

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
онлайн-нарада

20 вересня 2023 року

### Присутні:

від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д., Костіков В., Мариняко Г., Силенко В., Соє В., Тимошенко Л., Шурко М., Юрченко С.

від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Мельник В., Орисенко Т., Трофименко О., Тулей П.

від Сторони роботодавців: Антонюк А., Попов В., Свиначук В., Симоненко В.

запрошені: Войцехівський М., Дончук І., Май-Кувачова Н., Михайліна В., Полагнюк Д.

### **Порядок денний:**

1. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю в процесі пошуку роботи та їх раціональне працевлаштування.

2. Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.

3. Про сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.

4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

### Доповідачі:

начальник відділу сприяння зайнятості управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ТИМОШЕНКО Людмила Володимирівна;**

заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **ШУРКО Майя Йосипівна;**

заступник директора Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації **ДОНЧУК Інна Вікторівна;**

начальник відділення професійної реабілітації Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації **МИХАЙЛІНА Вікторія Олексіївна;**

начальник відділу супроводження інвестиційних проєктів управління з питань інвестиційної та зовнішньоекономічної політики Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **БУГРИМ Дмитро Петрович;**



директор Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка **ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ Михайло Федорович**;

начальник відділу управління персоналом та кадрового забезпечення навчальних закладів управління персоналу та правового забезпечення Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **ЮРЧЕНКО Світлана Павлівна**.

З вступним словом виступив директор Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Володимир КОСТІКОВ**, який оголосив присутнім регламент роботи засідання.

Він також поінформував учасників засідання, що у міській адміністрації відбувся перерозподіл обов'язків, згідно з яким здійснення повноважень міської адміністрації у галузі зайнятості населення покладено на заступника голови Київської міської державної адміністрації Мондриївського В. М. та на структурний підрозділ – Департамент промисловості та розвитку підприємництва.

Звернув увагу, що ситуація на ринку праці міста Києва з урахуванням наслідків воєнної агресії російської федерації залишається складною, але контрольованою.

З метою координації роботи в сфері зайнятості населення та регулювання ринку праці відповідно до нових викликів в період воєнного стану Департаментом промисловості та розвитку підприємництва розроблено План заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в місті Києві на 2023-2024 роки. План заходів затверджений Київським міським головою 22 серпня 2023 року.

## **СЛУХАЛИ:**

### **з першого питання**

**Людмила ТИМОШЕНКО** поінформувала присутніх, що з метою сприяння інтеграції людей з інвалідністю у суспільство міською службою зайнятості практикується інклюзивний підхід до процесу підбору роботи. Особи з інвалідністю можуть самостійно чи за допомогою кар'єрних радників з урахуванням рекомендацій МСЕК, індивідуальної програми реабілітації, особистих нахилів та здібностей підібрати роботу, отримати послуги з профорієнтації та профнавчання, ознайомитися з вакансіями.

Послугами столичної служби зайнятості протягом січня-серпня поточного року скористалися 1 260 громадян з інвалідністю, з них 1 208 зареєстрованих безробітних.

Особи з інвалідністю залучаються до участі у різноманітних профорієнтаційних заходах та профінформаційних семінарах. Протягом звітного періоду 1 047 безробітним особам з інвалідністю було надано 2 482 профорієнтаційні послуги.

У поточному році столичною службою зайнятості укладено договори щодо професійного навчання безробітних з 12 закладами освіти м. Києва, які пропонують близько 40 напрямків для організації професійного навчання, 11 серед яких - за робітничими професіями, які мають постійний попит.

За кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття проходили навчання 4 особи з інвалідністю за такими навчальними програмами: «бухгалтерський облік та кадровий документообіг на підприємстві», «фінансовий аналітик», «менеджер із соціальних медіа (SMM-просування)».



Київським міським центром зайнятості для роботодавців на постійній основі проводиться широка інформаційно-роз'яснювальна кампанія щодо законодавчих, інноваційних стимулів до створення нових робочих місць, в тому числі для осіб з інвалідністю.

У поточному році проведено 174 семінари за напрямом: «Загальні засади співпраці служби зайнятості з роботодавцями, у тому числі особливості працевлаштування осіб з інвалідністю» із залученням 1,3 тис. представників столичних підприємств.

Протягом звітної періоду 232 підприємства, організації та установи надали 1 649 вакансій для працевлаштування осіб з інвалідністю.

За допомогою столичної служби зайнятості працевлаштовані з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК та потреби підприємств в кадрах 157 осіб з інвалідністю (внутрішньо переміщені особи – 38).

Крім того, громадяни з інвалідністю за відсутності підходящої роботи, а також особи, які у період дії воєнного стану отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення бойових дій, мають право на отримання ваучера на підтримання конкурентоспроможності на ринку праці шляхом підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації. Протягом звітної періоду ваучери на навчання отримали 8 осіб з інвалідністю за такими спеціальностями та професіями: «Дошкільна освіта», «Психологія», «Комп'ютерні науки», «Водій автотранспортних засобів», «Водій трамвая».

Станом на 01.09.2023 кількість вакансій, на які можуть бути працевлаштовані особи з інвалідністю становить 858 одиниць, серед яких найзатребуванішими є такі професії: продавець, прибиральник, арматурник, бетоняр, водій, робітник з благоустрою. Продовжується пошук роботи для 300 безробітних осіб з інвалідністю, серед яких дві третини мають вищу або базову вищу освіту, 62% - займали посади керівників, службовців, фахівців.

Повідомила, що враховуючи ситуацію на ринку праці м. Києва, основними проблемами працевлаштування осіб з інвалідністю є:

- невідповідність вакансій професійно-кваліфікаційному рівню безробітних з інвалідністю, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості. Як правило, серед вакансій переважають робочі місця, що потребують низької кваліфікації з невисокою заробітною платою (продавці, вантажники, прибиральники, касири торговельного залу, охоронники тощо), в той час, як серед зареєстрованих безробітних переважають професійні фахівці;

- невелика кількість роботодавців, які готові надати вакансії для працевлаштування осіб з інвалідністю з привабливою заробітною платою.

**Інна ДОНЧУК та Вікторія МИХАЙЛІНА** поінформували, що у Київському міському Центрі соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів постійно проводиться робота з відвідувачами Центру зі сприяння зайнятості та професійної реабілітації в цілому.

Незважаючи на складну ситуацію в країні, Центр долучає відвідувачів до заходів, які спрямовані на підвищення конкурентоспроможності на ринку праці та надає можливість спробувати себе у відповідній професії в рамках співпраці з партнерами Центру.

В рамках професійної реабілітації розроблено низку курсів: «Основи професійної орієнтації. Індустріальний туризм», «Гід по навчальним закладам м. Києва»,



«Профінформування. Гардероб професій», «Основи професійної орієнтації. Профорієнтаційне тестування», «Профорієнтаційний тренінг», «Основи професійної орієнтації. Індустріальний туризм».

Всі курси спрямовані на професійну орієнтацію, професійний відбір, професійну підготовку та перепідготовку осіб з інвалідністю, їх знайомство з виробництвом та технологічними процесами на підприємствах, з навчальними закладами м. Києва та інформування про професії, які можна отримати в цих закладах, діагностики з професійної спрямованості для визначення професійних інтересів людини, визначення рівня комунікативності, здатності до командної роботи, вивчення професійно важливих рис характеру та ін.

Кожен курс розрахований на 2 години на тиждень.

В рамках професійної реабілітації запроваджено новий проєкт «Основи Тік-Ток», який спрямований на розвиток творчого потенціалу, самовираження та самозайнятості. Це інструмент, що дає змогу комунікувати з людьми по всьому світу, доносити внутрішній меседж суспільству та сприяє самозайнятості.

Повідомлено, що в Центрі здійснюється робота з проведення заходів, зокрема з професійної орієнтації, опанування трудових навичок, визначення їхніх можливостей щодо професійного навчання у відповідних навчальних закладах, центрах професійної реабілітації.

Центр в рамках договору про співпрацю з одним з київських медичних закладів проводить комплексну реабілітацію військовослужбовців, що проходять лікування. На сьогодні розробляється новий кейс заходів, а саме в рамках професійної реабілітації, спрямований на надання захисникам і захисницям можливості подальшої інтеграції в суспільство.

За період січня-липня 2023 року отримала послуги з професійної реабілітації 581 особа.

#### **В обговоренні взяли участь:**

Голова Київського міського об'єднання Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ** задав питання, чи виплачуються роботодавцям компенсації за працевлаштування осіб з інвалідністю.

Заступник Голови Київської міськпрофради **Тетяна ОРИСЕНКО** поцікавилася, які вакансії пропонує Київський міський центр зайнятості особам з інвалідністю, за якими спеціальностями особи з інвалідністю можуть пройти професійне перенавчання.

Заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО** проінформувала щодо умов, механізму виплати роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, її строків та розміру відповідно до Порядку надання роботодавцям компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.08.2023 р. № 893.

Крім того, повідомила про механізм виплати центрами зайнятості роботодавцям компенсацій за працевлаштування за направленням центру зайнятості зареєстрованих безробітних, в тому числі осіб з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», передбачений постановою Кабінету Міністрів України від 10.02.2023 № 124 «Про затвердження Порядку надання роботодавцям компенсацій за працевлаштування зареєстрованих безробітних».



### з другого питання

**Дмитро БУГРИМ** поінформував, що відповідно до Положення про порядок проведення інвестиційних конкурсів, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24.05.2007 № 528/1189, Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є організатором проведення інвестиційних конкурсів.

Протягом 9 місяців 2023 року реалізовано інвестиційний договір від 04.02.2021 № 050-13/i/220 про облаштування атракціону канатна переправа через річку Дніпро від арки Дружби народів до Труханового острова (згідно з передпроектними пропозиціями, які розроблені КП «Київське інвестиційне агентство», орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 10 одиниць).

На сьогодні, оголошено 6 інвестиційних конкурсів із залучення інвесторів по наступним проектам:

будівництво закладу дошкільної освіти на вул. вул. Мокрій, 7-а у Солом'янському районі;

будівництво закладу дошкільної освіти на вул. Дмитрівській, 66 у Шевченківському районі;

облаштування зони відпочинку біля озера «Віра», розташованого у Святошинському районі в межах м. Києва;

облаштування тенісних кортів з технічною зоною у парку «Перемога»;

реконструкція будівель/споруд комунального некомерційного підприємства «Олександрівська клінічна лікарня м. Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з будівництвом гаража (паркінгу) на вул. Шовковичній, 39/1 у Печерському районі;

облаштування мотузкового парку в парку «Юність» у Святошинському районі.

Повідомив, що загальна кількість запланованих робочих місць по зазначених проектах згідно з передпроектними пропозиціями, які розроблені КП «Київське інвестиційне агентство», становить орієнтовно 212 одиниць.

### з третього питання

**Михайло ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ** повідомив, що протягом 2023 року в Інституті післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка підвищили свою кваліфікацію понад 30 тисяч педагогічних працівників та керівників закладів освіти міста Києва всіх типів (закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної та професійно-технічної освіти).

Форма навчання: очна (на базі закладу освіти); очна (під час шкільних канікул, на базі Інституту), дистанційна, змішана. Пріоритетним змістом підвищення кваліфікації є психологічна підтримка педагога та його супровід, подолання та передбачення викликів воєнного часу (зокрема уникнення та подолання освітніх розривів), адаптація програм, оптимізація змісту навчання.

Протягом року в психологічних тренінгах взяло участь близько 7 тисяч педагогів, учасниками очних тематичних занять були понад 5 тисяч освітян.

Київ – єдиний регіон України, де підвищення кваліфікації педагогічних працівників відбувається без відриву від виробництва, що дає економію комунального бюджету близько 30 млн. грн. на рік.



**Світлана ЮРЧЕНКО** зазначила у своїй доповіді, що з 2019 року КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» за сприяння Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) реалізується соціальний освітній проєкт для киян Освітній Хаб міста Києва.

Місія Освітнього Хабу міста Києва – сприяння розвитку людського капіталу міста Києва, шляхом забезпечення системної реалізації концепції «Навчання Впродовж Життя» на території міста Києва, надавши можливість дорослим киянам безкоштовно здобути найзатребуваніші серед роботодавців навички, а молоді – сприяти у формуванні індивідуальної траєкторії подальшого навчання та свідомому виборі професії (особливо - робітничих) для побудови успішної кар'єри.

На порталі Освітнього Хабу міста Києва ([www.eduhub.in.ua](http://www.eduhub.in.ua)) розміщено понад 240 курсів, з яких - 140 профорієнтаційних курсів про сучасні професії, інші – про найзатребуваніші навички серед роботодавців, а також курси з підвищення кваліфікації освітян та державних службовців.

Наразі кількість користувачів порталу Освітнього Хабу міста Києва - 503 587 осіб. З початку цього року на сайті зареєструвалося понад 34 тисячі нових користувачів. А до кінця року очікується, що цей її показник перевищить 50 000 осіб.

Серед користувачів найбільшою популярністю користуються наступні курси: Емоційний інтелект - пройшли навчання 11 938 осіб, Персональна ефективність - 11 607 осіб, Критичне мислення і інформаційна культура – 6 291 осіб, Тайм-менеджмент у публічному управлінні – 5 706 осіб, Управління людьми і проєктами – 5 961 осіб, Антикорупційний курс «Чесна країна» – 3 959 осіб, Сучасна українська мова – 3 275 осіб, Курс з основ екології – 2 634 осіб.

По закінченню навчання кожен користувач отримує сертифікат з унікальним номером, який генерується автоматично.

Також на сайті Освітнього Хабу міста Києва присутній курс підвищення кваліфікації для педагогічних працівників «Мистецтво викладання», який успішно завершили 7 848 педагогів. Цей курс покликаний підготувати освітян до трансформації системи освіти України, сформулювати нову парадигму процесу викладання відповідно до сучасних вимог суспільства та концепції Нової Української Школи.

У 2023 році діяльність Освітнього Хабу міста Києва, окрім зазначених вище напрямків, була направлена на профорієнтаційну роботу зі старшокласниками щодо свідомого вибору майбутньої спеціальності, а також на забезпечення надолуження освітніх втрат, які викликані епідемією COVID-19 та військовою агресією РФ на території України. З цією метою було створено 250 інтерактивних кейсових уроків для учнів старшої та середньої школи по основним предметам (алгебра, геометрія, історія України, українська та англійська мови) на базі інноваційного конструктору уроків, який є частиною порталу Освітнього Хабу міста Києва.

Щодо роботи з дорослими киянами, які також через війну могли втратити роботу, пережити стрес тощо - проведено 72 навчальні вебінари, які включили в себе практичні тренінги щодо корисних навичок, швидкого опанування української та англійської мови, розвитку емоційного інтелекту та психосоціальної підтримки. Загалом вебінари відвідало понад 3 000 осіб.

Постійний розвиток і самовдосконалення, навчання впродовж життя є світовим трендом і запорукою успішного розвитку кар'єри і психологічної стійкості для кожної людини в будь-якій країні. Саме тому Європейською Комісією 2023 рік оголошений Європейським роком умінь і навичок.



За результатами діяльності Освітнього Хабу міста Києва було прийнято рішення у 2022 році щодо включення столиці України у Глобальну мережу ЮНЕСКО «Міст що навчаються», до якої входять 292 міста з 76 держав світу

#### **В обговоренні взяли участь:**

Заступник Голови Київської міськпрофради **Тетяна ОРИСЕНКО** поцікавилася щодо можливості проведення одноденних чи дводенних тренінгів - семінарів для підприємств, установ та організацій міста Києва з підвищення рівня володіння українською мовою, з психологічної підтримки.

Голова Київської міськпрофради **Валентин МЕЛЬНИК** зазначив, що хотів би почути від роботодавців відповіді на питання, що їм заважає втілювати в життя всі Програми по працевлаштуванню людей, хто буде контролювати створення робочих місць. Зазначив, що в місті Києві створюються робочі місця, в Київському міському центрі зайнятості є вакансії, але на мінімальну зарплату. Є люди, які хочуть працювати, але на жаль, мало хто погоджується йти працювати на вакансії з мінімальною зарплатою. Наголосив щодо зростання рівня бідності, звернув увагу, що в столиці близько 500 тис. переселенців, які також потребують роботи, проте, лише незначна кількість таких осіб реєструється в центрах зайнятості. Поінформував, що з нагоди щорічного відзначення 07 жовтня Всесвітнього дня дій за гідну працю та Міжнародного дня боротьби з бідністю 17 жовтня, Київська міськпрофрада планує провести консультаційно-інформаційний захід для спілчан міста Києва. Звернув увагу, що в минулі роки Київська міськпрофрада спільно з міською владою, роботодавцями організувала дискусійний майданчик, на якому обговорювала, які кроки треба зробити, як об'єднати зусилля для створення робочих місць з гідною заробітною платою.

Заступник начальника управління реалізації політики зайнятості Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО** поінформувала, що під егідою Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України стартувала Всеукраїнська інформаційна кампанія «Робота для ВПО: ти потрібен» і яка інформаційно-роз'яснювальна робота проводиться міською службою зайнятості.

#### **з четвертого питання**

**Майя ШУРКО** поінформувала про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата.

Це ТОВ «Київський БКК», яке працевлаштувало з 08.05.2023 безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію, залишилося 10 і менше років) та подало заяву до Святошинського управління Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Договір про компенсацію витрат між Київським міським центром зайнятості та ТОВ "Київський БКК" підписаний 11.08.2023.

Приватне мале підприємство Науково-виробничий центр "Еколас" працевлаштувало з 15.06.2023 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до настання права на пенсію, залишилося 10 і менше років) та подало заяву до Святошинського управління Київського міського центру зайнятості. Договір про компенсацію витрат між Київським міським центром зайнятості та ПМП НВЦ "Еколас" підписаний 24.08.2023.

ФОП Омельченко Володимир Олександрович працевлаштував з 01.05.2023 безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особи, яким до



настання права на пенсію, залишилося 10 і менше років) та подав заяву до Дарницького управління Київського міського центру зайнятості. Договір про компенсацію витрат між Київським міським центром зайнятості та ФОП Омельченко Володимир Олександрович підписаний 23.08.2023.

ФОП Макушенко Євген Ігорович працевлаштував з 04.05.2023 р. безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює має на утриманні дитину (дітей) віком до 6 років) та подав заяву до Дарницького управління Київського міського центру зайнятості.

Договір про компенсацію витрат між Київським міським центром зайнятості та ФОП Макушенко Євген Ігорович підписаний 11.09.2023 р.

Повідомила, що ці роботодавці відповідають вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Київському міському центру зайнятості та Київському міському центру соціальної, професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю продовжити роботу з професійної орієнтації та професійної підготовки осіб з інвалідністю з метою їх подальшого раціонального працевлаштування.

Термін: постійно

3. Київському міському центру зайнятості разом з Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві продовжити роботу з підприємствами, організаціями та установами міста Києва щодо наповнення бази даних столичної служби зайнятості вакансіями з гідною заробітною платою.

Термін: постійно

4. Комунальному підприємству виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київське інвестиційне агентство» та/або іншим замовникам передконкурсних робіт при підготовці матеріалів для проведення інвестиційних конкурсів передбачати попередній розрахунок кількості нових робочих місць, які будуть створені за результатами реалізації інвестиційних проектів.

Термін: постійно

5. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців по таким роботодавцям:



- ТОВ "Київський БКК" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Гирявенка Сергія Івановича з 08.05.2023 року;

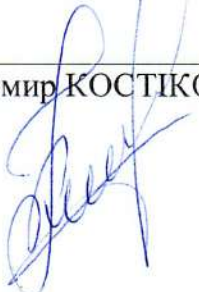
- Приватне мале підприємство Науково-виробничий центр "Еколас" на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Декіної Оксани Петрівни з 09.06.2023 року;

- ФОП Омельченко Володимир Олександрович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Жилияєвої Надії Іванівни з 09.06.2023 року;

- ФОП Макушенко Євген Ігорович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Мирошніченко Дар'ї Михайлівни з 04.05.2023 року.


Заступник співголови  
Координаційного  
комітету сприяння  
зайнятості населення –  
директор Департаменту  
промисловості та  
розвитку підприємництва  
виконавчого органу  
Київської міської ради  
(Київської міської  
державної адміністрації)

Володимир КОСТІКОВ



Співголова  
Координаційного комітету  
сприяння зайнятості  
населення – голова  
Спільного  
представницького органу  
сторони роботодавців на  
територіальному рівні  
в місті Києві

Андрій АНТОНЮК



Співголова  
Координаційного  
комітету сприяння  
зайнятості населення –  
голова Спільного  
представницького органу  
профспілок та об'єднань  
профспілок м. Києва

Валентин МЕЛЬНИК