відділу професійної освіти управління закладів вищої освіти, професійної освіти та прогнозування цільових програм Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Галина МАРИНЯКО**.

Повідомила, що звітний 2021/2022 навчальний рік - особливий, оскільки освітній процес тривав в умовах трансформаційних змін у країні, обумовлених повномасштабним вторгненням російської федерації до нашої держави. Тому пріоритетом у діяльності закладів професійної (професійно-технічної) освіти було і залишається гарантування безпечних умов навчання та праці для всіх учасників освітнього процесу з урахуванням досвіду роботи закладів освіти в умовах воєнного стану, а також сприяння обороні м. Києва та України.

Актуальними є питання професійної підготовки, мобільності, конкурентоспроможності випускників закладів освіти, створення умов для навчання внутрішньо переміщених осіб з тимчасово окупованих територій України. Адже трудовий потенціал закладів освіти буде залучено для відбудови руйнувань (пошкоджень) критичної інфраструктури внаслідок збройної агресії російської федерації.

Столичні заклади професійної (професійно-технічної) освіти продовжили працювати над реалізацією міської комплексної цільової програми «Освіта Києва. 2019-2023 роки», затвердженою рішенням Київської міської ради від 18 грудня 2018 року № 467/6518, Програмою економічного та соціального розвитку Києва на 2021-2023 роки, Стратегією розвитку міста Києва до 2025 року і Планом заходів на 2021-2023 роки з її реалізації.

Основні аспекти діяльності закладів професійної (професійно-технічної) у 2021/2022 навчальному році, які забезпечили адаптацію освітнього процесу в

умовах воєнного стану: 1) внесення змін у нормативно-правові акти про освіту в умовах трансформаційних змін в країні; 2) проведено моніторинги щодо стану збереження та використання будівель та споруд закладів професійної (професійно-технічної) освіти; 3) надано методичну допомогу та роз'яснювальну роботу керівникам закладів професійної (професійно-технічної) освіти з питань організації освітнього процесу на період воєнного стану.

Поінформувала, що у м. Києві функціонує 22 заклади професійної (професійно-технічної) освіти, серед них: 12 вищих професійних училищ, 5 центрів професійно-технічної освіти, 4 ліцеї, 1 коледж. Підготовка кваліфікованих робітничих кадрів здійснюється для 7 галузей економіки міста (промисловість, будівництво, транспорт, зв'язок, торгівля, громадське харчування, сфера послуг) з одночасним отриманням повної загальної середньої освіти та на базі повної загальної середньої освіти за 95 професіями, з яких 70 % інтегровані та технологічно складні.

У 9 закладах освіти здійснюється підготовка за освітньо-професійним ступенем на рівні фахової передвищої освіти «Фаховий молодший бакалавр» з отриманою професією кваліфікованого робітника на базі повної загальної середньої освіти. Здійснюється професійна підготовка, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів робітничих професій незайнятого населення.

Загальний контингент – 11 647 особи. Випуск 2022 року складає 4 449 осіб, з них 4 363 особи, які навчалися за регіональним замовленням. 2 598 осіб – працевлаштовані за професією за укладеними договорами; 788 осіб – продовжують навчатися; 44 особи – перебувають у відпустці по догляду за дитиною; 46 осіб – призвані до лав Збройних сил України; 107 осіб – працевлаштувалися самостійно; 392 особи – перебувають за кордоном; 388 осіб – не працевлаштовані за станом здоров'я, інші причини.

Зкладами професійної (професійно-технічної) освіти укладено 1 257 договорів про надання освітніх послуг у сфері професійної (професійно-технічної) освіти на підготовку 10 808 здобувачів освіти за 95 професіями із 1 224 замовниками робітничих кадрів - підприємствами, організаціями, установами різної форми власності та підпорядкування, у тому числі 25 комунальними.

Здобувачі освіти, слухачі закладів освіти відповідно до укладених договорів проходять переддипломну (передвипускную практику); випускники направляються на роботу до замовників робітничих кадрів і забезпечуються першим робочим місцем шляхом укладання трудового договору протягом п'яти днів із відпрацюванням строку, але не менше ніж два роки.

Формування обсягів регіонального/державного замовлення на професійну підготовку кваліфікованих робітників проводиться на підставі планів прийому до закладів освіти, погоджених з урахуванням запитів підприємств - замовників кадрів. Завдяки інформації, що на постійній основі регулярно надається Департаментом соціальної політики, Київським міським центром зайнятості та

районними в місті Києві державними адміністраціями, враховуються потреби регіонального ринку праці міста на робітничі кадри.

Для формування та реалізації політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти на території міста Києва діє Рада професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва як консультативно-дорадчий орган при виконавчому органі Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

5. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Поінформувала, що Київським міським центром зайнятості направлено листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, з інформаційною довідкою про те, що:

- ТОВ «Дар-Авто» працевлаштувало з 02.12.2021 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Дарницької районної філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Дарницькою районною філією Київського міського центру зайнятості та ТОВ «Дар-Авто» підписаний 10.05.2022;

- ПЗЗСО «МАЛДАЛІ» працевлаштувало з 15.12.2021 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Подільської районної філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Подільською районною філією Київського міського центру зайнятості та ПЗЗСО «МАЛДАЛІ» підписаний 12.05.2022;

- Приватний нотаріус Погуляйко Вікторія Анатоліївна працевлаштувала з 03.12.2021 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подала заяву до Голосіївської районної філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Голосіївською районною філією Київського міського центру зайнятості та Приватним нотаріусом Погуляйко Вікторією Анатоліївною підписаний 26.05.2022.

Зазначені роботодавці відповідають вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованого безробітного терміном на 12 календарних місяців.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року.
3. Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити в межах компетенції роботу спільно з Головним управлінням Держпраці у Київській області, Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві, Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві, спрямовану на забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та прискорення погашення заборгованості з неї на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва; дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці; легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

Термін: постійно

4. Організувати спільну роботу щодо проведення короткотермінових курсів закладами професійної (професійно-технічної) освіти для дорослого населення та внутрішньо переміщених осіб з тимчасово окупованих територій України з метою отримання часткових кваліфікацій з професій.

Виконавці: Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київський міський центр зайнятості, керівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти

Термін: постійно

5. З урахуванням внесення змін до Статуту Громадської організації «Український будинок музики» та вимог, передбачених Порядком організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175, Дарницькій районній в місті Києві державній адміністрації розглянути можливість про включення Громадської організації «Український будинок музики» до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується

організація громадських робіт у 2023 році, та надати відповідні пропозиції Департаменту соціальної політики.

Термін: до 01.11.2022

6. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

- ТОВ "Дар-Авто" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Беляєвої Ірини Миколаївни з 02.12.2021 року;

- ПЗЗСО "МАЛДАЛІ" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Дубини Крістини Спартаківни з 15.12.2021 року;

- Приватний нотаріус Погуляйко Вікторія Анатоліївна на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Абрамової Лідії Володимирівни з 03.12.2021 року.

Заступник Координаційного сприяння населення директора соціальної виконавчого Київської (Київської державної адміністрації)	співголови комітету зайнятості – заступник Департаменту політики органу міської ради міської	Співголова Координаційного комітету сприяння населення Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	Заступник співголови комітету сприяння населення обов'язків Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок»
--	--	--	---


Василь НОВИКОВ


Андрій АНТОНЮК


Тетяна ОРИСЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення
від 07.09.2022 № 1

**План роботи
Координаційного комітету сприяння зайнятості населення
на II півріччя 2022 року**

№ п/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на II півріччя 2022 року	Департамент соціальної політики	III квартал 2022 року
2.	Про ситуацію на ринку праці міста Києва та заходи, що вживаються для його стабілізації	Київський міський центр зайнятості, Головне управління Держпраці у Київській області, Головне управління Пенсійного фонду України в м. Києві	III квартал 2022 року
3.	Діяльність столичних закладів професійної (професійно-технічної) освіти в умовах трансформаційних змін в країні (за підсумками роботи у 2021/2022 навчальному році)	Департамент освіти і науки	III квартал 2022 року
4.	Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів	Департамент економіки та інвестицій, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	IV квартал 2022 року

5.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю під час працевлаштування такої особи	Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва, Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві	IV квартал 2022 року
6.	Про стан реалізації у 2022 році Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019-2022 роки, в частині створення нових робочих місць	Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві	IV квартал 2022 року
7.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2023 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2023 році	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2022 року
8.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб (протягом року в разі необхідності)	Київський міський центр зайнятості	Протягом року